

Yidan Prize
一丹獎

Processus de nomination au Prix Yidan 2025

Le Prix de la Fondation Yidan est la récompense la plus significative en matière d'éducation. Parlez-nous des personnes ou des équipes montrant le plus grand potentiel, et nous pourrons les aider à atteindre leur but.

« Le Prix Yidan reconnaît que l'éducation peut changer des vies : pour les individus et collectivement en tant que société. »



Andreas Schleicher

Président du Jury du Prix Yidan pour la Recherche en Education
Directeur de la Direction de l'éducation et des compétences de l'OCDE

« Il s'agit d'un prix totalement ouvert et inclusif : tout le monde peut poser sa candidature. L'élément le plus important est que votre travail doit avoir un impact — que vous avez une solution qui peut faire une différence positive dans la vie des gens. »



Dorothy K. Gordon

Présidente du Jury du Prix Yidan pour le Développement de l'Education
Membre du Conseil d'Administration de l'Institut de l'UNESCO pour l'application des technologies de l'information à l'éducation

Dans ce guide

Merci de l'intérêt que vous portez au Prix Yidan. Ce guide s'adresse à tous ceux qui souhaitent mieux comprendre notre processus de nomination, que vous soyez candidat, parrain ou soutien – une personne soutenant une nomination.

- 2 **Quelles sont les dates à retenir ?**
Prenons note des grandes étapes.
- 2 **Qu'est-ce que le Prix Yidan ?**
Comprendre notre prix et la philosophie derrière celui-ci.
- 5 **Qui peut poser sa candidature ?**
Vous pouvez proposer une équipe, un candidat individuel ou vous-même.
- 6 **Comment poser sa candidature ?**
Guide pratique de notre processus.
- 10 **Que recherche le comité de sélection ?**
Présentation de nos juges et de leurs critères.
- 13 **Conseils pour votre candidature**
Comment renforcer et défendre votre candidature.
- 19 **Où trouver plus d'information ?**
Où aller lorsque toutes vos questions ne trouvent pas réponse.
- 20 **Annexe**
Liste de Contrôle.

Si vous préféreriez pouvoir trouver ce guide dans une autre langue, allez sur notre site web

Ce guide est également disponible en anglais, portugais, chinois simplifié et espagnol – allez sur notre site web à yidanprize.org/the-prize-and-nominations/nominations pour trouver toutes les versions. [Faites-nous savoir](#) si vous pensez que nous devrions ajouter une autre langue à l'avenir. En cas d'incohérence ou d'ambiguïté entre la version anglaise et la version traduite, la version anglaise prévaudra.

Scannez le code QR pour consultez notre page Web de mise en candidature.



Dates à noter dans votre agenda

Nos nominations seront closes le

31 mars 2025

à 12 heures Heure de HK (GMT+8)

Nous annoncerons les lauréats en

septembre 2025

Et remettrons les prix aux lauréats en

décembre 2025

Tout ce qu'il faut savoir sur le Prix Yidan

La Fondation du Prix Yidan a été créée en 2016 pour une raison : construire un monde meilleur grâce à l'éducation. Lorsque l'éducation s'épanouit, la société également, et nous sommes ici pour défendre les personnes qui rendent cela possible.

Une reconnaissance globale de l'éducation

Chaque année, nous décernons le Prix Yidan à des personnes et des équipes dans deux domaines :



Recherche en éducation

La théorie de l'apprentissage – science, psychologie, statistiques – qui pourra aider les éducateurs à avoir une compréhension plus méthodique de leurs approches.



Développement de l'éducation

La pratique de l'apprentissage – nouvelles méthodes, moyens de généraliser l'éducation – afin de pouvoir défendre des techniques qui fonctionnent.

Un prix qui va au-delà du financement de projet

Chaque année, nous décernons une médaille d'or aux lauréats et un total de 30 millions de dollars HK — dont une moitié est constituée d'un prix en espèces en reconnaissance de leur contribution au secteur ; l'autre moitié étant un fonds de financement de projet réparti sur trois ans afin de soutenir les travaux du lauréat. Les lauréats peuvent utiliser cette deuxième moitié pour étendre leur portée vers une nouvelle région, commencer un nouveau projet ou continuer à faire les mêmes travaux brillants : ce sera à eux de faire leur choix. Nous serons à leurs côtés de bout en bout et les aiderons à évaluer leur progrès et suivre leur impact.

Mais fondamentalement, nous tissons des liens : depuis nos lauréats à notre [Conseil des Sommités](#), en passant par le cercle plus large des participants à nos événements. Nous sommes en train de construire une communauté — une communauté qui aura le pouvoir de changer la manière dont le monde apprend.

Nous avons fait le choix délibéré de ces prix pour encourager le changement et le débat

Nous considérons ces prix — et les événements, ateliers et réseaux qui les entourent — comme un moyen de réunir des esprits brillants pour échanger des idées. C'est pourquoi les deux prix fonctionnent en harmonie : pour construire un réseau d'experts en éducation qui sont aussi forts en recherche qu'en application pratique, dans les salles de classe du monde entier.

Par exemple, nous avons décerné notre premier prix de la recherche en éducation au professeur Carol Dweck : ses travaux précurseurs sur l'esprit de croissance sont à la base de la pratique. Et comme nos lauréats 2020 du prix du développement de l'éducation de la CAMFED (Campagne pour l'éducation des femmes) travaillent avec des filles marginalisées en Afrique subsaharienne, ils s'associent à des instituts de recherche pour déterminer ce qui est le plus efficace, qui en bénéficie et quels sont les coûts.

Lorsque les travaux d'une personne ou d'une équipe couvrent à la fois la recherche et le développement, nous acceptons deux soumissions: une pour la recherche et une pour le développement.

La collaboration est essentielle, ainsi, nous encourageons aussi les candidatures d'équipes

Les problèmes complexes nécessitent des esprits brillants qui travaillent ensemble pour les résoudre, et nos prix sont ouverts à des équipes de trois personnes maximum.

Il peut s'agir d'un groupe de recherche travaillant ensemble sur un projet, ou même de plusieurs personnes contribuant à la même idée à partir d'organisations distinctes. Si vous souhaitez proposer une équipe plus importante, choisissez jusqu'à trois délégués.

Si une équipe remporte l'un ou l'autre des prix, elle recevra sa propre médaille et son certificat, et se partagera le prix en espèces et les fonds de financement du projet.

Nous sommes encouragés par le nombre toujours croissant de nominations d'équipes chaque année, et nous nous réjouissons d'accueillir de nouvelles équipes dans notre famille de lauréats.



A la rencontre de notre fondateur, Dr Charles CHEN Yidan

Charles chérit l'éducation depuis ses années d'école

Aujourd'hui, il reconnaît que les portes qui se sont ouvertes pour lui l'ont été grâce à sa passion de toujours pour les études. « Ma grand-mère était illettrée », a écrit Charles, « elle a enduré la guerre, la famine et la pauvreté, elle a élevé mon père seule – le premier diplômé universitaire du village. »

« Elle m'a toujours encouragé à étudier : elle faisait cuire des œufs rouges pour me porter chance le premier jour d'école, s'asseyait à côté de moi pendant que je faisais mes devoirs. Je l'appelle ma professeure illettrée : « aussi ordinaire qu'elle ait pu être, elle m'a enseigné la valeur de l'éducation – et m'a montré que l'éducation devait être ouverte à tous. »

Le Prix Yidan existe pour cette raison : ouvrir l'éducation à tous

Le meilleur moyen d'y parvenir est de créer des liens et de discuter. En reconnaissant et en rassemblant les plus brillants esprits de la recherche et des pratiques éducatives – et en construisant une communauté mondiale autour d'eux – nous pourrions échanger des idées plus rapidement, et améliorer l'accès et la qualité des études dans le monde entier.

Nous poursuivons également cet esprit d'ouverture dans notre processus de nomination. Nous adoptons une approche méticuleuse pour choisir les lauréats de manière équitable : en nommant un comité d'experts impartial et indépendant, en œuvrant aux [critères établis](#) et en accueillant les candidatures d'un grand nombre et d'une variété de pays et secteurs.

Qui peut proposer des nominations pour le Prix Yidan ?

Nous accueillons toutes les candidatures ; notre processus est ouvert à tous. Il n'est pas nécessaire d'être invité pour proposer une équipe ou une personne pour le Prix de la recherche en éducation, ou le Prix du développement de l'éducation.

Cela dit, nous avons des lignes directrices pour nous assurer que les nominations demeurent équitables.

Pouvez-vous mettre en avant l'impact de cette équipe ou de cette personne ?

Officiellement, vous devez être un "témoin crédible" de leur impact : vous devez avoir une compréhension profonde de leurs travaux. Pour cette raison, la plupart de nos parrains sont généralement des membres d'organismes gouvernementaux, d'organisations non gouvernementales ou d'associations professionnelles. Ou encore des éducateurs professionnels, des personnalités respectées dans ce domaine, ou qui travaillent pour le même organisme ou dans la même sphère que le(s) candidat(s). Mais vous n'avez pas besoin de répondre à tous ces critères: toutes les candidatures sont les bienvenues.

Pouvez-vous trouver d'autres soutiens ?

Nos candidatures les plus solides nous envoient cinq lettres de soutien, ce qui est le nombre maximum que vous pouvez envoyer (vous devez nous en envoyer au moins deux). Pour donner à nos juges une vue d'ensemble, nous vous demandons de solliciter des recommandations auprès de différents soutiens externes. Il peut s'agir de partenaires, de collaborateurs, de donateurs ou de collègues, chacun ayant une perspective unique sur

les travaux de votre/vos candidat(s). Vous pouvez inclure **au maximum un** soutien de l'organisation de cette personne ou de cette équipe.

Vous êtes autorisé à vous nommer vous-même – vous aurez simplement besoin dans ce cas d'au moins trois soutiens au lieu de deux. Nous examinons les auto-nominations de la même manière juste et sans préjugé ce qui fait qu'il n'y a ni avantage ni désavantage de se nommer soi-même.

Attention: si vous proposez une personne ou une équipe, vous ne pouvez pas également la soutenir. Cela ne vous empêche pas d'être également un soutien pour une nomination sans lien avec celle-ci.

Pouvez-vous proposer la même personne pour plus d'une nomination ?

Oui – la personne peut faire l'objet de deux nominations distinctes dans la même catégorie, ou vous pouvez la nommer dans les deux catégories si ses travaux s'étendent à la fois à la recherche et au développement.

Le fait d'avoir plus d'une nomination dans une même catégorie n'augmente pas les chances du candidat. Si vous savez que d'autres personnes sont également intéressées par la nomination de la même personne ou équipe, envisagez de choisir un seul parrain parmi vous et de demander à tous les autres de vous soutenir. Votre candidature sera probablement plus solide dans l'ensemble.

Il y a quelques exceptions

Vous ne pouvez pas proposer [ou soutenir] une nomination si :

- Vous souhaitez faire récompenser un/des membre(s) de votre famille proche
- Vous êtes l'un de nos directeurs, ou l'un des membres de nos comités d'évaluation ou consultatifs
- Vous souhaitez faire récompenser une personne à titre posthume.*

* Si malheureusement un candidat individuel vient à décéder au cours du processus de sélection, nous retirerons sa candidature. S'il faisait partie d'une équipe, nous examinerons malgré tout la candidature du reste de l'équipe.

Comment proposer une nomination?

Voici la marche à suivre : nous vous demandons simplement de nous fournir tous vos documents et descriptions en anglais.

Pour vous aider à commencer, nous avons ajouté des modèles de formulaires pour la Recherche en Education et le Développement de l'Education.

1. Inscrivez-vous pour obtenir un compte de parrain sur nomination.yidanprize.org

Nous devons avoir votre nom complet, votre adresse e-mail, votre adresse postale, votre numéro de téléphone, votre organisation et votre rôle à ce stade.

2. Envoyez la biographie de votre (vos) candidat(s)

Ou votre propre biographie si vous vous nommez vous-même. Elle ne devra pas avoir plus de 200 mots ; elle sera utilisée dans nos annonces s'ils remportent le prix.

3. Expliquez pourquoi ils méritent cette distinction

Rédigez 500 mots maximum sur les travaux du ou des candidats et les réalisations ou résultats que leurs projets ont permis d'achever. Vous pouvez inclure à la fois l'impact que leurs travaux ont aujourd'hui et ce que, selon vous, ils pourraient réaliser avec l'aide du financement grâce au prix.

4. Expliquez aux juges comment votre ou vos candidats répondent aux critères

Lorsque notre comité de sélection évalue les candidatures, il recherche en particulier les candidatures qui répondent à [nos quatre critères](#). Ecrivez un maximum de 1 000 mots pour chaque critère.

5. Téléchargez une vidéo de deux minutes du/ des candidat(s)

Le(s) candidat(s) (ou vous si vous vous nommez vous-même) doivent nous dire avec ses (leurs) (vos) propres mots comment il(s) (vous) utilisera(i)(en) t/utiliserez le prix de 15 millions de HK\$ pour le projet. Si vous êtes une équipe, nous aimerions voir tous les candidats à l'écran et s'adressant à la caméra afin que nous puissions comprendre le rôle unique de chacun dans ce projet.

Pour nos juges, c'est l'une des parties les plus significatives de la candidature. Et ne vous inquiétez pas: ils ne sont pas impressionnés par des montages coûteux ou une apparence particulière. Ils sont à la recherche d'une passion et d'un engagement authentiques, ainsi que de grandes idées pour tirer le meilleur parti des fonds du prix.

La vidéo doit être au format MP4, MOV, M4V ou AVI de moins de 200 Mo, idéalement de dimensions 1920 x 1080 (1080p). Assurez-vous que le lien reste valable jusqu'en septembre 2025. Si vous avez du mal à télécharger votre vidéo, vous pouvez envoyer un lien à la place. Et si pour une raison ou une autre votre (vos) candidat(s) a/ont des difficultés à faire une présentation verbale, faites-le nous savoir en écrivant à nomination@yidanprize.org.

6. Pour la recherche en éducation, partagez les publications pertinentes du (des) candidat(s)

Partagez au moins deux œuvres publiées (ou jusqu'à cinq). Même si nous acceptons les livres, les chapitres de livres, les articles, le matériel pédagogique, les présentations et les médias numériques (tels que vidéos) vous devez inclure au moins deux articles de recherches évalués par des pairs. La plupart des candidats les téléchargeront sous forme de PDF mais nous acceptons également les liens.

7. Pour le Développement de l'Education, vous pouvez partager des évaluations indépendantes

Nous vous encourageons vivement à télécharger toute évaluation externe ou interne qui montrera à nos juges l'impact et le potentiel des travaux du (ou des) candidat(s).

8. Téléchargez les [lettres de soutien](#)

Pour chaque lettre le nombre maximum de mots est de 5 000 mots, mais vous n'avez pas besoin d'atteindre cette limite, la plupart des lettres font une à deux pages. Nous avons besoin d'au moins deux lettres (voire trois si vous vous parrainez vous-même) et pas plus de cinq. Vous pouvez soit scanner ces lettres (sur du papier à en-tête officiel), soit coller le texte dans la zone de texte. Dans tous les cas, nous aurons besoin des coordonnées de chaque soutien.

Les soutiens permettent à nos juges d'avoir une opinion globale du travail et de l'impact des candidats venant de personnes extérieures à leur organisation. Vous pouvez inclure au plus une lettre d'un collègue du candidat.

Re-soumissions

Nous acceptons tout à fait les re-soumissions et depuis 2020, nous conservons toutes les candidatures dans notre système pour que vous puissiez les soumettre à nouveau dans les années à venir. Nous vous informerons de l'ouverture du nouveau cycle de nomination afin que vous puissiez vous reconnecter, faire des mises à jour et vous réinscrire. Ou vous pourrez également nous faire savoir que vous ne souhaitez pas vous représenter cette année-là.

Vous n'avez pas besoin de modifier le formulaire si tout est à jour. Mais vous pouvez bien sûr ajouter de nouvelles pièces justificatives ou lettres de soutien. Vous pouvez utiliser les mêmes lettres qu'auparavant, à condition que les parrains soient d'accord. Nous leur enverrons une confirmation et il se peut que nous les contactions pour obtenir des informations supplémentaires, il faut donc toujours vérifier avec eux.

Utilisation de la plateforme de nomination

Nous n'acceptons que les candidatures soumises en ligne, via notre plateforme. Si vous ne l'avez jamais utilisée auparavant, voici à quoi vous attendre :

1. Une fois que vous aurez [créé un compte](#), nous vous enverrons un courriel de confirmation. Ouvrez-le dès qu'il vous parviendra – vous devrez cliquer sur le lien pour activer votre compte.
2. Cela fait, vous pourrez commencer votre processus de nomination immédiatement. Vous pourrez remplir le formulaire dans n'importe quel ordre, et revenir le modifier aussi souvent que vous le souhaitez avant de le soumettre. Sauvegardez au fur et à mesure, afin de ne pas risquer de perdre ce que vous avez déjà fait.
3. Lorsque vous serez prêt, cliquez sur "Prévisualisation". Vérifiez et apportez toutes les modifications nécessaires. Une fois que vous êtes satisfait, cliquez sur "Soumission". Vous pouvez télécharger un PDF de votre candidature, et nous vous enverrons un courriel pour vous dire que nous l'avons reçue.
4. Après la soumission de votre dossier, vous pourrez encore faire des modifications si besoin est – nos juges n'examineront rien avant la date limite de dépôt des dossiers.

C'est tout ce qu'il y a à faire. Si vous avez des questions à poser ultérieurement, contactez notre secrétariat à nomination@yidanprize.org, en indiquant « le numéro d'identification de votre formulaire » (il figure dans votre formulaire de candidature). Mais n'envoyez pas d'informations supplémentaires par courrier ou par courriel, nous ne pourrions pas les passer en revue.

N'oubliez pas d'avoir tout sous la main avant de commencer. Cela rendra la procédure beaucoup plus aisée et rapide. Nous vous donnons [une liste](#) à la fin de ce guide pour vous aider.

Faites connaissance avec notre Comité de Jury

Président du comité du jury du Prix Yidan



Dr Koichiro Matsuura

Président du comité du jury du Prix Yidan
Ancien directeur-général de l'UNESCO

Le Comité du jury est composé d'un groupe diversifié d'experts indépendants, nommés par invitation de notre Conseil d'Administration.

Leur rôle est d'examiner les candidatures et de décider des lauréats de chaque année, et comme ils le font, ils se tiennent (et sont tenus) aux plus hauts standards d'équité, d'ouverture et d'absence de préjugés. Il y a deux comités distincts – un pour la recherche et l'autre pour le développement – Ils prennent collectivement les décisions définitives d'attribution des deux prix.

Jury du Prix Yidan pour la Recherche en Education



Andreas Schleicher

Président du Jury du Prix Yidan pour la Recherche en Education
Directeur de la Direction de l'éducation et des compétences de l'OCDE



Dr Felice J. Levine

Directrice Exécutive, Association Américaine de Recherche en Education [American Educational Research Association] (AERA)



Dr Faisal Bari

Président, Institut du développement et des alternatives économiques [Institute of Development and Economic Alternatives] (IDEAS)



Professeur Svein Sjøberg

Professeur émérite en enseignement des sciences, Université d'Oslo



Dr Elizabeth M. King

Chargée de recherche principal non résident, Brookings Institution



Professeur Zhang Min-xuan

Directeur du Centre de formation des enseignants sous l'égide de l'UNESCO

Il s'agit d'un processus méticuleux, conçu pour récompenser les lauréats les plus méritants. C'est pour cette raison que nous vous demandons de ne contacter aucun des juges directement au sujet de votre nomination.

Vous trouverez ci-dessous la liste complète de notre comité de jury ou vous pouvez [vous rendre sur notre site](#) pour trouver plus d'informations à leur sujet.

Jury du Prix Yidan pour le Développement de l'Éducation



Dorothy K. Gordon

Présidente du Jury du Prix Yidan pour le Développement de l'Éducation

Membre du Conseil d'Administration de l'Institut de l'UNESCO pour l'application des technologies de l'information à l'éducation



Dr Suzanne Grant Lewis

Présidente de Science et Politique de l'Éducation, Education.org



Warren Ang

Fondateur et PDG, Voyage



Kiran Bir Sethi

Fondatrice et Directrice, Ecole Riverside [Riverside School]



Vicky Colbert

Fondatrice et Directrice, Fundación Escuela Nueva



Professeur José Weinstein

Directeur, Programme de leadership éducatif, Université Diego Portales

Que recherchent les juges ?

Pour que le processus soit impartial, les juges évaluent les candidatures en fonction d'une série de quatre critères : dans quelle mesure les travaux des candidats sont-ils orientés vers l'avenir, novateurs, transformateurs et durables ?

Bien que ces titres soient globalement similaires pour les prix de la Recherche en Education et du Développement de l'Education, leurs critères spécifiques sont différents.

Nous ne recherchons pas de thèmes, de régions ou de types de projets particuliers : nos juges examinent chaque candidature sur ses propres mérites.

Recherche en Education

Développement de l'Education

Orientation vers le Futur

Nous cherchons des indications montrant qu'il :

- aborde un ou plusieurs problèmes critiques dans l'éducation
- a des résultats qui ont déjà (ou semblent susceptibles d'avoir) un large impact mondial
- pourrait relever de nouveaux défis et promouvoir une éducation inclusive et équitable pour tous
- a le potentiel de façonner l'avenir de l'éducation.

Nous voulons comprendre :

- si leurs travaux abordent un ou plusieurs problèmes critiques dans l'éducation
- si leurs travaux ont des résultats qui ont déjà (ou semblent pouvoir avoir) un large impact mondial
- dans quelle mesure leurs travaux permettent-ils d'anticiper les défis et les opportunités en matière d'éducation ?
- la manière dont ils créent un système éducatif meilleur pour un avenir plus prometteur
- s'ils peuvent relever de nouveaux défis et promouvoir une éducation inclusive et équitable pour tous
- s'ils ont le potentiel de façonner l'avenir de l'éducation.

« Nous voulons des personnes qui peuvent nous montrer comment leur travail fait le lien entre la théorie et la pratique de l'éducation. En général, il ne s'agit pas d'une personne ou d'une équipe travaillant de manière isolée. Nos lauréats ont plutôt tendance à travailler en réseau et à collaborer avec des partenaires. Leur impact s'en trouve renforcé. »

Dorothy K. Gordon

Présidente du Jury du Prix Yidan pour le Développement de l'Education

Membre du Conseil d'Administration de l'Institut de l'UNESCO pour l'application des technologies de l'information à l'éducation

De manière générale, c'est la portée qui importe le plus

Nos juges veulent savoir quelle différence les travaux du candidat (ou des candidats) apportent, ou pourraient apporter, aux systèmes éducatifs du monde entier. Les travaux de votre candidat

ne doivent pas nécessairement avoir une portée mondiale — dites-nous simplement comment ils peuvent être étendus ou reproduits dans d'autres régions.

Recherche en Education

Développement de l'Éducation

Projet Novateur

Nous cherchons des indications montrant :

- qu'il s'agit d'une recherche originale et révolutionnaire
- qu'elle établit une norme en matière de méthode scientifique de haute qualité
- qu'elle présente des approches nouvelles et créatives de l'éducation
- que celle-ci pourrait nous aider à développer des compétences, des connaissances et une conscience de soi afin de modeler la société pour le mieux.

Nous cherchons des indications que leurs travaux :

- sont révolutionnaires
- perturbent la manière habituelle de faire les choses
- présentent des approches nouvelles et créatives de l'éducation
- pourraient nous aider à développer des compétences, des connaissances et une conscience de soi qui modèlent la société pour le mieux.

Projet Transformateur

Nous cherchons des indications montrant qu'il :

- a influencé la réflexion d'éducateurs de premier plan
- peut influencer la communauté éducative mondiale
- semble susceptible de construire un monde meilleur grâce à l'éducation.

Nous voulons comprendre :

- comment leurs travaux peuvent changer les systèmes ou les façons de travailler — en partie ou dans leur intégralité
- s'ils influencent la communauté éducative au sens large et inspirent la coopération
- l'impact que leurs travaux ont déjà eu ou ont sur les systèmes éducatifs.

Recherche en Education

Développement de l'Education

Durabilité

Nous cherchons des indications qui montrent que cela :

- a déjà suscité des changements dans certains contextes — et pourrait s'étendre à bien d'autres contextes
- a le potentiel de créer le type de changement durable qui rend le monde meilleur.

Nous voulons comprendre :

- comment leurs travaux se sont développés jusqu'à présent — et le potentiel de ces travaux au-delà des frontières et des régions
- le modèle de gouvernance de leurs travaux — est-il transparent et responsable ?
- s'il existe un modèle économique pour leurs travaux, et s'il a été financièrement stable jusqu'à présent
- s'il existe des risques juridiques ou réglementaires menaçant leurs travaux.

Considérations Finales

Quel est l'impact potentiel ?

- qu'est-ce que le candidat espère réaliser en trois ans ?
- quels sont les principaux domaines d'intérêt ?

Comment les travaux de cette personne ou de cette équipe répond-il aux besoins ?

Nous voulons comprendre :

- la gravité et l'ampleur du problème traité — aujourd'hui et à l'avenir ?
- combien de personnes sont-elles touchées ?
- leurs rôles particuliers dans le succès des travaux de leur organisation.

« La recherche de haut niveau a un effet transformateur. Elle est rigoureuse. Et elle nous permet d'identifier les enjeux éducatifs cruciaux de notre temps, afin que nous puissions anticiper et construire un avenir meilleur. Nous sommes à la recherche de travaux qui ont un impact réel sur la pédagogie et les politiques publiques. »

Andreas Schleicher

Président du Jury du Prix Yidan pour la Recherche en Education

Directeur de la Direction de l'éducation et des compétences de l'OCDE

Conseils pour votre nomination

Les contributions de chacun sont importantes, y compris au sein des équipes

Si vous proposez une équipe de deux ou trois candidats pour leur travail de collaboration, expliquez-nous comment ils collaborent pour atteindre leurs objectifs – chacun de leurs rôles uniques et contributions, comment leur expertise est complémentaire et comment leur travail répond à nos critères de jugement en tant qu'équipe.

Apportez autant de pièces justificatives que possible

Nous recherchons des éléments qui démontrent l'impact des travaux du (ou des) candidat(s). Outre la description de leurs réalisations, nous vous invitons à insérer des liens Internet ou à télécharger tout document susceptible d'aider les juges à comprendre l'ampleur de leur impact.

Le formulaire de nomination en ligne vous permet de télécharger tout document supplémentaire qui, selon vous, serait utile à nos juges, alors tirez-en le meilleur parti – par exemple, y a-t-il une couverture de presse externe que vous souhaiteriez partager ? Existe-t-il des rapports d'évaluation indépendants sur leurs travaux ? Vous pouvez également ajouter des lettres de recommandation supplémentaires.

Si certains de ces documents ne sont pas disponibles en anglais, ajoutez des traductions (ou des sous-titres pour les vidéos).

Tirez le meilleur parti du téléchargement de la vidéo

C'est une opportunité de vous adresser directement aux juges – c'est tout particulièrement important comme nous n'avons pas de phase d'entretien. Ce n'est pas seulement une bonne occasion de parler de son plan pour les fonds de 15 millions de HK\$ pour financer ses projets ; c'est aussi une bonne occasion de montrer son enthousiasme. Bien que nous n'ayons pas besoin d'une analyse détaillée du budget, il est utile de comprendre comment le(s) candidat(s) envisage(nt) de concrétiser leur vision:

- étapes du projet
- lieux du projet
- étapes clés
- le(s) résultat(s) final(aux) et l'impact qu'ils espèrent obtenir.

N'oubliez pas qu'ils ne disposent que de deux minutes, qu'il s'agisse d'une personne ou d'une équipe. S'il s'agit d'une équipe, nous aimerions voir tous les membres à l'écran et face à la caméra, afin que nous puissions comprendre chacun de leurs rôles dans ce projet.

Ne vous inquiétez pas de la qualité de la production ou de rajouter des effets visuels. Les juges sont intéressés par le contenu de la vidéo, pas par son style. Le candidat est invité à enregistrer dans sa langue maternelle — en fait, cela peut parfois faciliter la démonstration de la passion — nous vous demandons simplement de ne pas oublier de mettre des sous-titres en anglais ou de nous fournir une transcription également.

Nous n'utilisons cette vidéo que pour juger. Elle ne sera ni circulée ni publiée sans autorisation.

Comment rédiger votre lettre de soutien

Si vous écrivez une lettre de soutien (ou si vous demandez à quelqu'un de le faire), c'est à vous de décider comment vous souhaitez expliquer l'impact des travaux du ou des candidats — vous avez peut-être ressenti cet impact personnellement, ou l'avez observé en action. Nous vous demandons de nous donner des détails sur son/leur idée et ses/leurs travaux, alors songez que c'est le bon moment pour ajouter une touche personnelle sur le plan humain. Comment ce candidat a-t-il changé des vies (ou comment pourrait-il changer des vies) grâce à ses travaux ?

Si vous soutenez une équipe, n'oubliez pas de décrire en quoi ses travaux collectifs — et pas seulement les réalisations individuelles de chaque membre — en fait un bon candidat pour un prix.

Vous devez adresser votre lettre au Comité de sélection du Prix Yidan.

Faites en sorte que votre réponse soit facile à lire

Notre jury ne tiendra pas compte de la présentation ou du formatage, mais il est toujours utile de présenter vos réponses de manière claire. Évitez le jargon et les termes techniques et séparez les longs paragraphes par des sous-titres pour en faciliter la lecture. Si vous signalez les changements effectués dans votre nomination mise à jour, le Comité de Sélection verra plus facilement ce qui a changé depuis votre dernière nomination.

Une fois que vous serez prêt, ayez tout sous la main

Il est beaucoup plus rapide de télécharger votre proposition de nomination si vous avez déjà tous les documents et les détails dont vous avez besoin. [Notre liste](#) en in de guide vous aider.

Si votre connexion Internet est instable, pensez à rédiger vos réponses d'abord au brouillon

Vous pouvez télécharger nos modèles de formulaires de nomination pour la recherche en éducation et le développement de l'éducation et rédiger vos réponses sans être connecté. Lorsque tout est prêt, il vous suffit de copier et coller vos réponses sur la plateforme de nomination.

N'oubliez pas que vous pouvez sauvegarder au fur et à mesure

Vous pouvez remplir votre formulaire de candidature dans n'importe quel ordre et sauvegardez au fur et à mesure sans soumettre le formulaire. Nous vous recommandons de sauvegarder chaque fois que vous terminez une section, au cas où.

Il arrive parfois que nous ne retenions pas une candidature

C'est rare, mais il peut nous arriver de supprimer une candidature du processus de jugement. Cela se produit si

- **celle-ci comporte de fausses informations**, telles qu'une fausse lettre de soutien, une biographie inexacte ou des résultats ou affirmations qui ne sont pas étayés par des preuves.
- **le formulaire n'est pas rempli en anglais** : à l'heure actuelle, notre jury ne peut examiner que les candidatures rédigées en anglais. Cela vaut également pour la vidéo : celle-ci doit être accompagnée d'une transcription en anglais ou de sous-titres en anglais.
- **nous ne pouvons pas avoir la certitude que c'est bien le candidat qui a dirigé les travaux** : par exemple, si les travaux sont réalisés pour un organisme, son dirigeant est généralement l'un des candidats ; si ce n'est pas le cas, il faudra démontrer qu'il soutient la candidature en étant l'auteur de la nomination ou un soutien.
- **il n'y a pas de recommandations externes** : nous voulons connaître l'opinion de soutiens extérieurs à l'organisation du (ou des) candidat(s) sur l'impact de son (leur) travail. Vous pouvez inclure au maximum un soutien de l'organisation du (ou des) candidat(s).
- **les candidats sont proposés ou soutenus par des membres de leur famille directe** : pour éviter tout conflit d'intérêts, nous ne retenons pas les propositions émanant de membres de la famille directe, et nous ne tenons pas compte des lettres de soutien émanant de membres de la famille.
- **vous avez proposé la candidature d'un membre de notre conseil d'administration, de notre comité consultatif ou de notre comité d'évaluation** : afin de garantir la rigueur et l'indépendance de notre processus d'évaluation, les membres directs de notre organisation ne sont pas éligibles pour nos prix.
- **le candidat est malheureusement décédé depuis le dépôt de son dossier** : nous ne décernons pas de prix à titre posthume, car nos prix comprennent un fonds destiné à financer les trois prochaines années de travaux d'un lauréat. Mais s'il faisait partie d'une équipe, nous continuerons à examiner les autres candidats.

Nous vous déconseillons fortement de contacter l'un des juges pendant le processus au sujet de votre nomination.

Un financement que vous pourrez utiliser là où il est le plus crucial

Les neurosciences de l'apprentissage des langues. Une plateforme numérique pour la formation et le développement des formateurs.

Des appels téléphoniques qui ont permis aux parents de maintenir l'apprentissage et l'épanouissement de leurs enfants en bas âge pendant les périodes de confinement. Nous ne fixons pas de thème spécifique pour nos prix, de sorte que nos lauréats se consacrent à un large éventail de projets. Outre l'amélioration de l'éducation, le seul point commun est l'ouverture de notre financement sans restriction.

En effet, nous faisons confiance à nos lauréats pour déterminer où le financement peut avoir le plus d'impact. S'ils peuvent démontrer que leurs projets répondent à nos critères de transformation évolutive et à long terme, nous pouvons continuer à les soutenir si les priorités changent.

Pour en savoir plus sur nos lauréats et leurs travaux, visitez le site yidanprize.org/laureates/



« Le Prix Yidan ne se contente pas de récompenser le travail accompli. Il est essentiel de déterminer comment utiliser le financement du projet pour en tirer le maximum d'influence et d'impact. »

Dorothy K. Gordon

Présidente du Jury du Prix Yidan pour le Développement de l'Éducation
Membre du Conseil d'Administration de l'Institut de l'UNESCO pour l'application des technologies de l'information à l'éducation

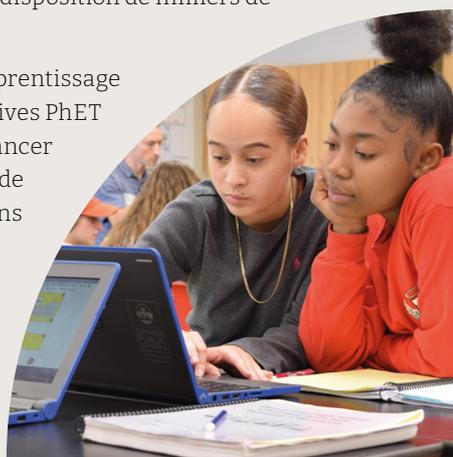
Quelques-uns des projets soutenus par nos prix

Prix Yidan 2020 pour la Recherche en Education

Les travaux du Professeur Carl Wieman transforment l'enseignement et l'apprentissage des STIM

Depuis 20 ans, l'invention de Carl, Simulations Interactives PhET, enrichit les classes de STIM et donne aux enseignants et aux apprenants les moyens d'agir. Avec une partie des fonds de son prix, lui et son équipe ont lancé la bourse PhET afin de former une génération d'acteurs locaux du changement. Recrutés en Afrique et en Amérique latine, les boursiers sont des enseignants du secondaire et du supérieur. Ensemble, ils mettent en place des communautés d'enseignants solides, dans le but d'avoir au moins 3 400 enseignants sur deux continents, qui à leur tour mettront une éducation STIM de qualité à la disposition de milliers de jeunes.

Carl a également affecté une partie de ses fonds à la recherche sur l'apprentissage des mathématiques et des sciences. Et comme les simulations interactives PhET sont disponibles en 120 langues, il en a utilisé une partie pour aider à lancer et à développer des réseaux de traducteurs africains et mondiaux afin de créer davantage de simulations fondées sur des données probantes dans les langues locales.



Crédit photo: PhET Interactive Simulations

Prix Yidan 2019 pour la Recherche en Education

La Professeure Usha Goswami met en évidence les fondements de l'apprentissage des langues

Grâce à des exercices basés sur le langage et à l'imagerie cérébrale, Usha et son équipe mettent au jour les fondements de l'acquisition du langage et permettent de détecter plus tôt les troubles du développement du langage afin de mettre au point des thérapies efficaces.

Comme il s'agit d'un projet pratique, les fermetures d'écoles sont devenues une véritable barrière. Nous avons prolongé le projet au-delà de trois ans afin de disposer de plus de temps pour recruter des familles pour les études. Certaines activités nécessitant la présence d'un animateur dans la salle sont également devenues impossibles, mais notre soutien flexible a permis à l'équipe d'adapter certaines des activités de recherche afin qu'elles puissent être effectuées au moyen d'appels vidéo.

Pour Usha, un autre grand avantage de travailler avec des financements philanthropiques est de pouvoir associer des projets et d'élargir le champ de la recherche. Plusieurs doctorants travaillent à ses côtés, notamment un lauréat de la bourse Gates qui, grâce à son propre financement, étudie les thérapies dans les écoles primaires.



Prix Yidan 2020 pour le Développement de l'Éducation

Angeline Murimirwa et Lucy Lake de la CAMFED soutiennent les femmes africaines dans la prise en main de leur propre destin

En 30 ans, la CAMFED est devenue, à partir d'un programme de bourses d'études pour les filles au Zimbabwe, un réseau constitué de femmes qui autonomisent les femmes par l'éducation dans toute l'Afrique subsaharienne. Le programme phare de la CAMFED, "Learner guide" [guide des apprenants], est un élément essentiel de sa réussite. Des jeunes femmes qui ont été soutenues par la CAMFED se portent volontaires dans leurs écoles secondaires locales pour servir de conseillères et de modèles aux jeunes filles qui risquent d'abandonner l'école. Pour les jeunes filles vulnérables, c'est une bouée de sauvetage qui leur apporte un soutien scolaire, social et émotionnel. Pour les bénévoles, c'est une voie vers le leadership. Elles ont accès à des prêts sans intérêt et à une formation commerciale, et peuvent obtenir une qualification BTEC [Conseil pour la formation commerciale et technologique] qui leur servira de tremplin vers une formation d'enseignante ou un emploi.

Lucy et Angeline ont investi le montant de leur prix dans le développement d'un centre d'apprentissage (Learner Guide Hub). Il s'agit d'une plateforme numérique que la CAMFED peut utiliser pour former systématiquement davantage de guides grâce à des ressources et au partage d'informations, ainsi que pour maintenir les guides des apprenants en contact étroit avec l'équipe de la CAMFED en vue d'un soutien et d'un suivi.

Crédit photo: CAMFED/Eliza Powell



Prix Yidan 2019 pour le Développement de l'Éducation

Le Comité de promotion rurale du Bangladesh ou BRAC [Bangladesh Rural Advancement Committee] de Sir Fazle Hasan Abed's BRAC et le pouvoir de l'apprentissage précoce par le jeu

Les plans de projet du BRAC ont été approuvés juste au moment où les événements de 2020 se sont déroulés. Alors que les populations du monde entier se repliaient chez eux, le BRAC s'est mis à l'œuvre pour développer le modèle Pashe Achhi, un projet de sensibilisation mobile qui aide les parents à organiser des activités d'apprentissage précoce par des appels téléphoniques réguliers de 20 minutes. Comme nous n'attachons pas strictement les financements à des projets spécifiques, ils ont pu diriger les ressources là où elles étaient le plus nécessaires.

Le BRAC a utilisé la majorité de ses fonds pour développer ses modèles Play Lab [Labo de Jeu] au Bangladesh, en Ouganda et en Tanzanie. Au Bangladesh, le projet aide la population locale, généralement des femmes, à lancer des entreprises de garderie et dispense une formation sur le développement de la petite enfance et l'apprentissage par le jeu. En Ouganda, les équipes locales travaillent avec 25 écoles primaires publiques et 10 Play Labs humanitaires dans des camps de réfugiés. En Tanzanie, l'équipe soutient les efforts visant à offrir un apprentissage précoce de qualité dans les écoles publiques.

Crédit photo: BRAC



Vous avez des doutes sur certains points ?

Nous comprenons parfaitement qu'il y a beaucoup de détails à prendre en compte lorsque l'on propose une nomination ou que l'on est proposé. Vous verrez ci-dessous Voilà où trouver plus d'informations.

Pour en savoir plus sur la philosophie et les procédures du prix, allez sur yidanprize.org

Vous y trouverez une foule d'informations sur notre histoire fondatrice, et nos structures permettant de garantir l'équité de nos nominations. Vous y trouverez également des liens vers nos pages de médias sociaux où nous partageons des vidéos et des articles qui pourront vous aider à mieux comprendre le prix, comme par exemple les discours et les exposés d'événements précédents et les travaux des projets de nos lauréats actuels.

Nous mettons régulièrement à jour notre page [Questions Fréquemment Posées](#)

Nous vous recommandons donc de le considérer comme votre première étape si vous avez des problèmes avec votre nomination ou si vous devez vérifier l'un des critères. Nous couvrons à la fois les responsabilités plus larges de la Fondation ainsi que les petits détails — tels que les documents et les dates — de la présentation d'une candidature.

Pour toutes autres questions, contactez notre secrétariat

Nous avons toute une équipe dont la tâche est de veiller à la bonne marche du processus de nomination, donc si vous avez des questions ou des inquiétudes concernant votre candidature, envoyez un courriel à nomination@yidanprize.org.

Commencez votre proposition de candidature

Commencez par vous inscrire pour obtenir un compte de parrainage sur nomination.yidanprize.org



N'oubliez pas qu'il y a [une liste](#) de contrôle à la fin de ce guide pour vous aider à commencer.

Liste de contrôle — ce qu'il faut avoir sous la main lorsque vous soumettez une nomination

Prix Yidan 2025

Vous trouverez la procédure de nomination plus rapide et plus facile si vous avez tout en main avant de commencer, y compris une liste d'éléments à collecter auprès de votre/vos candidat(s) et de vos parrains.

N'oubliez pas de vérifier que

Tout, y compris la vidéo de deux minutes, est bien en anglais. Si ce n'est pas le cas, veuillez inclure une traduction en anglais ou des sous-titres.

L'ensemble des fichiers que vous téléchargez pour soutenir votre candidature font moins de 40 Mo. Cela n'inclut pas la vidéo de deux minutes, qui peut faire jusqu'à 200 Mo à elle seule.

Tous les liens Internet que vous avez fournis sont accessibles jusqu'en septembre 2025.

N'oubliez pas : vous n'êtes pas obligé de remplir le formulaire dans un ordre particulier. Sauvegardez simplement au fur et à mesure et soumettez-le à la fin. Si vous vous rendez compte que vous devez apporter un changement par la suite, connectez-vous et modifiez votre formulaire à tout moment jusqu'au 31 mars 2025. Nos juges ne regarderont pas avant cette date.



Remarque : si vous nommez une personne ou une équipe pour ses/leurs travaux au sein d'une organisation, le dirigeant de l'organisation doit figurer parmi les candidats, le parrain ou un soutien (pour montrer qu'il approuve la nomination).

Pour la/les personne(s) nominée(s) il nous faudra:

Leurs coordonnées personnelles : nom complet, date de naissance, fonction et organisation, adresse résidentielle, numéro de portable et adresse électronique

leur(s) CV

Une biographie pour chaque candidat (200 mots maximum)

Une vidéo de deux minutes dans laquelle ils expliquent comment ils utiliseraient le financement du projet (taille du fichier jusqu'à 200 MB/Mo, dans l'un des formats de fichier suivants : MP4, MOV, AVI, ou M4V). Qu'il s'agisse d'une équipe ou d'une seule personne, une seule vidéo est nécessaire

Une liste de dix pays/régions clés maximum où ils conduisent leurs travaux.

Pour le prix de la Recherche en Education, il nous faudra également:

Entre deux et jusqu'à cinq publications les plus pertinentes. Même si nous acceptons les livres, les chapitres de livres, les articles, le matériel pédagogique, les présentations et les vidéos, vous devez inclure au moins deux articles de recherches évalués par des pairs. Idéalement, elles seront au format PDF (mais nous acceptons également les liens)

Si vous envoyez un lien, assurez-vous que la publication n'est pas derrière un paywall et que le lien renvoie directement à l'article.

Pour le prix du Développement de l'Education, il nous faudra également:

des rapports d'évaluation externes indépendants ou internes sur leurs travaux. Ces rapports sont facultatifs, mais nous vous encourageons à les inclure s'ils sont disponibles.

Pour les soutiens, nous avons besoin:

de lettres de recommandation séparées de cinq soutiens au maximum (pas plus de 5 000 mots par lettre). La plupart des gens en fournissent cinq, mais vous devez en mettre au moins deux. Si vous proposez votre propre candidature ou celle de votre équipe, il vous en faudra au minimum trois. Vous pouvez inclure au plus un soutien de l'organisation du candidat

des coordonnées de tous les soutiens: nom complet, fonction et organisation, adresse de correspondance, numéro de téléphone portable et adresse électronique.

De la part du parrain, nous avons besoin de :

sa déclaration personnelle expliquant pourquoi le(s) candidat(s) devrait(ent) être lauréat(s) du Prix Yidan (500 mots maximum)

jusqu'à 1 000 mots sur chacun des critères d'évaluation, expliquant comment le(s) candidat(s) et leurs réalisations sont orientés vers l'avenir, innovants, transformateurs et durables.

Pour le prix de la Recherche en Education, nous avons également besoin:
d'une explication des plans futurs du/des candidat(s).

Pour le prix du Développement de l'Education, nous avons également besoin:
d'une explication sur la manière dont les travaux du/des candidat(s) répondent aux besoins – la gravité et l'étendue du problème auquel ils s'attaquent, et les personnes concernées

d'une description des thèmes éducatifs des travaux du/des candidat(s). Vous pouvez choisir un ou plusieurs thèmes parmi les suivants : l'éducation en situation d'urgence ; l'équité, l'accès et la diversité ; l'élaboration de politiques et le changement systémique ; l'apprentissage fondamental ; les méthodes et environnements d'apprentissage et d'enseignement ; l'apprentissage émotionnel social ; la technologie ; l'apprentissage tout au long de la vie

de toute autre pièce justificative pour cette nomination. Ces documents sont facultatifs, mais nous vous recommandons vivement de communiquer toute autre information pertinente qui aidera nos juges à comprendre pourquoi le(s) candidat(s) devrait(ent) être lauréat(s) du Prix Yidan.

yidanprize.org



@yidanprize



一丹奖