

Yidan Prize
一丹獎

Nomeação para o Prémio Yidan 2025

O Prémio Yidan é a distinção mais importante no domínio da educação. Diga-nos os indivíduos e as equipas com maior potencial, para que os possamos apoiar nos seus percursos.

“O Prémio Yidan reconhece que a educação pode mudar vidas: para os indivíduos e a sociedade coletivamente.”



Andreas Schleicher

A Chefe do Painel do Painel do Júri do Prémio Yidan de Pesquisa em Educação

A Diretora da Direção de Educação e Competências, OECD

“Trata-se de um prémio totalmente aberto e inclusivo: todos podem candidatar-se. O elemento mais importante é que o seu trabalho deve demonstrar um impacto e você tem uma solução que pode fazer a diferença positiva nas vidas das pessoas.”



Dorothy K. Gordon

A Chefe do Painel do Júri do Prémio Yidan de Desenvolvimento da Educação

Membro do Conselho do UNESCO Instituto do Instituto de Tecnologias da Informação na Educação

Neste guia

Obrigado pelo seu interesse no Prémio Yidan. Este guia destina-se a qualquer pessoa que queira saber mais sobre o processo de nomeação, quer seja um nomeado, um nomeador ou um apoiante (alguém que apoia uma nomeação).

- 2 **Que datas devem ser conhecidas?**
Vamos anotar os marcos importantes.
- 2 **O que é o Prémio Yidan?**
Compreender o nosso prémio e a sua filosofia.
- 5 **Quem se pode candidatar?**
Pode nomear-se, nomear uma outra pessoa ou uma equipa.
- 6 **Como posso apresentar uma candidatura?**
Uma apresentação prática do nosso processo.
- 10 **O que procura a Comissão de Avaliação?**
Uma introdução aos nossos juízes e os seus critérios.
- 13 **Dicas para a sua nomeação**
Formas de reforçar e apoiar os seus nomeados.
- 19 **Onde é que posso encontrar mais informações?**
Aonde ir se houver qualquer pergunta a que não foi dada resposta.
- 20 **Anexo**
Lista de controlo da nomeação.

Se preferir este guia noutra língua, consulte o nosso sítio

Este guia também está disponível em francês, inglês, chinês simplificado e espanhol – visite o nosso sítio yidanprize.org/the-prize-and-nominations/nominations para todas as versões. [Diga-nos](#) se houver alguma outra língua que acha devemos acrescentar no futuro. Em caso de incoerência ou ambiguidade entre o texto inglês e os textos traduzidos, o texto inglês deve prevalecer.

O Código QR para a página da nomeação.



Datas a assinalar na sua agenda

A nomeação termina em

31 de março de 2025
às 12 horas HKT (GMT+8)

Os laureados serão anunciados em

Setembro de 2025

E entregar os prémios aos laureados em

Dezembro de 2025

Conhecer o Prémio Yidan

Criámos a Fundação do Prémio Yidan em 2016 por uma razão: criar um mundo melhor através da educação. Onde a aprendizagem floresce, também floresce a sociedade. Estamos aqui para defender as pessoas que tornam isso possível.

Um prémio de educação abrangente

Todos os anos, atribuímos o Prémio Yidan aos indivíduos e equipas em duas áreas:



Pesquisa em Educação

A teoria da aprendizagem – ciência, psicologia, estatística – que pode ajudar os educadores a ter uma compreensão mais metódica das suas abordagens.



Desenvolvimento da Educação

A prática na aprendizagem: novos métodos e formas de generalizar o acesso à educação – para que possamos defender as técnicas que funcionam.

Um prémio que excede um financiamento para os projectos

Atribuímos aos laureados de cada ano uma medalha de ouro e uma soma de HK\$30 milhões, metade da qual é um prémio em dinheiro para reconhecer o seu contributo para o sector (a ser repartido em partes iguais pelas equipas), sendo a outra metade constituída por um fundo de projectos que será distribuído ao longo de três anos para apoiar o trabalho dos laureados. Poderão utilizar esta última metade para expandir os seus alcances para uma nova região, iniciar um novo projecto ou continuar a fazer mais do mesmo brilhante trabalho. Estaremos aos seus lados durante todo o processo, apoiando-os, avaliando os seus progressos e traçando o seu impacto.

Fundamentalmente, também criamos ligações: desde os nossos laureados ao nosso [Conselho de Luminárias](#), até à reserva de pessoas mais alargada que participam nos nossos eventos. Estamos a construir uma comunidade — uma comunidade com o poder de mudar a forma como o mundo aprende.

Escolhemos deliberadamente estes prémios para inspirar a mudança e o diálogo

Estes prémios — e os eventos e redes que os circundam — são uma forma de reunir mentes brilhantes para trocar ideias. É por isso que os dois prémios funcionam em harmonia: construir uma rede dos especialistas em educação que são tão fortes na investigação como na aplicação prática nas salas de aula em todo o mundo.

Por exemplo, atribuímos o nosso primeiro Prémio de Pesquisa em Educação à Professora Carol Dweck: o seu trabalho de ponta de Growth Mindset fundamenta e inspira a prática. E à medida que os nossos laureados do Prémio de Desenvolvimento da Educação 2020 trabalham com as raparigas marginalizadas na África Subsariana na CAMFED (Campanha para a Educação Feminina), estabelecem parcerias com os institutos de pesquisa para acompanhar o que é mais eficaz, quem está a beneficiar e os custos.

Quando o trabalho de um indivíduo ou uma equipa abrange tanto a pesquisa como o desenvolvimento, serão bem-vindas duas submissões: uma da pesquisa e outra do desenvolvimento.

A colaboração é fundamental, pelo que também incentivamos as nomeações de equipas

Os problemas complexos necessitam de mentes brilhantes trabalhando juntas para os resolver. Os nossos prémios estão abertos às equipas de até três pessoas. Pode ser um grupo de pesquisa trabalhando em conjunto num projecto, ou mesmo várias pessoas contribuindo para a mesma ideia das organizações ou locais diferentes. Se quiser nomear uma equipa maior, escolha até três representantes.

Se uma equipa ganhar um dos prémios, cada uma pessoa da equipa receberá os seus próprios medalha e certificado. A equipa depois dividirá o prémio em dinheiro e o fundo de projecto. Ficamos animados ao ver mais nomeações de equipas cada um ano e esperamos acolher mais equipas na nossa família dos laureados.



Conheça o nosso fundador, Dr. Charles CHEN Yidan

O Charles aprecia a educação desde os seus tempos de escola

O Charles reconhece que muitas portas se abriram para ele devido ao seu amor pela aprendizagem ao longo da vida. “A minha avó era analfabeta”, escreveu Charles uma vez. “Ela atravessou a guerra, a fome e a pobreza. Ela educou sozinha o meu pai, o primeiro licenciado da aldeia.”

“Ela sempre me incentivou a estudar: cozendo ovos vermelhos para dar sorte ao meu primeiro dia de escola e sentando-se comigo quando fazia os trabalhos de casa. Chamo-lhe uma educadora analfabeta: apesar de ser uma pessoa comum, ensinou-me o valor de educação. Ela mostrou-me que a educação deve estar ao alcance de todos”.

O Prémio Yidan existe por esta razão: abrir a educação a todos

A melhor maneira de o conseguir é através de contactos e conversações. Ao reconhecer e reunir as mentes mais brilhantes de pesquisa e prática educacionais e ao construir uma comunidade global em torno delas, poderemos trocar ideias mais rapidamente e melhorar o acesso e a qualidade de aprendizagem em todo o mundo.

Também conformamo-nos com este espírito de abertura durante todo o processo de nomeação. A seleção dos laureados é feita de forma justa e meticulosa: nomeamos uma comissão de avaliação imparcial e independente composto por especialistas; trabalhamos com um [conjunto de critérios](#) e acolher nomeações de nações e sectores diferentes.

Quem pode apresentar nomeações para o Prémio Yidan?

Todas as nomeações são bem-vindas; o processo está aberto a todos. Não é necessário ser convidado para nomear uma equipa ou um indivíduo para o prémio de Pesquisa em Educação ou o prémio de Desenvolvimento da Educação.

Dito isto, temos as seguintes normas para garantir a equidade d nomeação.

Pode falar do impacto que a equipa ou a pessoa teve (tiveram)?

Oficialmente, é necessário ser uma “testemunha credível” do seu impacto: deve compreender profundamente o seu trabalho. Como tal, a maioria dos nomeadores são membros de organismos governamentais, organizações não governamentais ou associações profissionais. Podem também ser educadores profissionais, figuras respeitadas num sector ou pessoas que trabalhem na mesma organização ou esfera que o(s) nomeados(s). Contudo, não tem de assinalar uma destas caixas: aceitamos nomeações de todos.

Pode ajudar a encontrar outros apoiantes?

As nossas nomeações mais fortes incluem, no máximo, cinco cartas dos apoiantes (é necessário acrescentar pelo menos duas cartas). Para dar aos nossos juízes uma perspectiva holística, solicitamos que inclua uma mistura de apoiantes externos diferentes. Podem ser parceiros, colaboradores, doadores ou colegas. Cada um tem uma perspectiva única sobre o trabalho do(s) seu(s) candidato(s). Pode incluir, no máximo, um apoiante da organização de onde provém essa pessoa ou equipa.

É permitido nomear-se a si próprio. Só precisa de ter pelo menos três apoiantes em vez de dois. Avaliamos as auto-nomeações exatamente da mesma forma justa e imparcial, pelo que não há qualquer vantagem ou desvantagem em nomear-se a si próprio.

Lembre-se: se tenciona nomear uma pessoa ou equipa, não pode ser também um apoiante da mesma. Isso não o impede de ser também um apoiante de uma nomeação não ligada

O mesmo nomeado pode participar em mais do que uma nomeação?

Sim — podem ser nomeado mais do que uma vez na mesma categoria, ou podem ser nomeados em ambas as categorias se o seu trabalho abranger tanto a pesquisa como o desenvolvimento.

Ter mais do que uma nomeação numa categoria não aumenta a possibilidade do nomeado de ganhar. Se conhecer outras pessoas que também estiverem interessadas em nomear a mesma pessoa ou equipa, será melhor escolher um nomeador entre vocês e pedir a todas as outras pessoas que sejam apoiantes. Desta forma, a candidatura será provavelmente mais forte em geral.

Há algumas exceções

Não é possível nomear (ou apoiar) se:

- se quiser reconhecer o(s) seu(s) familiar(es) direto(s)
- se quiser reconhecer — ou se for — um dos nossos actuais administradores ou alguém dos actuais Comissão de Avaliação ou Comité Consultivo
- se quiser reconhecer alguém a título póstumo*.

* No caso triste de um nomeado individual falecer durante o processo de avaliação, retiraremos a sua nomeação. Se esta pessoa fizer parte de uma equipa, ainda consideraremos a nomeação do resto da equipa.

Como faço uma nomeação?

Aqui está o processo: pedimos apenas que todos os seus documentos e descrições estejam em inglês.

Para começar, incluímos os formulários de amostragem para a Pesquisa em Educação e o Desenvolvimento da Educação.

1. Registe uma conta de nomeador em nomination.yidanprize.org

Neste ponto, precisamos do seu nome completo, do e-mail, do endereço postal, do número de telefone, da organização e da função.

2. Partilhe a biografia do seu nomeado (ou nomeados)

Ou a sua biografia, se for auto-nomeado. O texto deve ter 200 palavras ou menos; utilizá-lo-emos no nosso anúncio se eles ganharem.

3. Explique por que razão merecem este prémio

Escreva um máximo de 500 palavras para explicar o trabalho da pessoa ou das pessoas que está a nomear e as realizações ou os resultados que derivaram dos seus projectos. Pode incluir tanto o impacto que o seu trabalho está a criar agora como o que pensa que poderá alcançar com a ajuda do prémio.

4. Diga aos juízes de que forma o(s) seu(s) nomeado(s) cumpre(m) os critérios

Quando a nossa Comissão de Avaliação avalia as nomeações, procura sobretudo nomeações que cumpram [os quatro critérios](#). Escreva, no máximo, 1000 palavras sobre cada um deles.

5. Carregue um vídeo de dois minutos do(s) nomeado(s)

O(s) nomeado(s) (ou você, quando se nomear a si próprio) deve(m) dizer, por palavras suas, como utilizará(ão) o fundo de projecto de 15 milhões de dólares de Hong Kong. Se for uma equipa, gostaríamos de ver todos os nomeados no ecrã, falando perante a câmara, para podermos compreender o papel de cada uma pessoa do projecto.

Para os nossos juízes, esta é uma das partes mais úteis da nomeação. E não se preocupe: eles não são influenciados por edições extravagantes ou por qualquer aparência particular. Estão atentos à paixão autêntica, ao compromisso e às grandes ideias para obter o máximo impacto do prémio.

O vídeo deve estar em formato MP4, MOV, AVI ou M4V com menos de 200 MB, idealmente com a resolução de 1920 x 1080 (1080p). Se tiver dificuldade em carregar o vídeo, pode ligar-nos ao vídeo. Certifique-se de que o link permanece válido até setembro de 2025. E se, por qualquer razão, o(s) seu(s) candidato(s) tiver(em) dificuldade em fazer uma apresentação oral, informe-nos em nomination@yidanprize.org.

6. Para a Pesquisa em Educação, partilhe as publicações relevantes do nomeado (ou nomeados)

Partilhe pelo menos dois trabalhos publicados (ou até cinco). Embora aceitemos livros, capítulos de livros, artigos, materiais didácticos, apresentações e meios digitais (tal como vídeos), deve incluir pelo menos dois artigos de pesquisa analisados pelos pares. A maioria das pessoas carrega-os como PDFs, mas também aceitamos os links.

7. Para o Desenvolvimento da Educação, pode partilhar análises independentes

Encorajamos vivamente todos a carregarem qualquer avaliação externa ou interna que possa mostrar aos juízes o impacto e o potencial do trabalho do nomeado (ou nomeados).

8. Carregue as [cartas dos apoiantes](#)

Cada carta não deve ter mais de 5000 palavras, mas não é preciso escrever tantas palavras. As cartas têm normalmente uma a duas páginas. São necessárias, no mínimo, duas (ou três, se for uma auto-nomeação) e, no máximo, cinco cartas. Pode digitalizar as cartas (em papel timbrado oficial, por favor) ou colar o texto na caixa de texto.

Os apoiantes dão aos juízes uma visão global do trabalho do nomeado e do impacto das pessoas fora da sua organização. Pode incluir, no máximo, uma carta de um colega do nomeado.

Representações

Aceitamos representações e, desde 2020, mantemos todas as nomeações no sistema para que possa voltar a apresentá-las nos anos a seguir. Será avisado quando a próxima ronda começar, para que possa fazer o login, fazer actualizações e apresentar novamente. Ou informe-nos de que não tenciona apresentar este ano.

Não é necessário alterar o formulário se o original for atualizado. Mas é claro que pode incluir novas provas ou cartas de apoio. Pode usar as mesmas letras como antes, desde que o apoiante concorde. Enviaremos uma confirmação e podemos entrar em contacto com eles para obter mais informações, pelo que deve sempre confirmar com eles.

Utilizar a plataforma de nomeação

Só aceitamos nomeações apresentadas em linha, através da nossa plataforma. Se nunca o utilizou antes, aqui está o que se pode esperar:

1. Após [criar uma conta](#), enviar-lhe-emos um e-mail de confirmação. Abra o e-mail quando este chegar — clique o link para ativar a sua conta.
2. Depois disso, pode começar imediatamente a sua nomeação. Pode preencher o formulário por qualquer ordem e voltar a editá-lo as vezes necessárias antes de entregar. Salve o formulário à medida que avança, para não correr o risco de perder.
3. Quando estiver pronto, pressione “Visualizar”. Verifique-o e faça as alterações necessárias. Quando estiver satisfeito, pressione “Entregar”. Pode descarregar um documento PDF da sua nomeação e enviar-lhe-emos um e-mail a confirmar a recepção.
4. Após a submissão, ainda pode fazer alterações necessárias, porque os juízes só avaliam o trabalho fora do prazo.

É tudo. Se tiver alguma pergunta mais tarde, pode entrar em contacto com o nosso Secretariado através do nomination@yidanprize.org, indicando o seu “ID do formulário” (que se encontra no seu formulário de nomeação). Mas não envie informação adicional por correio ou e-mail porque não podemos analisá-la.

Não se esqueça de ter tudo à mão antes de começar. Desta forma, o processo será muito mais fácil e rápido. Existe uma [lista de controlo](#) no fim deste guia para o ajudar.

Conheça a nossa Comissão de Avaliação

O Presidente da Comissão de Avaliação do Prémio Yidan



Dr. Koichiro Matsuura

O Presidente da Comissão de Avaliação do Prémio Yidan

O Ex-Diretor-Geral, UNESCO

A Comissão de Avaliação é composta por um grupo diversificado de peritos independentes, designados por convite do nosso Conselho de Administração.

É a sua responsabilidade analisar as nomeações e decidir sobre os laureados de cada ano. Portanto, eles comprometem-se (e são obrigados a comprometer-se) com mais altos padrões de justiça, abertura e impessoalidade. A Comissão é dirigida pelo Presidente e é composta pelos dois painéis — um para de pesquisa e outro de desenvolvimento — que tomam coletivamente as decisões finais sobre ambos os prémios.

O Painel do Júri do Prémio Yidan de Pesquisa em Educação



Andreas Schleicher

A Chefe do Painel do Júri do Prémio Yidan de Pesquisa em Educação

A Diretora da Direção de Educação e Competências, OECD



Dra. Felice J. Levine

A Directora Executiva, Associação Americana de Pesquisa Educacional [American Educational Research Association] (AERA)



Dr. Faisal Bari

President do Instituto de Desenvolvimento e Alternativas Económicas (IDEAS)



Professor Svein Sjøberg

O Professor Emérito da Educação Científica, Universidade de Oslo



Dra. Elizabeth M. King

Membro Sénior Não Residente, Brookings Institution



Professor Zhang Min-xuan

O Diretor do Centro de Formação de Professores sobre os auspícios da UNESCO

Trata-se de um processo meticuloso, concebido para reconhecer os recebedores mais dignos. Por isso, pedimos-lhe que não contacte qualquer dos nossos juízes diretamente sobre a sua nomeação.

Pode ler abaixo sobre a Comissão de Avaliação completa ou [visitar o nosso sítio](#) para saber mais sobre eles.

O Painel do Júri do Prémio Yidan de Desenvolvimento da Educação



Dorothy K. Gordon

A Chefe do Painel do Júri do Prémio Yidan de Desenvolvimento da Educação

Membro do Conselho do UNESCO Instituto de Tecnologias da Informação na Educação



Dra. Suzanne Grant Lewis

A Presidente do Departamento de Educação Ciência e Política, education.org



Warren Ang

O Fundador e Diretor Executivo, Voyage



Kiran Bir Sethi

A Fundadora e Diretora, a Escola Riverside [Riverside School]



Vicky Colbert

A Fundadora e Directora, Fundación Escuela Nueva



Professor José Weinstein

O Director do Programa de Liderança Escolar, Universidade Diego Portales

O que procuram os juízes?

Para que o processo seja imparcial, os juízes avaliam as nomeações com base num conjunto de quatro critérios: em que medida os trabalhos dos nomeados são orientados para o futuro, inovadores, transformativos e sustentáveis?

Embora estes títulos sejam, em linhas gerais, semelhantes para os prémios de Pesquisa em Educação e de Desenvolvimento da Educação, os seus critérios específicos são diferentes.

Não procuramos temas, regiões ou tipos de projectos específicos – os nossos juízes avaliam cada candidatura pelos seus próprios méritos.

Pesquisa em Educação

Desenvolvimento da Educação

Orientado para o futuro

Estamos à procura de provas de que o seu trabalho:

- aborda uma ou mais questões críticas na educação
- tem resultados que já têm (ou teria provavelmente) um grande impacto global
- poderá enfrentar novos desafios e difundir uma educação inclusiva e justa para todos
- tem o potencial de moldar o futuro da educação.

Queríamos compreender:

- se o seu trabalho aborda uma ou mais questões críticas na educação
- se o seu trabalho tem resultados que já têm (ou teria provavelmente) um grande impacto global
- até que ponto está à procura de desafios e oportunidades na educação com o seu trabalho
- como está a criar um melhor sistema educativo para um futuro brilhante
- se é capaz de enfrentar novos desafios e difundir uma educação inclusiva e justa para todos
- se tem o potencial de moldar o futuro da educação.

“Estamos à procura de pessoas que nos podem mostrar como os seus trabalhos ligam a teoria educacional à prática. Em geral, não se trata de uma pessoa ou de uma equipa a trabalhar isoladamente. Os nossos laureados são geralmente networkers especializados e parceiros de colaboração. Isto aumenta o seu impacto.”

Dorothy K. Gordon

A Chefe do Painel do Júri do Prémio Yidan de Desenvolvimento da Educação

Membro do Conselho do UNESCO Instituto do Instituto de Tecnologias da Informação na Educação

O impacto é primordial em todos os aspectos

Os juízes queriam saber a diferença que o trabalho do nomeado (ou nomeados) faz, ou poderia fazer, para os sistemas educativos de todo o mundo.

O trabalho do seu nomeado não precisa de ter ainda um alcance global — basta dizer-nos de que forma o trabalho tem potencial para ser ampliado ou reproduzido noutras regiões.

Pesquisa em Educação

Desenvolvimento da Educação

Inovadores

Estamos à procura de provas de que o seu trabalho:

- é uma pesquisa original e inovadora
- põe a fasquia para um método científico de alta qualidade
- revela abordagens novas e criativas na educação
- pode ajudar-nos a desenvolver competências, conhecimentos e consciência para formar uma sociedade melhor.

Estamos à procura de provas de que o seu trabalho:

- é inovadora
- perturba a forma habitual de fazer as coisas
- revela abordagens novas e criativas na educação
- pode ajudar-nos a desenvolver competências, conhecimentos e consciência para formar uma sociedade melhor.

Transformativo

Estamos à procura de provas de que o seu trabalho:

- influenciou o pensamento dos educadores líderes
- pode influenciar a comunidade de educação internacional
- tem o potencial de criar um mundo melhor através da educação.

Queríamos compreender:

- como o seu trabalho pode mudar os sistemas ou formas de trabalhar — em parte ou no todo
- se o seu trabalho está a influenciar a comunidade de educação mais amplo e a inspirar colaborações
- como o seu trabalho influenciou ou está a influenciar os sistemas de educação.

Pesquisa em Educação

Desenvolvimento da Educação

Sustentável

Estamos à procura de provas de que o seu trabalho::

- já provocou mudanças em alguns cenários e poderá estender-se a muitos outros
- tem o potencial de criar uma mudança duradoura que pode melhorar o mundo.

Queríamos compreender:

- como o seu trabalho cresceu tanto e o potencial do seu trabalho para funcionar para além das fronteiras e regiões
- o modelo de governo do seu trabalho. É transparente e responsável?
- se existe um modelo empresarial para o seu trabalho e se o seu trabalho tem sido financeiramente estável até agora
- se existem ameaças legais ou regulamentares ao seu trabalho.

Considerações finais

Qual é o impacto potencial?

- o que o nomeado espera alcançar em três anos?
- quais são os domínios-chave?

Como o trabalho desta pessoa ou equipa responde às necessidades?

Queríamos compreender:

- até que ponto o problema que estão a abordar é grave e generalizado agora e no futuro
- quantas pessoas poderiam ser influenciadas
- os seus papéis únicos na garantia do sucesso do trabalho da sua organização.

“Uma pesquisa de alta qualidade é transformativa. É rigorosa. Ela ajuda-nos a identificar as perguntas educativas cruciais do nosso tempo — para podermos antecipar e construir um futuro melhor. Estamos à procura de trabalhos que tenham um impacto real na prática educativa e na política pública.”

Andreas Schleicher

A Chefe do Painel do Júri do Prémio Yidan de Pesquisa em Educação
A Diretora da Direção de Educação e Competências, OECD

Dicas para a sua nomeação

As contribuições individuais são importantes, mesmo em equipas

Se está a nomear uma equipa de duas ou três pessoas pela sua colaboração, partilhe connosco como eles trabalham juntos para atingir os seus objectivos: cada um dos seus papéis únicos, a forma como os seus conhecimentos se complementam mutuamente e como os seus trabalhos preenchem juntos os nossos critérios de avaliação.

Apresentar o maior número possível de provas

Estamos à procura de provas que demonstrem o impacto do trabalho do nomeado (ou nomeados). Para além de descrever as suas realizações, insira links ou carregue documentos que ajudem os juízes a compreender a gravidade do seu impacto.

O formulário de nomeação em linha permite carregar todos os documentos adicionais que considere úteis para os juízes, por isso aproveite esta oportunidade — Por exemplo, existe alguma cobertura externa que gostaria de partilhar? Há relatórios de avaliação independentes do seu trabalho? Ou pode acrescentar outras cartas de recomendação.

Se algum destes documentos não estiver disponível em inglês, inclua a tradução (ou legenda para vídeos).

Tirar o maior partido do carregamento de vídeos

É uma oportunidade para falar diretamente com os juízes. Isto é particularmente importante porque não organizamos entrevistas. Por isso, este não é apenas uma boa ocasião para o nomeado falar sobre como utilizará(ão) o fundo de projecto de 15 milhões de dólares de Hong Kong; É também uma oportunidade de mostrar o seu entusiasmo. Embora não precisemos de uma repartição orçamental, é útil compreender como eles pretendem transformar as suas visões em realidade.

- as fases do projecto
- os locais do projecto
- marcos principais
- o(s) resultado(s) final(ais) e o impacto que esperam alcançar.

Não se esqueça que eles só têm dois minutos — quer seja uma pessoa ou uma equipa. Se for uma equipa, gostaríamos de ver todos os membros no ecrã, falando perante a câmara, para possamos compreender o papel de cada uma pessoa do projecto.

Não se preocupe com a qualidade da produção ou os efeitos visuais. Os juizes estão interessados no conteúdo do vídeo e não no estilo. O nomeado pode fazer a gravação na sua língua materna — de facto, por vezes, isso torna mais fácil para mostrar a sua paixão. Pedimos-lhe apenas que inclua legendas em inglês ou forneça uma transcrição.

Utilizamos este vídeo apenas para efeitos de avaliação. Não o faremos circular nem o publicaremos sem autorização.

Escrever uma carta de apoio

Ao escrever uma carta de apoio (ou pedir a outra pessoa que a escreva), cabe-lhe a si explicar o impacto do trabalho do(s) nomeado(s). Poderá ter sentido pessoalmente esse impacto ou ter observado na prática. Já pedimos os pormenores da sua ideia e do seu trabalho. Por isso, é uma ocasião para dar um toque humano. De que forma é que o nomeado mudou vidas (ou como poderia mudar) com o seu trabalho?

Se for uma equipa, não se esqueça de descrever o seu trabalho conjunto e não apenas as suas realizações individuais. Isto faz deles bons candidatos a um prémio.

A carta deve ser endereçada à Comissão de Avaliação do Prémio Yidan.

Escreva uma resposta de leitura fácil

O Júri do Prémio não terá em conta a apresentação ou a formatação, mas é sempre bom apresentar as suas respostas de forma clara. Evite jargões e termos técnicos e separe os parágrafos mais longos com subtítulos para facilitar a leitura.

Quando estiver pronto, tenha tudo à mão

Será muito mais rápido carregar a nomeação se já tiver todos os materiais e pormenores necessários. A nossa [lista de controlo](#) no fim deste guia pode ajudar.

Se a sua Internet for instável, considere a possibilidade de elaborar as respostas primeiro

Pode descarregar os nossos modelos de formulário de nomeação para a Pesquisa em Educação e o Desenvolvimento da Educação, e elaborar as respostas fora de linha. Quando tiver tudo pronto, só precisa copiar e colar as suas respostas na plataforma de nomeação.

Não se esqueça que pode guardar à medida que avança

Pode preencher o seu formulário de nomeação em qualquer ordem e guardar à medida que avança sem apresentar. Recomendamos que guarde sempre que acabar de preencher uma secção, por precaução.

Por vezes, não consideramos uma nomeação

É raro, mas ocasionalmente retiramos uma nomeação da avaliação. Isso acontece quando:

- **se incluir informações falsas:** como uma carta de apoio falsa, uma biografia incorrecta, ou quaisquer resultados ou reivindicações sem provas
- **se o formulário não for preenchido em inglês:** Neste momento, os nossos juízes só podem avaliar as apresentações em inglês. Isto inclui os vídeos: devem ter transcrições ou legendas em inglês
- **quando não ter a certeza de que o nomeado conduziu o trabalho:** por exemplo, se o trabalho for para uma organização, o líder da organização é normalmente um dos nomeados; se não for o caso, devem esclarecer que apoiam a apresentação por ser os nomeadores ou apoiantes
- **quando não existem recomendações externas:** queríamos ouvir os apoiantes fora da organização do(s) nomeado(s) sobre o impacto do seu trabalho. Pode incluir, no máximo, um apoiante da organização do(s) nomeado(s)
- **quando o(s) nomeado(s) é(são) nomeado(s) ou apoiado(s) por familiares directos:** para evitar qualquer conflito de interesses, não consideramos nomeações de familiares directos e não consideramos cartas de apoio dos familiares
- **quando nomeou alguém que faz parte do nosso Conselho de Administração, do Comité Consultivo ou da Comissão de Avaliação:** para garantir o rigor e a independência do processo de avaliação, os membros directos da nossa organização não são elegíveis para os prémios
- **se o nomeado faleceu depois da apresentação:** não atribuímos prémios póstumos porque os nossos prémios incluem um fundo de projecto que o laureado utiliza para o seu trabalho nos próximos três anos. Mas se esta pessoa fizer parte de uma equipa, ainda consideraremos a nomeação do resto da equipa nomeado.

Também aconselhamos vivamente os nomeadores a não contactar qualquer um dos juízes sobre a sua nomeação durante o processo.



O financiamento que pode utilizar onde mais importa

A neurociência da aprendizagem de línguas. Uma plataforma digital para a formação e o desenvolvimento de formadores.

Chamadas telefónicas que ajudaram os pais a manter a aprendizagem e o crescimento dos bebés durante os bloqueios. Não definimos um tema específico para os prémios, pelo que os laureados podem trabalhar num vasto espectro de projectos. Para além da melhoria da educação, a única característica comum é a abertura do nosso financiamento ilimitado.

Porque acreditamos que os nossos laureados são os melhores juizes para determinar onde o fundo pode ter o maior impacto. Desde que consigam provar que os seus projectos cumprem os nossos critérios para uma transformação escalável e de longo prazo, podemos continuar a apoiá-los mesmo que as prioridades mudem.

Veja mais informação sobre os nossos laureados e os seus trabalhos em yidanprize.org/laureates/



“O Prémio Yidan não se limita a recompensar o trabalho realizado no passado. É fundamental determinar como se pode utilizar o fundo de projecto para maximizar a influência e o impacto.”

Dorothy K. Gordon

A Chefe do Painel do Júri do Prémio Yidan de Desenvolvimento da Educação

Membro do Conselho do UNESCO Instituto do Instituto de Tecnologias da Informação na Educação

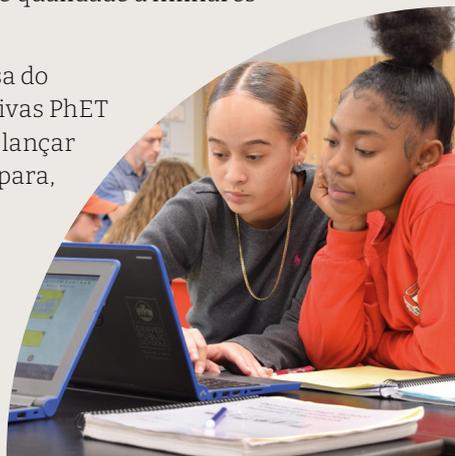
Alguns dos projectos apoiados pelos fundos do prémio

O Prémio Yidan 2020 para a Pesquisa em Educação

O trabalho do Professor Carl Wieman está a transformar o ensino e a aprendizagem das disciplinas STEM

A criação do Carl, Simulações Interactivas PhET, tem vindo a enriquecer as salas do STEM e a capacitar professores e alunos há 20 anos. Com um montante do seu prémio, ele e a sua equipa lançaram a Bolsa PhET para sustentar uma geração de transformadores locais. Recrutados na África e na América Latina, os bolsheiros são professores líderes do ensino secundário e superior. Constroem juntos comunidades de professores robustas, com o objetivo de abranger pelo menos 3400 professores em dois continentes. Estes professores, por sua vez, disponibilizarão a educação STEM de qualidade a milhares de jovens.

O Carl também utilizou um montante do seu prémio para a pesquisa do sensemaking matemático e científico. Com as Simulações Interactivas PhET disponíveis em 120 línguas, ele utilizou uma parte dos fundos para lançar e alargar uma rede para os tradutores da África e de todo o mundo para, criando mais simulações fundadas em provas em línguas locais.



Crédito da foto: PhET Interactive Simulations

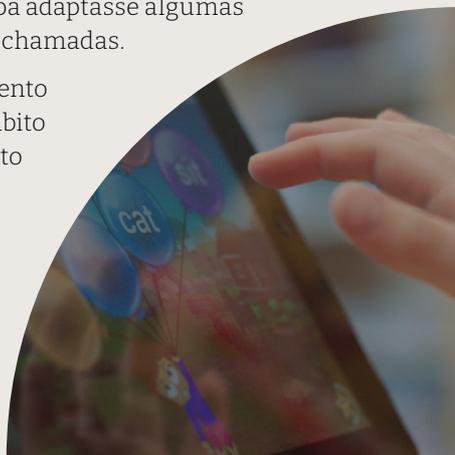
O Prémio Yidan 2019 para a Pesquisa em Educação

A Professora Usha Goswami está a revelar a origem da aprendizagem de línguas

Através de tarefas linguísticas e imagiologia cerebral, a Usha e a sua equipa trabalham para descobrir as raízes da aquisição de línguas. Estão a tornar possível detetar mais cedo as perturbações do desenvolvimento da linguagem para podermos desenvolver terapias eficazes.

Trata-se de um projecto prático, por isso, os bloqueios das escolas afectaram-no grandemente. Excedemos o projecto após os primeiros três anos, dando-lhes mais tempo para recrutar famílias para os estudos. Algumas tarefas que necessitavam de um facilitador na sala também se tornaram impossíveis. No entanto, o nosso apoio flexível permitiu que a equipa adaptasse algumas tarefas da pesquisa para que se pudessem realizar através de videochamadas.

Para a Usha, outra grande vantagem de trabalhar com o financiamento filantrópico é a possibilidade de congregar projectos e alargar o âmbito da pesquisa. Vários estudantes de doutoramento com financiamento próprio trabalham em conjunto com ela, explorando terapias em escolas primárias. Um estudioso, por exemplo, tem uma bolsa de estudo Gates Cambridge.



O Prémio Yidan 2020 para o Desenvolvimento da Educação

A Angeline Murimirwa e a Lucy Lake da CAMFED apoiam as mulheres africanas a tomar a cargo os seus próprios destinos.

A CAMFED cresceu de um programa de bolsas para as raparigas do Zimbabué para uma rede de mulheres que capacitam outras mulheres através da educação em toda a África Subsariana há 30 anos. Um elemento essencial do seu sucesso é o programa emblemático da CAMFED que se chama Learner Guide. Com o programa, jovens mulheres que foram apoiadas pela CAMFED no passado participam agora numa acção de voluntariado nas escolas secundárias locais como mentoras e modelos, ajudando raparigas em risco de abandono escolar. Para as raparigas vulneráveis, o programa é o seu sustento académico, social e emocional. Para os voluntários, é um caminho para a liderança. Têm acesso a empréstimos sem juros e formação empresarial. Também podem obter uma qualificação BTEC, que pode servir de uma porta de entrada para a formação de professores ou um emprego.

A Lucy e a Angeline investiram o prémio no desenvolvimento de um centro de Learner Guide. Será uma plataforma digital que a CAMFED pode utilizar para formar sistematicamente mais “guides” através de partilha de recursos e informações. Também pode ajudar as Learner Guides a manter a ligação com a equipa CAMFED para apoio e seguimento.

Crédito da foto: CAMFED/Eliza Powell



O Prémio Yidan 2019 para o Desenvolvimento da Educação

A BRAC do Sir Fazle Hasan Abed e o poder da aprendizagem precoce baseada na brincadeira

O plano de projecto da BRAC foi acordado quando os acontecimentos de 2020 desenrolaram-se. Enquanto as pessoas se retiravam para as suas casas em todo o mundo, a BRAC entrou em acção para desenvolver o Modelo Pashe Achhi. O modelo é um projecto proativo com base em telefones móveis que apoia os pais na aprendizagem precoce com chamadas telefónicas regulares de 20 minutos. Puderam dirigir os recursos para onde foram mais necessários porque não exigimos que os fundos se destinem a projectos específicos.

A BRAC utilizou um montante do prémio para desenvolver os seus modelos de Play Lab no Bangladeche, na Uganda e na Tanzânia. No Bangladeche, o projecto ajuda a população local – geralmente mulheres – a lançar empresas de creches. Também oferece formação no desenvolvimento da primeira infância e na aprendizagem baseada na brincadeira. No Uganda, as equipas locais trabalham com 25 escolas primárias do governo e 10 Play Labs humanitários em colónias de refugiados. E na Tanzânia, a equipa ajuda a oferecer aprendizagem precoce de qualidade através de escolas públicas.

Crédito da foto: BRAC



Tem dúvidas sobre alguma coisa?

Sabemos que há muitos pormenores a ter em conta quando você nomeia alguém ou é nomeado. Obtenha mais informações aqui.

Veja mais informação sobre a filosofia e os processos do Prémio em yidanprize.org

Aqui está uma abundância de informações sobre a história da nossa fundação e a estrutura que mantém as nomeações justas. Também há aí os links para as nossas páginas nas redes sociais, onde partilhamos vídeos e artigos que podem ajudá-lo a compreender melhor o prémio. Por exemplo, os discursos das cerimónias de atribuição de prémios do passado e os trabalhos dos nossos actuais laureados.

Actualizamos regularmente a página de Perguntas Frequentes

Por isso, recomendamos que o utilize como o primeiro ponto de contacto se tiver problemas com a sua nomeação ou se precisar de verificar algum dos requisitos. Abordamos tanto as responsabilidades mais amplas da Fundação como os pormenores sobre a apresentação de nomeação, tais como os documentos e datas.

Se tiver outras perguntas, contacte o nosso Secretariado

Temos uma equipa dedicada a manter o processo de nomeação sem problemas. Se tiver dúvidas ou preocupações sobre a sua nomeação, envie um e-mail para nomination@yidanprize.org.

Iniciar a sua nomeação

Comece por se registar para uma conta de nomeador em nomination.yidanprize.org



Não se esqueça de que existe uma [lista de controlo](#) no final deste guia para o ajudar a iniciar.

O lista de controlo — o que deve ter pronto quando apresentar uma nomeação

O Prémio Yidan 2025

A nomeação será mais rápida e fácil se tiver tudo à mão antes de começar, incluindo uma lista de elementos a recolher junto do(s) seu(s) nomeado(s) e apoiantes.

Não se esqueça de verificar:

Se tudo, incluindo o vídeo de dois minutos, está em inglês. Se não for o caso, inclua uma tradução em inglês ou legendas.

O tamanho total dos ficheiros que carrega para apoiar a sua nomeação deve ser inferior a 40MB. No entanto, isto exclui o vídeo de dois minutos, que pode ser até 200 MB.

Certifique-se de que o link permanece válido até setembro de 2025.

Lembre-se: não é necessário preencher o formulário por uma ordem específica. Basta guardar à medida que avança e apresentar no final. Se depois perceber que precisa de fazer uma alteração, basta fazer o login e editar em qualquer altura até 31 de março de 2025. Os juízes não vão ler antes disso.



Nota: se estiver a nomear uma pessoa ou equipa pelo seu trabalho com uma organização, o líder da organização deve estar entre os nomeados, o nomeador ou os apoiantes (provando que apoia a nomeação).

Do(s) nomeado(s), precisamos de:

- Os seus dados pessoais: nome completo, data de nascimento, função e organização; morada; número de telemóvel; e e-mail
- O(s) seu(s) CV(s)
- Uma biografia de cada nomeado (até 200 palavras)
- Um vídeo de dois minutos em que explicam como utilizarão o fundo de projeto (o ficheiro deve ser inferior a 200MB e deve estar num dos formatos seguintes: MP4, MOV, AVI ou M4V). Só precisamos de ver um vídeo, quer seja uma equipa ou de uma pessoa
- Uma lista de, no máximo, dez países ou regiões-chave onde estão a conduzir o seu trabalho.
- Para o Prémio de Pesquisa em Educação, precisamos também de:**
Pelo menos duas e no máximo cinco publicações mais relevantes. Embora aceitemos livros, capítulos de livros, artigos, materiais didáticos, apresentações e vídeos, deve incluir pelo menos dois artigos de pesquisa analisados pelos pares. De preferência, em formato PDF (embora também aceitemos links)

Se enviar um link, assegure-se que a publicação não fica atrás de um muro de pagamento e que o link conduz diretamente ao artigo.
- Para o Prémio de Desenvolvimento da Educação, também precisamos:**
Relatórios de avaliação independentes externos ou internos sobre o seu trabalho. Estes são facultativos, mas encorajamos as pessoas a incluí-los se disponíveis.

Dos apoiantes, precisamos de:

- Cartas de recomendação separadas de, no máximo, cinco apoiantes (até 5 000 palavras para cada). A maioria das pessoas inclui cinco apoiantes, mas deve incluir pelo menos dois. Para se candidatar ou nomear a sua equipa, são necessárias pelo menos três cartas. Poderia incluir, no máximo, um apoiante da organização do nomeado
- Os dados pessoais de todos os apoiantes: nome completo, função e organização; endereço postal; número de telemóvel; e e-mail.

Dos nomeadores, precisamos de:

- Uma declaração pessoal, explicando porque o(s) nomeado(s) deve(m) ser laureado(s) do Prémio Yidan (até 500 palavras)
- Até 1000 palavras sobre cada um dos critérios de avaliação, explicando como o(s) nomeado(s) e as suas realizações são orientados para o futuro, inovadores, transformativos e sustentáveis.
- Para o Prémio de Pesquisa em Educação, precisamos também de:**
Uma explicação dos planos futuros do(s) nomeada(s).
- Para o Prémio de Desenvolvimento da Educação, também precisamos:**
Uma explicação da forma como o trabalho do(s) nomeado(s) responde a necessidades: a gravidade e a amplitude do problema que estão a resolver e quem serão afectados
- Uma descrição dos temas educacionais no trabalho do(s) nomeado(s). Pode escolher um ou mais dos seguintes: educação em situações de emergência; equidade, acesso e diversidade; elaboração de políticas e mudança sistémica; aprendizagem fundamental; métodos e ambientes de aprendizagem ou de ensino; aprendizagem social e emocional; tecnologia; aprendizagem ao longo da vida
- Quaisquer outros documentos comprovativos para a nomeação. Os documentos são facultativos, mas recomendamos vivamente que partilhe quaisquer outras informações relevantes que possam ajudar os juízes a compreender porque é que o(s) nomeado(s) deve(m) ser laureado(s) do Prémio Yidan.

yidanprize.org



@yidanprize



一丹奖