

Yidan Prize  
一 丹 獎

## Processus de nomination pour le Prix Yidan 2026

Le Prix Yidan est la plus prestigieuse distinction au monde dans le domaine de l'éducation. Présentez des personnes ou des équipes montrant le plus grand potentiel, et nous pourrions les aider à atteindre leur but.

# Dans ce guide

Merci de l'intérêt que vous portez au Prix Yidan. Ce guide s'adresse à tous ceux qui souhaitent mieux comprendre notre processus de nomination, que vous soyez candidat, parrain ou soutien — une personne soutenant une nomination.

Ce guide est également disponible en anglais, portugais, chinois simplifié et espagnol. En cas d'incohérence ou d'ambiguïté entre la version anglaise et la version traduite, la version anglaise prévaudra.

- 1 **Quelles sont les dates à retenir ?**  
Prenons note des grandes étapes.
- 2 **Qu'est-ce que le Prix Yidan ?**  
Comprendre notre prix et la philosophie derrière celui-ci.
- 5 **Qui peut proposer un candidat ?**  
Vous pouvez proposer une équipe, un candidat individuel ou vous-même.
- 6 **Comment soumettre une nomination ?**  
Guide pratique de notre processus.
- 8 **Conseils pour votre nomination**  
Comment améliorer et défendre votre nomination.
- 11 **Où trouver plus d'informations ?**  
Où aller si vous n'avez pas trouvé réponse à toutes vos questions.
- 12 **Annexe**  
Liste de contrôle de nomination.

Scannez le code QR pour  
accéder à notre page  
web de nomination.



# Dates à noter dans votre agenda

La date limite de nomination est le

**3 mars 2026**

à midi heure de Hong Kong (GMT+8)

Les lauréats seront annoncés en

**septembre 2026**

Et les prix seront remis aux lauréats en

**décembre 2026**



# Tout ce qu'il faut savoir sur le Prix Yidan

**Nous avons créé la Fondation du Prix Yidan en 2016 afin de bâtir un monde meilleur par l'éducation. Là où l'apprentissage s'épanouit, la société aussi. Notre mission est de mettre à l'honneur les personnes qui rendent cela possible.**

## Une distinction ouverte à tous

Chaque année, le Prix Yidan est décerné à des personnes et des équipes dans deux domaines :



### Recherche en éducation

Pour récompenser les chercheurs dont les travaux renforcent l'enseignement et l'apprentissage grâce à une compréhension plus profonde des sciences de l'éducation ou une politique éducative efficace.



### Développement de l'éducation

Pour récompenser les acteurs qui font progresser la pratique de l'apprentissage au travers d'idées et d'interventions novatrices qui rendent l'éducation de qualité accessible à tous.

## Un prix qui va au-delà du financement de projet

Chaque année, nous décernons une médaille d'or aux lauréats et un total de 30 millions de dollars HK — dont la moitié est un prix en espèces en reconnaissance de leur contribution au secteur (partagé à parts égales entre les membres de l'équipe) ; l'autre moitié étant un fonds de projet pour soutenir les travaux du lauréat. Les lauréats peuvent utiliser cette deuxième moitié pour étendre leur portée, commencer un nouveau projet ou poursuivre leurs excellents travaux dans la même voie. Nous

serons à leurs côtés de bout en bout et les aiderons à évaluer leurs progrès et mesurer leur impact.

## Nous avons choisi ces prix afin d'inspirer le changement, engager le dialogue et créer des passerelles entre les disciplines

Les prix — et les événements et réseaux qui les entourent — sont notre manière de réunir des esprits brillants pour échanger des idées. C'est pourquoi ils fonctionnent en harmonie : pour construire un réseau d'experts qui sont aussi forts en recherche qu'en application pratique, à travers le monde.

Par exemple, nous avons décerné notre premier prix de la recherche en éducation à la professeure Carol Dweck — dont les travaux précurseurs sur l'esprit de croissance sont à la base de la pratique. Et comme nos lauréats 2020 du prix du développement de l'éducation de la CAMFED (Campagne pour l'éducation des femmes) travaillent avec des filles marginalisées en Afrique subsaharienne, ils s'associent à des instituts de recherche pour déterminer ce qui est le plus efficace, qui en bénéficie et quels sont les coûts.

Lorsque les travaux d'une personne ou d'une équipe couvrent à la fois la recherche et le développement, nous acceptons deux soumissions de candidatures : une pour la recherche et une pour le développement.

## La collaboration est essentielle — c'est pourquoi nous encourageons également les candidatures d'équipes

Les problèmes complexes nécessitent des esprits brillants travaillant ensemble pour les résoudre, et nos prix sont ouverts à des équipes comprenant jusqu'à trois membres. Il peut s'agir d'un groupe de recherche travaillant ensemble sur un projet, ou même de plusieurs personnes contribuant à la même idée dans des organisations ou des lieux distincts. Si vous souhaitez proposer les travaux d'une équipe plus importante, choisissez jusqu'à trois représentants.

Nous sommes encouragés par le nombre toujours croissant de nominations d'équipes chaque année, et nous nous réjouissons d'accueillir de nouvelles équipes dans notre famille de lauréats.

# Notre histoire



## **Le Prix Yidan existe pour donner accès à l'éducation à tous**

Depuis le début, notre fondateur, le Dr Charles CHEN Yidan, a créé le Prix Yidan afin de servir de phare pour inspirer l'humanité et mettre en lumière des modèles et des possibilités pour l'avenir de l'éducation. Lorsque nous reconnaissons et rassemblons les esprits les plus brillants en recherche et pratique éducatives — et construisons une communauté mondiale autour d'eux — nous sommes en mesure d'échanger nos idées plus rapidement, d'améliorer l'accès à l'apprentissage et sa qualité.

## **Charles chérit l'éducation depuis ses années d'école**

Aujourd'hui, il reconnaît que les portes qui se sont ouvertes pour lui l'ont été grâce à sa passion de toujours pour les études. « Ma grand-mère était illettrée », a écrit Charles, « elle a enduré la guerre, la famine et la pauvreté, elle a élevé mon père seule — le premier diplômé universitaire du village. »

« Elle m'a toujours encouragé à étudier : elle faisait cuire des œufs rouges pour me porter chance le premier jour d'école, s'asseyait à côté de moi pendant que je faisais mes devoirs. Elle était une éducatrice illettrée : elle m'a enseigné la valeur de l'éducation — et m'a montré que l'éducation devait être ouverte à tous. »

## **Nous poursuivons également cet esprit d'ouverture dans notre processus de nomination**

Nous adoptons une approche méticuleuse pour choisir les lauréats de manière équitable : en nommant un Comité de Sélection indépendant, en œuvrant à la mise en place de critères, et en accueillant les nominations d'un grand nombre de pays et secteurs.

# Quelques mots sur le processus de sélection du Prix Yidan

**Le Comité de Sélection est composé d'un groupe diversifié d'experts indépendants, nommés sur invitation de notre Conseil d'Administration.**

Leur rôle est de passer en revue les nominations et de décider des lauréats de chaque année et dans ce processus, ils se tiennent (et sont tenus par nous) aux normes les plus exigeantes en matière d'équité, d'ouverture d'esprit et d'absence de préjugés.

Faites connaissances avec les [juges](#) sur notre site



**Il y a deux jurys : un pour la recherche et un pour le développement**

Mais les décisions finales pour les deux prix sont prises collectivement par le Comité dans sa totalité sous la direction de son Président.

Par respect pour ce processus méticuleux, nous vous demandons de ne pas prendre contact avec les juges directement pour vous enquérir de votre nomination ; ils ne répondront pas aux demandes de commentaires ou d'actualisation.

**Nos juges évaluent les travaux sur la base de quatre [critères](#)**

Ils s'intéressent à des travaux qui sont :

- tournés vers l'avenir
- innovants
- transformateurs
- durables



ils n'ont pas de thème ou de région ou de type de projet particulier à l'esprit — nos juges étudient chaque nomination selon ses propres mérites.

**De manière générale, c'est la portée qui compte**

Nos juges veulent savoir quelle différence les travaux du candidat (ou des candidats) apportent, ou pourraient apporter, aux systèmes éducatifs du monde entier.

Les travaux de votre candidat ne doivent pas nécessairement avoir déjà une portée mondiale — dites-nous simplement quel est leur potentiel pour qu'ils puissent être étendus ou reproduits dans d'autres régions.

# Qui peut proposer une nomination au Prix Yidan ?

**Toutes les nominations sont les bienvenues ; notre processus est ouvert à tous. Vous n'avez pas besoin d'être invité à proposer une équipe ou une personne pour le prix de la recherche en éducation ou le prix du développement de l'éducation.**

Cela dit, nous avons des lignes directrices pour nous assurer que les nominations demeurent équitables.

## **Pouvez-vous mettre en avant l'impact de cette équipe ou de cette personne ?**

Officiellement, vous devez être un "témoin crédible" de leur impact : vous devez avoir une compréhension profonde de leurs travaux. Pour cette raison, la plupart de nos parrains sont généralement des membres d'organismes gouvernementaux, d'organisations non-gouvernementales ou d'associations professionnelles. Ou alors ce sont des éducateurs professionnels, des personnalités respectées dans ce domaine, ou qui travaillent pour le même organisme ou dans la même sphère que le(s) candidat(s). Mais vous n'avez pas besoin de correspondre à l'une de ces catégories : toutes les nominations sont les bienvenues.

## **Pouvez-vous trouver d'autres soutiens ?**

Vous devez fournir deux lettres de soutien. Pour donner à nos juges une vue d'ensemble, nous vous demandons de solliciter des recommandations auprès de différents soutiens externes. Il peut s'agir de partenaires, de collaborateurs, de donateurs ou de collègues, chacun ayant une perspective unique sur les travaux de votre/vos candidat(s). Vous pouvez inclure **au maximum un** soutien de l'organisation de cette personne ou de cette équipe.

Vous êtes autorisé à vous proposer vous-même — vous aurez simplement besoin dans ce cas de trois soutiens au lieu de deux.

Rappel : si vous proposez la nomination d'une personne ou une équipe, vous ne pouvez pas également la soutenir. Cela ne vous empêche pas d'être également un soutien pour une nomination sans lien avec celle-ci.

## **Pouvez-vous proposer la même personne pour plus d'une nomination ?**

Oui — la personne peut être nommée plusieurs fois dans la même catégorie, ou vous pouvez la proposer dans les deux catégories si ses travaux s'étendent à la fois à la recherche et au développement.

Le fait d'avoir plus d'une nomination dans une même catégorie n'augmente pas les chances du candidat. Si vous savez que d'autres personnes sont également intéressées par la nomination de la même personne ou équipe, envisagez de choisir un seul parrain parmi vous et de demander à tous les autres de vous soutenir. Votre candidature sera probablement plus solide dans l'ensemble.

# Comment proposer une nomination ?

**Voici la marche à suivre : nous vous demandons simplement de nous fournir tous vos documents et descriptions en anglais.**

Pour vous aider à commencer, nous avons ajouté des modèles de formulaires pour la recherche en éducation et le développement de l'éducation.

**1. Inscrivez-vous pour obtenir un compte de parrain sur [nomination.yidanprize.org](https://nomination.yidanprize.org)**

Nous aurons besoin de votre nom complet, votre adresse e-mail, votre adresse postale, votre numéro de téléphone, le nom de votre organisation et votre rôle à ce stade.

**2. Envoyez la biographie de votre (vos) candidat(s)**

Ou votre propre biographie si vous vous proposez vous-même. Elle ne devra pas avoir plus de 200 mots ; elle sera utilisée dans nos annonces s'ils remportent le prix.

**3. Expliquez pourquoi ils méritent cette distinction**

Décrivez par écrit les travaux du ou des candidats et les réalisations ou résultats que leurs projets ont permis d'achever. Vous pouvez inclure à la fois l'impact que leurs travaux ont aujourd'hui et selon vous, ce qu'ils pourraient réaliser grâce au financement du prix.

**4. Expliquez aux juges comment votre/vos candidat(s) répond(ent) aux critères**

Lorsque nos juges évaluent les candidatures, ils recherchent en particulier les nominations qui répondent à nos quatre critères.

**5. Téléchargez une vidéo de deux minutes du/des candidat(s)**

Le(s) candidat(s) doit/doivent enregistrer une vidéo d'une à deux minutes (en utilisant un portable ou une application de visioconférence). Parlez-nous de votre vision de l'avenir de l'éducation et de votre rôle dans celle-ci.

Pour nos juges, c'est l'une des parties les plus utiles de la nomination. Et ne vous inquiétez pas : ils ne seront pas impressionnés par des montages coûteux ou une apparence particulière.

La vidéo doit être au format MP4, MOV, AVI ou M4V de moins de 200 Mo, idéalement de dimensions 1920 x 1080 (1080p). Si vous avez du mal à télécharger votre vidéo, vous pouvez envoyer un lien à la place. Assurez-vous que le lien reste valable jusqu'en septembre 2026. Et si pour une raison ou une autre votre (vos) candidat(s) a/ont des difficultés à faire une présentation verbale, faites-le-nous savoir en écrivant à [nomination@yidanprize.org](mailto:nomination@yidanprize.org).

**6. Pour la recherche en éducation, partagez les publications pertinentes du (des) candidat(s)**

Partagez au moins deux articles de recherche publiés (jusqu'à cinq). Même si nous acceptons les livres, les chapitres de livres, les articles, le matériel pédagogique, les présentations et les médias numériques (tels que vidéos) vous devez inclure au moins deux articles de recherches évalués par des pairs. La plupart des candidats les téléchargeront sous forme de PDF mais nous acceptons également les liens.

**7. Pour le développement de l'éducation, vous pouvez partager des évaluations indépendantes**

Nous vous encourageons vivement à télécharger toute évaluation externe ou interne qui montrera à nos juges l'impact et le potentiel des travaux du (ou des) candidat(s).



## 8. Téléchargez les lettres de vos soutiens

Pour chaque lettre le nombre maximum de mots est de 5 000 mots, mais vous n'avez pas besoin d'atteindre cette limite ; la plupart des lettres font une à deux pages. Vous pouvez soit scanner ces lettres (sur papier à en-tête officiel), soit copier-coller le texte dans la zone de texte. Dans tous les cas, nous aurons besoin des coordonnées de chaque soutien.

Les lettres de soutien offrent à nos juges une perspective complète sur les travaux et l'impact du candidat, fournie par des personnes extérieures à son organisation. Vous pouvez inclure au plus une lettre d'un collègue du candidat.

### Re-soumission

Nous vous informerons lorsque le nouveau cycle de nomination démarrera pour vous permettre de vous reconnecter et mettre votre dossier à jour.

Vous avez désormais la possibilité de prolonger la durée de validité de votre nomination de trois années supplémentaires à partir de la date de soumission. Une fois que vous aurez indiqué votre préférence, nous renouvelerons automatiquement la validité de votre nomination pour trois années supplémentaires.

Vous n'aurez pas à modifier le formulaire pour les prochains cycles si toutes les informations sont à jour. Assurez-vous bien que les soutiens sont d'accord. Nous leur enverrons une confirmation et pourrons les contacter pour obtenir plus d'informations, vous devez donc toujours vérifier auprès d'eux.

## Utilisation de la plateforme de nomination

Nous n'acceptons que les nominations soumises en ligne, via notre plateforme. Si vous ne l'avez jamais utilisée auparavant, voici à quoi vous attendre :

1. Une fois que vous aurez créé un compte, nous vous enverrons un courriel de confirmation. Ouvrez-le dès qu'il vous parviendra — vous devrez cliquer sur le lien pour activer votre compte.
2. Cela fait, vous pourrez commencer votre processus de nomination immédiatement. Vous pourrez remplir le formulaire dans n'importe quel ordre, et revenir le modifier aussi souvent que vous le souhaitez avant de le soumettre. Sauvegardez au fur et à mesure, afin de ne pas risquer de perdre ce que vous avez déjà fait.
3. Lorsque vous serez prêt, cliquez sur "Prévisualiser". Vérifiez et apportez toutes les modifications nécessaires. Une fois que vous êtes satisfait, cliquez sur "Soumettre". Vous pouvez télécharger un PDF de votre nomination, et nous vous enverrons un courriel pour vous dire que nous l'avons reçue.
4. Après la soumission de votre dossier, vous pourrez encore faire des modifications si besoin est — nos juges n'examineront rien avant la date limite de dépôt des dossiers.

C'est tout ce qu'il y a à faire. Si vous avez des questions à poser ultérieurement, contactez notre secrétariat à [nomination@vidanprize.org](mailto:nomination@vidanprize.org), en indiquant « le numéro d'identification de votre formulaire » (il figure dans votre formulaire de nomination). Mais n'envoyez pas d'informations supplémentaires par courrier ou par courriel, nous ne pourrions pas les examiner.

Pensez à tout avoir sous la main avant de commencer. Ce sera beaucoup plus facile et rapide ainsi. Vous trouverez une liste de contrôle à la fin de ce guide pour vous aider.

# Conseils pour votre nomination

## **Les contributions de chacun sont importantes, y compris au sein des équipes**

Si vous proposez la nomination d'une équipe de deux ou trois candidats pour leur travail en collaboration, expliquez-nous comment ils collaborent pour atteindre leurs objectifs — chacun de leurs rôles uniques et contributions, comment leur expertise est complémentaire et comment leur travail répond à nos critères de jugement en tant qu'équipe.

## **Apportez autant de pièces justificatives que possible**

Nous recherchons des éléments qui démontrent l'impact des travaux du (ou des) candidat(s). Outre la description de leurs réalisations, nous vous invitons à insérer des liens Internet ou à télécharger tout document susceptible d'aider les juges à comprendre l'ampleur de leur impact.

Le formulaire de nomination en ligne vous permet de télécharger tout document supplémentaire qui, selon vous, serait utile à nos juges, alors tirez-en le meilleur parti — par exemple, y a-t-il une couverture de presse externe que vous souhaiteriez partager ? Existe-t-il des rapports d'évaluation indépendants sur leurs travaux ? Vous pouvez également ajouter des lettres de recommandation supplémentaires.

Si certains de ces documents ne sont pas disponibles en anglais, ajoutez des traductions (ou des sous-titres pour les vidéos).

## **Tirez le meilleur parti du téléchargement de la vidéo**

C'est une opportunité de vous adresser directement aux juges — c'est d'autant plus important que nous n'avons pas de phase d'entretien.

N'oubliez pas qu'ils ne disposent que de deux minutes, qu'il s'agisse d'une personne ou d'une équipe. S'il s'agit d'une équipe, nous aimerions voir tous les membres à l'écran et face à la caméra, afin que nous puissions comprendre chacun de leurs rôles dans ce projet.

Ne vous inquiétez pas de la qualité de la production ou de rajouter des effets visuels. Les juges sont intéressés par le contenu de la vidéo, pas par son style. Le candidat est invité à enregistrer dans sa langue maternelle — en fait, cela peut parfois faciliter la démonstration de sa passion — nous vous demandons simplement d'ajouter des sous-titres en anglais ou de nous fournir une transcription également.

Nous n'utilisons cette vidéo que pour juger. Elle ne sera ni circulée ni publiée sans autorisation.

### **Comment rédiger votre lettre de soutien**

Si vous écrivez une lettre de soutien (ou si vous demandez à quelqu'un de le faire), c'est à vous de décider comment vous souhaitez expliquer l'impact des travaux du ou des candidats — vous avez peut-être ressenti cet impact personnellement, ou vous l'avez observé en action. Nous vous demandons de nous donner des détails sur son/leur idée et ses/leurs travaux, considérez cela comme une occasion d'ajouter une dimension humaine. Comment ce candidat a-t-il changé des vies (ou comment pourrait-il changer des vies) grâce à ses travaux ?

Si vous soutenez une équipe, n'oubliez pas de décrire en quoi ses travaux collectifs — et pas seulement les réalisations individuelles de chaque membre — en font un bon candidat pour un prix.

Vous devez adresser votre lettre au Comité de Sélection du Prix Yidan.

### **Faites en sorte que votre réponse soit facile à lire**

Notre jury ne tiendra pas compte de la présentation ou du formatage, mais il est toujours utile de présenter vos réponses de manière claire. Évitez le jargon et les termes techniques et séparez les longs paragraphes par des sous-titres pour en faciliter la lecture. Indiquez clairement les modifications dans votre nomination mise à jour, le Comité de Sélection verra plus facilement ce qui a changé depuis votre dernière nomination.

### **Une fois que vous êtes prêt, ayez tout sous la main**

Cela va beaucoup plus vite de télécharger votre nomination si vous avez déjà tous les documents et les détails dont vous avez besoin. Notre [liste de contrôle](#) en fin de guide vous aidera.

### **Si votre connexion Internet est instable, pensez à rédiger vos réponses d'abord au brouillon**

Vous pouvez télécharger nos modèles de formulaires de nomination pour la recherche en éducation et le développement de l'éducation et rédiger vos réponses sans être connecté. Lorsque tout est prêt, il vous suffit de copier et coller vos réponses sur la plateforme de nomination.

### **N'oubliez pas que vous pouvez sauvegarder au fur et à mesure**

Vous pouvez remplir votre formulaire de nomination dans n'importe quel ordre et sauvegardez au fur et à mesure sans soumettre le formulaire. Nous vous recommandons de sauvegarder chaque fois que vous terminez une section, au cas où.



## Il arrive parfois que nous ne retenions pas une nomination

Bien que cela arrive rarement, il peut nous arriver de retirer une nomination du processus de sélection. Cela se produit si

- **elle comporte de fausses informations**, telles qu'une fausse lettre de soutien, une biographie inexacte ou des résultats ou affirmations qui ne sont pas étayés par des preuves
- **le formulaire n'est pas rempli en anglais** : à l'heure actuelle, notre jury ne peut examiner que les nominations rédigées en anglais. Cela vaut également pour la vidéo : celle-ci doit être accompagnée d'une transcription en anglais ou de sous-titres en anglais
- **nous ne pouvons pas avoir la certitude que c'est bien le candidat qui a dirigé les travaux** : par exemple, si les travaux sont réalisés pour un organisme, le dirigeant de l'organisation est généralement l'un des candidats ; si ce n'est pas le cas, ce dernier doit démontrer son soutien en étant le parrain ou un soutien
- **il n'y a pas de recommandations externes** : nous voulons connaître l'opinion de soutiens extérieurs à l'organisation du (ou des) candidat(s) sur l'impact de ses (leurs) travaux. Vous pouvez inclure au maximum un soutien de l'organisation du (ou des) candidat(s)
- **les nominations sont proposées ou soutenues par des membres de leur famille directe** : pour éviter tout conflit d'intérêts, nous ne retenons pas les propositions émanant de membres de la famille directe, et nous ne tenons pas compte des lettres de soutien émanant de membres de la famille
- **vous avez proposé la nomination d'un membre de notre Conseil d'Administration, de notre Comité Consultatif ou de notre Comité de Sélection** : afin de garantir la rigueur et l'indépendance de notre processus d'évaluation, les membres directs de notre organisation ne sont pas éligibles pour nos prix
- **le candidat est malheureusement décédé depuis le dépôt de son dossier** : nous ne décernons pas de prix à titre posthume, car nos prix comprennent un fonds destiné à financer les trois prochaines années de travaux d'un lauréat. Mais s'il faisait partie d'une équipe, nous continuerons à examiner les autres candidats
- **la nomination a été retirée par le parrain/le candidat** : le parrain ou le(s) candidat(s) peut (peuvent) choisir de retirer sa (leur) nomination à tout moment au cours du processus d'attribution du prix.

Nous vous déconseillons également fortement de contacter l'un quelconque des juges au sujet de votre candidature pendant le processus.

## Il arrive parfois que les juges envisagent de combiner plusieurs nominations

Le fait de combiner des nominations permet de renforcer et de multiplier l'impact des lauréats en les reconnaissant et en les soutenant tous. Si une nomination regroupée remporte le prix, les personnes concernées se partageront le prix en espèces et le fonds destiné au projet. Voici comment cela fonctionne :

1. Les juges peuvent combiner deux ou trois nominations pour créer un groupe comptant jusqu'à trois personnes.
2. Le prix en espèces et le fonds destiné au projet seront répartis entre les nominations, même si l'une d'entre elles concerne une seule personne et l'autre deux.

# Vous avez des doutes ?

**Nous comprenons parfaitement qu'il y a beaucoup de détails à assimiler lorsque l'on propose une nomination ou que l'on est proposé à une nomination. Voilà où trouver plus d'informations.**

**Pour en savoir plus sur la philosophie et le processus du Prix, allez sur [yidanprize.org](https://yidanprize.org)**

Vous y trouverez une foule d'informations sur notre histoire fondatrice, et nos structures permettant de garantir l'équité des nominations. Vous y trouverez également des liens vers nos pages de réseaux sociaux où nous partageons des vidéos et des articles qui pourront peut-être vous aider à mieux comprendre le Prix, comme par exemple les discours des cérémonies de remise de prix précédentes et les travaux des projets de nos lauréats actuels.

**Nous mettons régulièrement à jour notre page [Foire aux Questions](#)**

Aussi, nous vous recommandons de la considérer comme votre première étape si vous avez des problèmes avec votre candidature ou si vous devez vérifier l'un des des exigences. Nous couvrons à la fois les responsabilités plus larges de la Fondation ainsi que les détails — tels que les documents et les dates — de la nomination.

**Pour toutes autres questions, contactez notre secrétariat**

Nous avons toute une équipe dont la tâche est de veiller à la bonne marche du processus de nomination, donc si vous avez des questions ou des inquiétudes concernant votre nomination, envoyez un courriel à [nomination@yidanprize.org](mailto:nomination@yidanprize.org).

## Commencez votre nomination

Commencez par vous inscrire pour obtenir un compte de parrainage [nomination.yidanprize.org](https://nomination.yidanprize.org)



N'oubliez pas qu'il y a une [liste de contrôle](#) à la fin de ce guide pour vous aider à commencer.

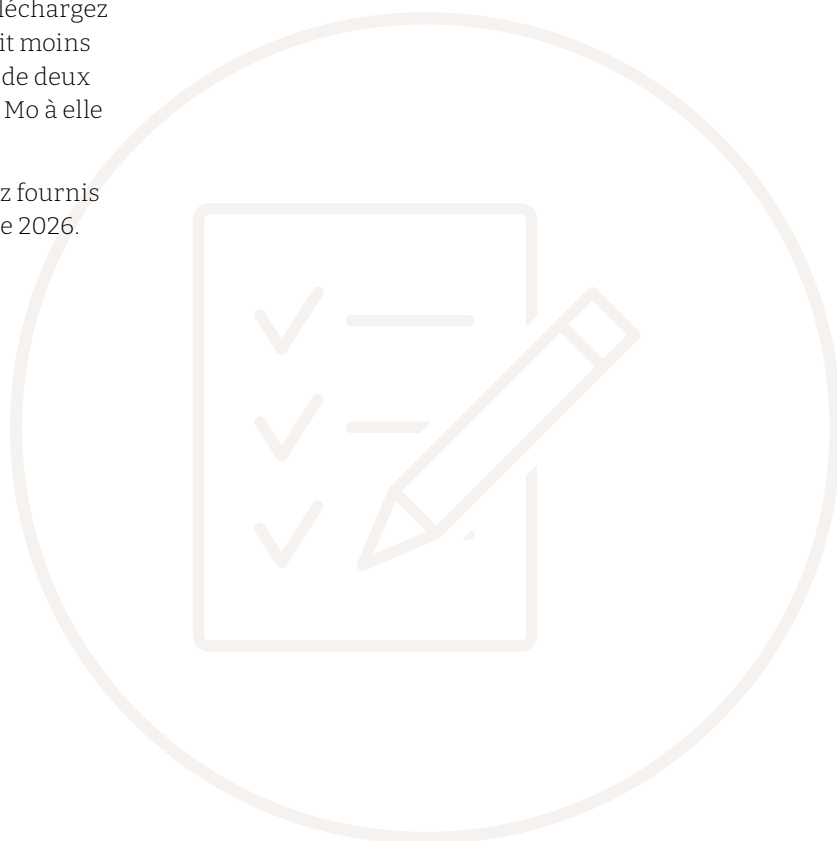
# Liste de contrôle — ce qu'il faut avoir sous la main lorsque vous soumettez une nomination

## Prix Yidan 2026

Vous trouverez la procédure de nomination plus rapide et plus facile si vous avez tout en main avant de commencer, y compris une liste d'éléments à rassembler auprès de votre/vos candidat(s) et de vos soutiens.

### N'oubliez pas de vérifier que

- tout, y compris la vidéo de deux minutes, est bien en anglais. Si ce n'est pas le cas, veuillez inclure une traduction en anglais ou des sous-titres
- l'ensemble des fichiers que vous téléchargez pour soutenir votre candidature fait moins de 40 Mo. Cela n'inclut pas la vidéo de deux minutes, qui peut faire jusqu'à 200 Mo à elle seule
- tous les liens Internet que vous avez fournis sont accessibles jusqu'en septembre 2026.



Remarque : si vous nommez une personne ou une équipe pour ses/leurs travaux au sein d'une organisation, le dirigeant de l'organisation doit figurer parmi les candidats, le parrain ou un soutien (pour montrer qu'il approuve la nomination).

### Pour le(s) candidate(s) il nous faudra :

- ☐ ses/leurs coordonnées personnelles : nom complet, date de naissance, fonction et organisation, adresse résidentielle, numéro de portable et adresse email
- ☐ son/leur(s) CV
- ☐ une biographie pour chaque candidat (200 mots maximum)
- ☐ une vidéo de deux minutes (taille du fichier jusqu'à 200 Mo, dans l'un des formats de fichier suivants : MP4, MOV, AVI, ou M4V). Qu'il s'agisse d'une équipe ou d'une seule personne, une seule vidéo suffit.
- ☐ **Pour le prix de la recherche en éducation, il nous faudra également :**  
au moins deux, et jusqu'à cinq, publications les plus pertinentes. Même si nous acceptons les livres, les chapitres de livres, les articles, le matériel pédagogique, les présentations et les vidéos, vous devez inclure au moins deux articles de recherche évalués par des pairs. Idéalement, ils seront au format PDF (mais nous acceptons également les liens).  
  
Si vous envoyez un lien, assurez-vous que la publication n'est pas derrière un paywall et que le lien renvoie directement à l'article.
- ☐ **Pour le prix du développement de l'éducation, il nous faudra également :**  
des rapports d'évaluation externes indépendants ou internes sur leurs travaux.  
  
Ces rapports sont facultatifs, mais nous vous encourageons à les inclure s'ils sont disponibles.

### Pour les soutiens, nous avons besoin :

- ☐ des lettres de recommandation individuelles de la part de vos soutiens (5 000 mots maximum par lettre). Vous devez en mettre au moins deux. Si vous proposez votre propre nomination ou celle de votre équipe, il vous en faudra trois. Vous pouvez inclure au plus un soutien de l'organisation du candidat
- ☐ des coordonnées de tous les soutiens : nom complet, fonction et organisation, adresse de correspondance, numéro de téléphone portable et adresse email.

### De la part du parrain, nous avons besoin de :

- ☐ sa déclaration personnelle expliquant pourquoi le(s) candidat(s) devrait(ent) être lauréat(s) du Prix Yidan
- ☐ une réponse argumentée sur chacun des critères de sélection expliquant en quoi le(s) candidat(s) et leurs réalisations sont tournés vers l'avenir, innovants, transformateurs et durables.
- ☐ une explication sur les projets futurs du/des candidat(s)
- ☐ toute autre pièce justificative pour cette nomination. Ces éléments sont facultatifs, mais nous vous recommandons vivement de communiquer toute autre information pertinente qui aidera nos juges à comprendre pourquoi le(s) candidat(s) devrait(ent) être lauréat(s) du Prix Yidan.

**yidanprize.org**



@yidanprize



一丹奖