

Yidan Prize
一 丹 獎

Nomeação para o Prémio Yidan 2026

O Prémio Yidan é o mais alto galardão mundial na área da educação. Fale-nos sobre os indivíduos e as equipas com maior potencial, e poderemos apoiá-las nos seus percursos.

Neste guia

Obrigado pelo seu interesse no Prémio Yidan. Este guia destina-se a todos os que desejam saber mais sobre o nosso processo de nomeação, quer seja um nomeado, um nomeador ou um apoiante, isto é, alguém que apoia uma nomeação.

Este guia também está disponível em francês, inglês, chinês simplificado e espanhol. Em caso de incoerência ou ambiguidade entre o texto inglês e os textos traduzidos, o texto inglês deve prevalecer.

1 **Que datas devem ser conhecidas?**

Vamos assinalar os marcos principais no calendário.

2 **O que é o Prémio Yidan?**

Fique a conhecer o nosso prémio e a filosofia que o inspira.

5 **Quem se pode candidatar?**

Pode candidatar-se, ou nomear outra pessoa ou uma equipa.

6 **Como posso apresentar uma nomeação?**

Um guia prático sobre o nosso processo.

8 **Dicas para a sua nomeação**

Formas de reforçar e apoiar a sua nomeação.

11 **Onde posso obter mais informações?**

Saiba onde procurar se ainda tiver dúvidas.

12 **Apêndice**

A lista de controlo de nomeação.

**Leia o código QR para
aceder à página de
nomeações.**



Datas a assinalar no seu calendário

As nomeações encerram a

3 de março de 2026

às 12h00 (meio-dia), hora de Hong Kong (GMT+8)

Anunciaremos os laureados em

Setembro de 2026

E apresentaremos os prémios aos laureados em

Dezembro de 2026



Conhecer o Prémio Yidan

Criámos a Fundação do Prémio Yidan em 2016 com o objetivo de criar um mundo melhor através da educação. Onde a aprendizagem floresce, também a sociedade prospera. Estamos aqui para apoiar as pessoas que tornam isso possível.

Um galardão de educação inclusivo

Todos os anos, atribuímos o Prémio Yidan a indivíduos e equipas em duas áreas:



Pesquisa em Educação

Reconhece investigadores cujo trabalho reforça o ensino e a aprendizagem através de uma compreensão mais profunda das ciências da aprendizagem ou de políticas educacionais eficazes.



Desenvolvimento da Educação

Reconhece líderes que promovem a prática educativa através de ideias e intervenções inovadoras que tornam a educação de qualidade mais acessível a todos.

Um prémio que vai além do financiamento para os projetos

Atribuímos aos laureados de cada ano uma medalha de ouro e um montante total de 30 milhões de dólares de Hong Kong, sendo metade em prémio monetário, como reconhecimento da sua contribuição para o setor (partilhado de forma igual no caso das equipas), e a outra metade como fundo de projeto para apoiar o trabalho dos laureados. Esta última metade pode ser utilizada para ampliar o seu alcance para uma nova região, iniciar um novo projeto ou continuar a fazer mais excelente

trabalho que já realizam. Acompanhamo-los em todo o percurso, ajudando-os a avaliar o progresso e a mapear o seu impacto.

Escolhemos estes prémios para inspirar a mudança, promover o diálogo e criar pontes entre disciplinas

Os prémios — e os eventos e redes que os acompanham — são a nossa forma de reunir mentes brilhantes para a troca de ideias. É por isso que os dois prémios funcionam em harmonia: para construir uma rede global de especialistas com igual força na pesquisa e na aplicação prática.

Por exemplo, o nosso primeiro Prémio Yidan de Pesquisa em Educação foi atribuído à Professora Carol Dweck, cujo trabalho pioneiro de Growth Mindset serve de base e inspiração para muitas práticas. Os nossos laureados do Prémio de Desenvolvimento da Educação 2020 da organização CAMFED (Campanha para a Educação Feminina), que trabalham com raparigas marginalizadas na África Subsaariana, colaboram com os institutos de pesquisa para acompanhar o que é mais eficaz, quem beneficia e quais são os custos.

Quando o trabalho de um indivíduo ou de uma equipa abrange simultaneamente a pesquisa e o desenvolvimento, aceitamos duas apresentações: uma de pesquisa e uma de desenvolvimento.

A colaboração é fundamental. Por isso, também incentivamos as nomeações de equipas

Os grandes desafios exigem mentes brilhantes a trabalhar em conjunto para os resolver. Os nossos prémios estão abertos a equipas de até três pessoas. Pode tratar-se de um grupo de pesquisa trabalhando num mesmo projeto ou de várias pessoas contribuindo para a mesma ideia a partir de organizações ou locais diferentes. Se desejar nomear o trabalho de uma equipa maior, selecione até três representantes.

É encorajador ver mais nomeações de equipas a cada ano. Aguardamos com entusiasmo receber mais equipas na nossa comunidade de laureados.

A nossa história



O Prémio Yidan existe para tornar a educação acessível a todos

Desde o início, o nosso fundador, Dr. Charles CHEN Yidan, criou o Prémio Yidan para servir de farol que inspira a humanidade e destaca modelos positivos e possibilidades para o futuro da educação. Ao reconhecermos e reunirmos as mentes mais brilhantes na pesquisa e prática educacionais e ao construirmos uma comunidade global em seu redor, conseguimos trocar ideias mais rapidamente e melhorar o acesso e a qualidade da aprendizagem em todo o mundo.

Charles valoriza a educação desde os seus tempos de escola

Hoje, reconhece as portas que se abriram graças ao seu amor pela aprendizagem ao longo da vida. “A minha avó era analfabeta”, escreveu Charles certa vez. “Ela viveu a guerra, a fome e a pobreza. Criou sozinha o meu pai, o primeiro licenciado da aldeia.”

“Ela também me incentivou sempre a estudar. Cozinhou ovos vermelhos para me dar sorte no primeiro dia de escola e sentava-se comigo enquanto eu fazia os trabalhos de casa. Era uma educadora analfabeta. Ensinou-me o valor da educação e mostrou-me que a educação deve estar ao alcance de todos.

Seguimos este espírito de abertura em todo o nosso processo de nomeação

Adotámos uma abordagem meticulosa para escolher os laureados de forma justa. Nomeamos uma Comissão de Avaliação independente. Estabelecemos critérios claros e acolhemos nomeações provenientes de países e setores diferentes.

Sobre o processo de avaliação do Prémio Yidan

A Comissão de Avaliação é composta por um grupo diversificado de especialistas independentes, designados pelo nosso Conselho de Administração.

Cabe-lhes avaliar as nomeações e decidir quem serão os laureados de cada ano. Ao fazê-lo, comprometem-se (e nós também) com os mais elevados padrões de imparcialidade, transparência e integridade.

Conhecer os [juízes](#) no nosso [sítio Web](#)



Existem dois painéis: um para pesquisa e outro para desenvolvimento

No entanto, as decisões finais para ambos os prémios são tomadas coletivamente por toda a Comissão, sob a liderança do seu Presidente.

Por respeito a este processo meticuloso, pedimos que não contacte diretamente nenhum dos juízes sobre a sua nomeação. Eles não poderão responder a pedidos de feedback nem a atualizações.

Os nossos juízes avaliam o trabalho com base em quatro [critérios](#)

Eles procuram trabalhos que sejam:

- orientados para o futuro
- inovadores
- transformativos
- sustentáveis



Não existe um tema, região ou tipo de projeto pré-definido. Os nossos juízes analisam cada candidatura pelos seus próprios méritos.

Em todos os casos, o impacto é o que mais importa

Os nossos juízes procuram saber que diferença o trabalho do nomeado (ou dos nomeados) faz, ou poderia fazer, nos sistemas educativos em todo o mundo.

O trabalho do seu nomeado não precisa ainda de ter alcance global — basta explicar como tem potencial para ser expandido ou replicado noutras regiões.

Quem pode apresentar nomeações para o Prémio Yidan?

Aceitamos todas as nomeações. O nosso processo é aberto a todos. Não precisa de um convite para nomear uma equipa ou um indivíduo, seja para o prémio de Pesquisa em Educação ou o prémio de Desenvolvimento da Educação.

Dito isso, temos as seguintes orientações para garantir que as nomeações se mantêm justas.

Consegue atestar o impacto que a pessoa ou a equipa teve?

Oficialmente, é necessário ser uma “testemunha credível” do seu impacto. Ou seja, precisa de ter um profundo conhecimento do trabalho. Por isso, a maioria dos nossos nomeadores tende a ser composta por membros de organismos governamentais, organizações não governamentais ou associações profissionais. Outros são profissionais da educação, figuras respeitadas do setor ou pessoas que trabalham na mesma organização ou área que o(s) nomeado(s). No entanto, não é obrigatório enquadrar-se nestes perfis. Acolhemos nomeações de todos.

Pode ajudar a encontrar outros apoiantes?

É obrigatório apresentar duas cartas de apoio. Para que os nossos juízes possam ter uma perspetiva holística, pedimos que inclua uma variedade de apoiantes externos. Podem ser parceiros, colaboradores, doadores ou colegas, cada um oferecendo uma perspetiva única sobre o trabalho do(s) nomeado(s). Pode haver **um apoiante, no máximo**, da mesma organização do nomeado ou da equipa.

Você pode se candidatar. Nesse caso, terá de apresentar três apoiantes, em vez de dois.

Lembre-se: se quiser nomear uma pessoa ou uma equipa, não pode também ser um apoiante deles. Contudo, isso não o impede de ser um apoiante de uma outra nomeação sem relação.

O mesmo nomeado pode constar em mais do que uma nomeação?

Sim — é possível que uma pessoa ou equipa seja nomeada mais do que uma vez na mesma categoria, ou em ambas as categorias, se o seu trabalho abranger tanto a pesquisa como o desenvolvimento.

Ter várias nomeações na mesma categoria não aumenta as hipóteses de sucesso. Se conhecer outras pessoas interessadas em nomear o mesmo candidato ou equipa, considere escolher um único nomeador entre vocês e pedir aos restantes que sejam apoiantes. Dessa forma, a candidatura ficará provavelmente mais forte.

Como apresentar uma nomeação?

Aqui está o processo a seguir: apenas pedimos que todos os documentos e descrições sejam submetidos em inglês.

Para o ajudar a começar, incluímos formulários de exemplo para a categoria de Pesquisa em Educação e a categoria de Desenvolvimento da Educação.

1. Registe uma conta de nomeador em nomination.yidanprize.org

Nesta fase, precisamos do seu nome completo, endereço de e-mail, endereço postal, número de telefone, organização e cargo.

2. Partilhe a biografia do(s) nomeado(s)

Ou a sua própria biografia, se estiver a candidatar-se por conta própria. A biografia deve ter até 200 palavras e será utilizada no nosso anúncio oficial, caso o(s) nomeado(s) sejam laureados.

3. Explique por que razão merece(m) este galardão

Descreva o trabalho do indivíduo ou da equipa que está a nomear e as realizações e resultados alcançados pelos seus projetos. Pode incluir tanto o impacto atual do seu trabalho como o que pensa que poderá alcançar com o apoio do prémio.

4. Explique aos juízes como o(s) nomeado(s) cumpre(m) os critérios

Ao avaliar as nomeações, os juízes prestam especial atenção às nomeações que cumpram os quatro critérios.

5. Carregue um vídeo de dois minutos do(s) nomeado(s)

O(s) nomeado(s) devem gravar um vídeo de um a dois minutos (usando um telemóvel ou um aplicativo de videoconferência). Partilhe a sua visão para o futuro da educação e o seu papel na educação.

Para os nossos juízes, esta é uma das partes mais úteis da nomeação. E não se preocupe: não damos importância às edições extravagantes, nem a qualquer aparência particular.

O vídeo deve estar em formato MP4, MOV, AVI ou M4V, com tamanho inferior a 200MB e, idealmente, resolução 1920 × 1080 (1080p). Se tiver dificuldades em carregar o vídeo, pode fornecer um link. Certifique-se de que o link permanece válido até setembro de 2026. Caso o(s) nomeado(s) tenham dificuldade em fazer uma apresentação verbal, informe-nos através de nomination@yidanprize.org.

6. Para a categoria de Pesquisa em Educação, partilhe as publicações relevantes do(s) nomeado(s)

Envie pelo menos duas e até cinco trabalhos publicados. Embora aceitemos livros, capítulos de livros, artigos, materiais didáticos, apresentações e mídias digitais (como vídeos), deve incluir pelo menos dois artigos de pesquisa revistos por pares. A maioria das pessoas carrega-os em formato PDF, mas também aceitamos hiperligações.

7. Para a categoria de Desenvolvimento da Educação pode partilhar avaliações independentes

Recomendamos vivamente que carregue avaliações externas ou internas que demonstrem aos nossos juízes o impacto e o potencial do trabalho do(s) nomeado(s).

8. Carregue as cartas de apoio

O limite máximo é de 5000 palavras por carta, mas não é obrigatório escrever tantas palavras. A maioria das cartas tem de uma para duas páginas. As cartas podem ser digitalizadas (por favor, em papel timbrado oficial) ou coladas diretamente na caixa de texto. De qualquer forma, precisamos dos dados de contacto de cada apoiante.

Os apoiantes oferecem aos juízes uma visão global do trabalho do nomeado e do impacto das pessoas externas à sua organização. Pode incluir no máximo uma carta de um colega do nomeado.

Re-apresentar uma nomeação

Quando a próxima ronda começar, iremos notificá-lo para que possa voltar e fazer atualizações.

Agora, pode manter a sua nomeação válida por mais três anos a partir da data de submissão. Depois de indicar essa preferência, manteremos automaticamente a validade da nomeação por mais três anos.

Não é necessário editar o formulário nas próximas rondas, se estiver tudo atualizado. Por favor, certifique-se de que os apoiantes concordam com isso.

Enviaremos uma confirmação aos apoiantes e poderemos contactá-los para obter informações adicionais, por isso deve sempre verificar com eles.

Utilizar a plataforma de nomeação

Aceitamos exclusivamente nomeações enviadas através da nossa plataforma on-line. Se é a primeira vez que a utiliza, aqui está o que pode esperar:

1. Assim que criar uma conta, enviar-lhe-emos um e-mail de confirmação. Abra o e-mail e clique no link para ativar a sua conta.
2. Depois disso, poderá começar a nomeação de imediato. Pode preencher o formulário sem ordem especial e voltar para editar sempre que quiser antes de submeter. Lembre-se de guardar o progresso à medida que avança, para não perder o trabalho feito.
3. Quando estiver pronto, clique em "Preview" para verificar tudo e fazer as edições necessárias. Quando tudo estiver concluído, clique em "Submit". Pode descarregar um PDF da sua nomeação, e receberá um e-mail de confirmação a indicar que a submissão foi recebida.
4. Mesmo depois de submeter, ainda poderá fazer alterações. Os juízes só começam após o prazo.

E isso é tudo. Se tiver alguma dúvida mais tarde, entre em contacto com a nossa Secretaria através de nomination@vidanprize.org, indicando o seu "ID de formulário" (fica no seu formulário de nomeação). No entanto, não envie informações adicionais por correio ou e-mail, pois não podemos analisá-las.

Não se esqueça de reunir todos os materiais antes de começar, pois assim será muito mais fácil e rápido. Há uma lista de controlo no final deste guia para o ajudar.

Dicas para a sua nomeação

As contribuições individuais são importantes, mesmo em equipas

Se estiver a nomear uma equipa de dois ou três membros pelo seu trabalho conjunto, explique como colaboram para alcançar os seus objetivos — quais são os papéis e contributos específicos de cada um, como as suas experiências se complementam e de que forma o seu trabalho, em conjunto, cumpre os critérios de avaliação do Prémio.

Forneça o máximo de provas possível

Procuramos provas que demonstrem o impacto do trabalho do(s) nomeado(s). Além de descrever as suas realizações, inclua hiperligações ou carregue documentos que ajudem os juízes a compreender o alcance do impacto.

O formulário de nomeação on-line permite-lhe carregar documentos adicionais que considere úteis para os juízes. Por isso, aproveite a oportunidade. Por exemplo, há alguma cobertura da imprensa externa que gostaria de partilhar? Existem relatórios de avaliação independentes sobre o trabalho? Ou pode incluir quaisquer cartas de recomendação adicionais.

Se algum destes materiais não estiver disponível em inglês, inclua uma tradução (ou legendas, no caso de vídeos).

Aproveite ao máximo o carregamento do vídeo

Este é uma oportunidade de falar diretamente com os juízes — é especialmente importante, pois não existe uma fase de entrevista.

Lembre-se de que o vídeo deve ter no máximo dois minutos, seja para uma pessoa ou uma equipa. No caso de uma equipa, queremos ver todos os membros no ecrã, cada um falando para a câmara, para que possamos compreender o papel de cada um no projeto.

Não se preocupe com a qualidade da produção nem com efeitos visuais. O que importa para os juízes é o conteúdo, não o estilo. O nomeado pode gravar o vídeo na sua língua materna. Na verdade, isso por vezes facilita expressar a sua paixão. Pedimos apenas que acrescentem legendas em inglês ou forneçam uma transcrição.

Utilizaremos este vídeo apenas para fins de avaliação. Não o distribuiremos nem publicaremos sem autorização.

Escrever uma carta de apoio

Se estiver a redigir uma carta de apoio (ou a pedir a alguém que o faça), a forma de descrever o impacto do trabalho do(s) nomeado(s) fica ao seu critério. Pode ter sentido pessoalmente esse impacto ou observado na prática. Como já solicitamos detalhes sobre a ideia e o trabalho deles, pense nesta carta como uma oportunidade para acrescentar um toque humano. Como é que o nomeado mudou vidas (ou como poderá mudar vidas) com o seu trabalho?

Se estiver a apoiar uma equipa, não se esqueça de descrever como o trabalho coletivo, não apenas as realizações individuais, faz deles excelentes candidatos a um prémio.

A carta deve ser dirigida à Comissão de Avaliação do Prémio Yidan.

Torne a sua resposta fácil de ler

O júri do Prémio não considera a apresentação ou o formato na sua decisão, mas uma resposta clara facilita a compreensão. Evite jargão e termos técnicos e divida os parágrafos longos com subtítulos, para tornar o texto fácil de ler. Indique as alterações na sua nomeação atualizada. Isso facilita à Comissão de Avaliação identificar o que mudou desde a última submissão.

Quando estiver pronto, tenha tudo à mão

Será muito mais rápido carregar a sua nomeação se já tiver todos os materiais e informações preparados. A [lista de controlo](#) no final deste guia irá ajudá-lo.

Se a sua Internet estiver instável, considere redigir as respostas primeiro

Pode carregar os modelos de formulário de nomeação para as categorias de Pesquisa em Educação e Desenvolvimento da Educação e preparar as suas respostas off-line. Quando tudo estiver pronto, basta copiar e colar as respostas na plataforma de nomeação.

Não se esqueça de que pode guardar o seu progresso à medida que avança

Pode preencher o formulário de nomeação sem ordem especial e guardar à medida que avança sem submeter. Recomendamos que garde o trabalho sempre que concluir uma secção, por precaução.



Às vezes, uma nomeação pode não ser considerada

É raro, mas ocasionalmente retiramos uma nomeação da avaliação. Isto acontece quando:

- **a nomeação contém informações falsas**, como uma carta de apoio falsificada, biografia incorreta ou resultados e declarações não comprovados por provas
- **o formulário não está redigido em inglês**: os juízes só podem avaliar apresentações em inglês. Isso também se aplica ao vídeo: deve ter transcrição ou legendas em inglês
- **não podemos confirmar que o nomeado liderou o trabalho**: por exemplo, se o projeto pertence a uma organização, o seu líder deve ser um dos nomeados; caso contrário, o líder deve endossar a nomeação sendo o nomeador ou um apoiante
- **não existem recomendações externas**: queremos ouvir de apoiantes exteriores à organização do(s) nomeado(s) sobre o impacto do seu trabalho. Só é permitido um apoiante proveniente da mesma organização do(s) nomeado(s)
- **o(s) nomeado(s) são nomeados ou apoiados por familiares diretos**: para evitar conflitos de interesse, não aceitamos nomeações ou cartas de apoio de familiares diretos e não consideramos cartas de apoio dos familiares
- **o nomeado faz parte do Conselho de Administração, o Comité Consultivo ou a Comissão de Avaliação**: para preservar o rigor e a independência do processo de avaliação, os membros diretos da nossa organização não são elegíveis para os prémios
- **o nomeado faleceu após a submissão**: não atribuímos prémios póstumos, uma vez que incluem um fundo de projeto destinado a apoiar o trabalho do laureado nos três anos seguintes. Contudo, se fazia parte de uma equipa, os restantes membros continuam elegíveis
- **a nomeação foi retirada pelo nomeador ou pelo(s) nomeado(s)**: o nomeador ou o(s) nomeado(s) podem retirar a sua nomeação em qualquer fase do processo.

Também desencorajamos fortemente que entre em contacto com qualquer um dos juízes sobre a sua nomeação durante o processo.

Por vezes, os juízes podem considerar a combinação de nomeações

As nomeações combinadas reforçam e amplificam o impacto dos laureados, ao reconhecer e apoiar todos eles. Se uma nomeação combinada vencer o prémio, os indivíduos dividirão o prémio em dinheiro e o fundo de projeto. Funciona assim:

1. Os juízes podem combinar duas ou três nomeações para formar um grupo de até três indivíduos.
2. O prémio em dinheiro e o fundo de projeto serão divididos entre as nomeações, mesmo que uma delas tenha apenas um indivíduo e a outra tenha dois.

Tem dúvidas sobre alguma coisa?

Compreendemos que há muitos detalhes a ter em conta ao nomear alguém ou ao ser nomeado. Aqui indicamos onde pode encontrar mais informações.

Para saber mais sobre a filosofia e os processos do Prémio, visite yidanprize.org

Aí encontrará abundância de informação sobre a história da fundação e as estruturas que garantem a imparcialidade das nomeações. Também pode aceder às nossas páginas de redes sociais, onde partilhamos vídeos e artigos que o poderão ajudar a compreender melhor o prémio, incluindo discursos das cerimónias anteriores de atribuição de prémios e trabalhos de projetos dos nossos atuais laureados.

Atualizamos frequentemente a nossa página de [Perguntas Mais Frequentes](#)

Por isso, recomendamos que trate isso como o seu primeiro ponto de escala se tiver dificuldades com a sua nomeação ou se precisar de verificar algum requisito. Abordamos tanto as responsabilidades mais amplas da Fundação como as especificidades. Por exemplo, documentos e prazos relacionados com a apresentação de nomeações.

Se tiver outras dúvidas, entre em contacto com a nossa Secretaria.

Temos uma equipa dedicada a garantir o bom funcionamento do processo de nomeação. Se tiver dúvidas ou preocupações sobre a sua nomeação, envie um e-mail para nomination@yidanprize.org.

Inicie a sua nomeação

Comece por registar uma conta de nomeador em nomination.yidanprize.org



Não se esqueça de que, no final deste guia, existe uma [lista de controlo](#) para o ajudar a iniciar.

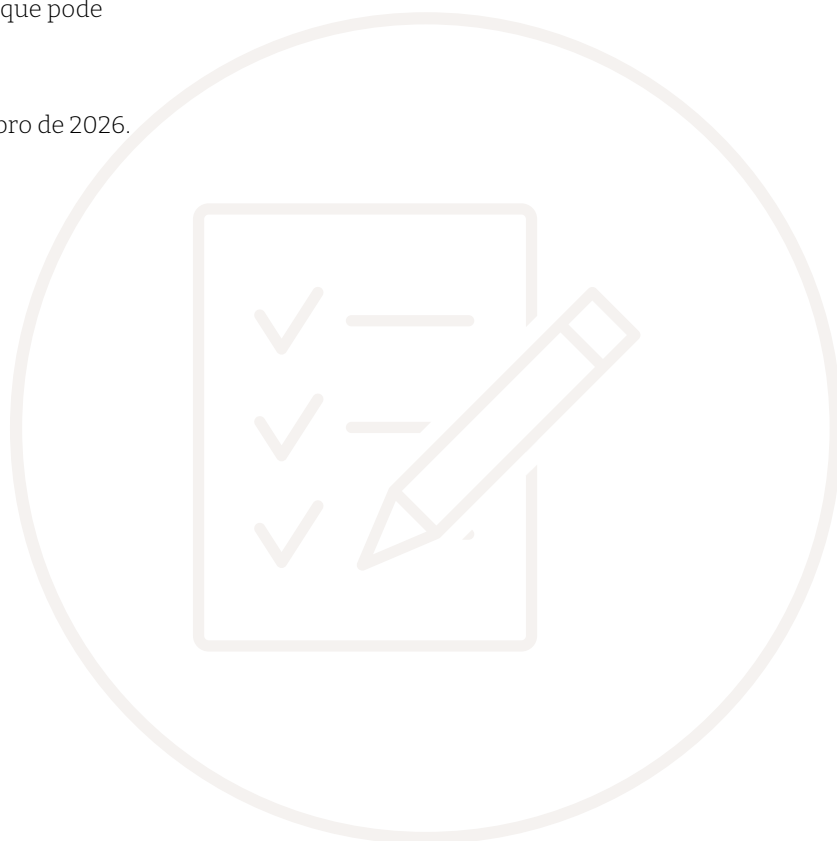
Lista de controlo — o que deve preparar antes de apresentar uma nomeação

Prémio Yidan 2026

O processo será mais rápido e simples se tiver tudo preparado antes de começar, incluindo a lista de elementos a recolher junto do(s) nomeado(s) e apoiantes.

Não se esqueça de confirmar que:

- tudo, incluindo o vídeo de dois minutos, está em inglês. Se não estiver, inclua uma tradução em inglês ou legendas
- os ficheiros que carregar para apoiar a nomeação têm, no total, menos de 40 MB. Isso não inclui o vídeo de dois minutos, que pode ter até 200 MB
- todas as hiperligações fornecidas permanecem acessíveis até setembro de 2026.



Nota: se estiver a nomear um indivíduo ou uma equipa pelo seu trabalho com uma organização, o líder da organização deve estar entre os nomeados, ser o nomeador ou um apoiante (para demonstrar que endossa a nomeação).

Do(s) nomeado(s), precisamos de:

- ☐ Os seus dados pessoais: nome completo, data de nascimento, cargo e organização; morada; número de telemóvel; e endereço de e-mail
- ☐ O(s) seu(s) CV(s)
- ☐ Uma biografia para cada nomeado, com um máximo de 200 palavras
- ☐ Um vídeo de dois minutos (com tamanho inferior a 200 MB, num dos seguintes formatos: MP4, MOV, AVI ou M4V). Quer se trate de uma equipa ou de uma pessoa, basta um único vídeo

- ☐ **Para o prémio de Pesquisa em Educação, precisamos também de:**

Pelo menos duas e até cinco publicações relevantes. Embora aceitemos livros, capítulos de livros, artigos, materiais didáticos, apresentações e vídeos, deve incluir pelo menos dois artigos de pesquisa revistos por pares. Idealmente, os ficheiros devem estar em formato PDF (embora também aceitemos hiperligações)

Se enviar uma hiperligação, certifique-se de que a publicação não tem acesso pago e que a hiperligação acede diretamente ao conteúdo.

- ☐ **Para o prémio de Desenvolvimento da Educação, precisamos também de:**

Relatórios de avaliação independentes externos ou internos sobre o seu trabalho. Estes documentos são opcionais, mas recomendamos fortemente a sua inclusão, se disponíveis.

Dos apoiantes, precisamos de:

- ☐ Cartas de recomendação separadas de apoiantes (com um máximo de 5000 palavras cada). É obrigatório apresentar pelo menos duas. Se estiver a nomear a si mesmo ou a sua própria equipa, deve apresentar três. Pode incluir no máximo um apoiante da mesma organização do nomeado
- ☐ Dados pessoais de todos os apoiantes: nome completo, cargo e organização; endereço postal; número de telemóvel; e endereço de e-mail.

Do nomeador, precisamos de:

- ☐ Uma declaração pessoal explicando por que motivo o(s) nomeado(s) deve(m) ser laureado(s) com o Prémio Yidan
- ☐ Uma resposta sobre cada um dos critérios de avaliação, explicando como o(s) nomeado(s) e as suas realizações são orientados para o futuro, inovadoras, transformadoras e sustentáveis.
- ☐ Uma explicação sobre os futuros planos do(s) nomeado(s)
- ☐ Quaisquer outros documentos comprovativos desta nomeação. Estes são opcionais, mas recomendamos vivamente que inclua qualquer informação adicional que possa ajudar os juízes a ver por que o(s) nomeado(s) deve(m) ser um laureado do Prémio Yidan.

yidanprize.org



@yidanprize



一丹奖