



Yidan Prize
— 丹 獎

التقدّم بترشيح لجائزة يدان لعام 2027

جائزة يدان هي أرفع تكريم في مجال التعليم على مستوى العالم. أخبرونا عن الأفراد والفرق التي تتمتع بأكبر قدر من الإمكانيات، وقد ندعمها في مسيرتها.

هذا الدليل موجّه إلى كل من يرغب في فهم عملية الترشيح لدينا بشكل أفضل، سواء كنت مرشّحًا، أو مقدّم ترشيح، أو داعمًا — أي شخص يدعم ترشيحًا.

من يغيّر العالم من خلال التعليم؟

قيمة كل جائزة 30 مليون دولار هونغ كونغ (حوالي 3.8 مليون دولار أمريكي)، وتشمل تمويلًا للمشروع لمدة ثلاث سنوات.

نصف الجائزة منحة نقدية تقديرًا لإسهامات الفائزين في القطاع، والنصف الآخر صندوق مشروع لدعم عملهم. وكجزء من الترشيح، نرغب في معرفة كيف يخطط المرشحون لاستخدام صندوق المشروع لتعزيز أثر عملهم.

تجمع الجوائز — والأحداث والشبكات المحيطة بها — عقولًا متألفة تتمتع بالقوة نفسها في البحث وفي التطبيق العملي، من مختلف أنحاء العالم. ويشكّلون مجتمعًا من صنّاع التغيير يتعلّمون من بعضهم بعضًا، ويناصرون معايير مشتركة للتميّز، ويساهمون في صياغة الأجندات العالمية، ويسرّعون التغيير على نطاق واسع.

أسّسنا مؤسسة جائزة يدان في عام 2016 لخلق عالم أفضل من خلال التعليم. حيث يزدهر التعلّم، تزدهر المجتمعات، ونحن هنا لنناصر من يجعلون ذلك ممكنًا.

في كل عام، نمنح جائزة يدان لأفراد وفرق في مجالين:

التنمية التربوية

تكرّم القادة الذين يطوّرون الممارسة عبر أفكار وتدخلات مبتكرة تجعل التعليم الجيد أكثر إتاحة للجميع.



البحوث التربوية

تكرّم الباحثين الذين يعزّز عملهم التعليم والتعلّم من خلال فهم أعمق لعلوم التعلّم أو لسياسات التعليم الفعّالة.



جوائزنا مفتوحة للفرق التي يصل عدد أعضائها إلى ثلاثة. وقد يكون ذلك مجموعة بحثية تعمل معًا على مشروع واحد، أو حتى عدة أشخاص يساهمون في الفكرة نفسها من مؤسسات أو مواقع مختلفة.

نبذة عن عملية التحكيم في جائزة يدان

يبحث حكامنا عن من يُحدثون تحوُّلاً في التعليم

يقيم الحُكَّام العمل وفق أربعة معايير

يبحثون عن عمل يكون: موجَّهًا نحو المستقبل، ومبتكرًا، وتحويليًا، ومستدامًا.



تعرفوا على المزيد عن المعايير الأربعة على موقعنا الإلكتروني. لا يوجد موضوع أو منطقة أو نوع مشروع محدّد مسبقًا — فحُكَّامنا يراجعون كل ملف على أساس جدارته الخاصة. كما يأخذ الحُكَّام في الاعتبار الخطة المستقبلية للعمل.

نبحث عن أفكار كبيرة يمكن أن تنتقل وتتوسَّع وتغيّر حياة ملايين الأشخاص. نرحّب بالترشيحات في جميع مجالات التعليم. فإذا كنت تعرف أشخاصًا يجعلون التعليم أفضل أو أكثر إنصافًا أو أكثر إتاحة، فأخبرونا عنهم.

تتألّف لجنة التحكيم من مجموعة متنوّعة من الخبراء المستقلين. ودورهم مراجعة الترشيحات واختيار الفائزين في كل عام، وهم يلتزمون في ذلك (ونحن نحاسبهم) بأعلى معايير الإنصاف والانفتاح وعدم التحيز.

هناك لجتان فرعيتان: واحدة للبحوث وأخرى للتنمية. غير أن القرارات النهائية لكلا الجائزتين تُتخذ جماعيًا من قبل اللجنة بأكملها، بقيادة الرئيس.

احترامًا لهذه العملية الدقيقة، نرجو منكم عدم التواصل مباشرة مع أي عضو من أعضاء لجنة التحكيم بشأن ترشيحكم.

من يمكنه التقدّم بترشيحات لجائزة يدان؟

هل تستطيع الحديث عن الأثر الذي أحدثه الفريق أو
الشخص؟

رسميًا، ينبغي أن تكون «شاهدًا موثوقًا» على أثرهم: أي أن تتمتع
بفهم شامل للعمل. ولهذا يميل معظم مقدّمي الترشيح لدينا إلى
أن يكونوا من الجهات الحكومية أو المنظمات غير الحكومية أو
الجمعيات المهنية أو قطاع التعليم. لكنك لست مضطرًا لأن تدرج
ضمن إحدى هذه الفئات: فنحن نرحّب بالترشيحات من الجميع.

ولمنح حكامنا رؤية شاملة، نطلب أيضًا أن تضمّنوا مزيّجًا من
داعمين خارجيين مختلفين يقدّمون منظورًا فريدًا حول عمل
المرشّح (أو المرشّحين).

نرحّب بجميع الترشيحات؛ فعمليتنا
مفتوحة للجميع. ولست بحاجة إلى دعوة
لترشيح فريق أو فرد في أيّ من الفئتين.

كيف أتقدّم بترشيح؟

يمكنكم تقديم الترشيحات عبر الإنترنت باستخدام منصة الترشيح
لدينا. وإذا لم تستخدموها من قبل، يُرجى الاطلاع على [الأسئلة](#)
[الشائعة](#) لمزيد من الإرشادات.

نحتفظ بالترشيحات في نظامنا لمدة تصل إلى ست سنوات من تاريخ
التقديم. وسننبّهكم عند فتح الجولة التالية حتى تتمكنوا من تسجيل
الدخول وإجراء التحديثات.

يمكنكم أيضًا اختيار الإبقاء على صلاحية ترشيحكم لثلاث سنوات
إضافية من سنة التقديم. وبمجرد تحديد تفضيلكم، سيُبقى على
صلاحية الترشيح تلقائيًا لثلاث سنوات إضافية.

ابدؤوا بتسجيل حساب لمقدّم الترشيح عبر:

nomination.yidanprize.org

نصائح لترشيحكم

- **إسهامات الأفراد مهمة — حتى ضمن الفرق:** أخبرونا كيف يعملون معًا لتحقيق أهدافهم، وعن أدوارهم الفريدة، وكيف تتكامل خبراتهم.
- **قدّموا أكبر قدر ممكن من الأدلة:** نبحث عن أدلة تُظهر أثر عمل المرشّح (أو المرشّحين). أدرجوا روابط إلكترونية أو ارفعوا أي مستندات (تقارير تقييم مستقلة، مقالات محكمة، وغيرها) تساعد الحكام على فهم حجم الأثر وعمقه.
- **الاستفادة القصوى من رفع الفيديو:** سجّلوا فيديو مدته دقيقتان موجّهًا مباشرة إلى الحكام. وإذا كانوا فريقيًا، نوّد أن يظهر جميع الأعضاء على الشاشة. أضيفوا ترجمة إنجليزية أو قدّموا نصًا مكتوبًا إذا سجّل الفيديو بلغة أخرى.
- **كتابة رسالة دعم:** يُفترض توجيه الرسالة إلى لجنة تحكيم جائزة يدان. وأضيفوا لمسة إنسانية توضّح كيف غيّر المرشّح (أو المرشّحون) حياة الناس.
- **اجعلوا إجاباتكم سهلة القراءة:** تجنّبوا المصطلحات المعقّدة والتقنية، وقسّموا الفقرات الطويلة بعناوين فرعية لتسهيل قراءتها. كما أن الإشارة بوضوح إلى التغييرات في ترشيحكم المحدّث تسهّل على لجنة التحكيم معرفة ما تغيّر منذ آخر ترشيح.
- **عندما تكونون مستعدين، جهّزوا كل شيء مسبقًا:** يكون رفع الترشيح أسرع بكثير إذا كانت لديكم جميع المواد والتفاصيل اللازمة. وستساعدكم قائمة التحقق في نهاية هذا الدليل.
- **اكتبوا المسودة دون اتصال إن لزم الأمر:** يمكنكم تنزيل نماذج استمارة الترشيح وصياغة إجاباتكم دون اتصال، ثم نسخها ولصقها في منصة الترشيح. يمكنكم تعبئة الاستمارة بأي ترتيب، ولا تنسوا أنه يمكنكم الحفظ أثناء العمل.

أحيانًا لن ننظر في الترشيح إذا:

- تضمّن معلومات خاطئة: مثل رسالة دعم مزيفة، أو سيرة ذاتية غير دقيقة، أو أي نتائج أو ادعاءات غير مدعومة بأدلة.
- لم تُملأ الاستمارة باللغة الإنجليزية: فحّاكنا لا يراجعون حاليًا إلا الملفات المقدّمة بالإنجليزية. ويشمل ذلك الفيديو: يجب أن يتضمّن نصًا إنجليزيًا أو ترجمة مكتوبة.
- تعذّر التأكد من أن المرشّح قاد العمل: على سبيل المثال، إذا كان العمل لصالح مؤسسة، فعادةً ما يكون قائد المؤسسة أحد المرشّحين؛ وإن لم يكن كذلك، فيجب أن يُظهر تأييده للترشيح بصفته مقدّم الترشيح أو داعمًا.
- لم تُرفق أي توصيات خارجية: نرغب في الاستماع إلى داعمين من خارج مؤسسة المرشّح (أو المرشّحين) حول أثر عملهم. ويمكنكم تضمين داعم واحد على الأكثر من مؤسسة المرشّح (أو المرشّحين).
- رُشّح المرشّح (ون) أو دُعموا من أفراد الأسرة المباشرين: تجنّبوا لأي تضارب في المصالح، لا ننظر في ترشيحات من أفراد الأسرة المباشرين، ونتجاهل رسائل الدعم الصادرة عن الأسرة.
- رشّحتكم شخصًا من مجلس الإدارة أو اللجنة الاستشارية أو لجنة التحكيم لدينا: للحفاظ على عملية تحكيم صارمة ومستقلة، فإن الأعضاء المباشرين في مؤسستنا غير مؤهلين لجوائزنا.
- توفي المرشّح للأسف بعد التقديم: لا نمنح جوائز بعد الوفاة لأن جوائزنا تشمل صندوق مشروع لدعم العمل المستقبلي للفائز. أما إذا كان جزءًا من فريق، فسنواصل النظر في بقية المرشّحين.
- سحب الترشيح من قبل مقدّم الترشيح أو المرشّح: يجوز لمقدّم الترشيح أو المرشّح (ين) سحب الترشيح في أي مرحلة من مراحل عملية الجائزة.

ما الذي ينبغي أن يكون جاهزاً عند تقديم الترشيح؟

لا تنسوا التأكد مما يلي:

- أن يكون كل شيء، بما في ذلك فيديو الدقيقتين، باللغة الإنجليزية. وإن لم يكن كذلك، فيُرجى إرفاق ترجمة إنجليزية أو ترجمة مكتوبة.
- أن يكون مجموع أحجام الملفات التي ترفعونها لدعم ترشيحكم أقل من 40 ميغابايت؛ ولا يشمل ذلك فيديو الدقيقتين، الذي يمكن أن يصل حجمه إلى 200 ميغابايت بمفرده.
- أن تظل جميع الروابط الإلكترونية التي قدّمتوها متاحة حتى سبتمبر/أيلول 2027.

ما نحتاجه من الداعمين:

- ☐ رسائل توصية منفصلة من الداعمين (حتى 5,000 كلمة لكل رسالة). يلزم إرفاق رسالتين على الأقل. وإذا كنتم ترشحون أنفسكم أو فريقكم، فستحتاجون إلى ثلاث رسائل. ويمكنكم تضمين داعم واحد على الأكثر من مؤسسة المرشح.
- ☐ البيانات الشخصية لجميع الداعمين: الاسم الكامل، والمنصب، والمؤسسة؛ والعنوان البريدي؛ ورقم الهاتف المحمول؛ والبريد الإلكتروني.

ما نحتاجه من مقدم الترشيح:

- ☐ بيان شخصي يوضح لماذا ينبغي أن يكون المرشح (أو المرشّحون) من حائزي جائزة يدان.
- ☐ إجابة عن كل معيار من معايير التحكيم، تشرح كيف أن المرشح (أو المرشّحين) وإنجازاتهم موجهون نحو المستقبل، ومبتكرون، وتحويليون، ومستدامون، مع وصف الخطط المستقبلية للمرشح (أو المرشّحين).
- ☐ أي مستندات داعمة أخرى لهذا الترشيح. هذه المستندات اختيارية، لكننا نوصي بشدة بمشاركة أي معلومات أخرى ذات صلة تساعد حكّامنا على إدراك لماذا ينبغي أن يكون المرشح (أو المرشّحون) من حائزي جائزة يدان.

إذا كانت لديكم أي أسئلة أخرى، فتواصلوا مع الأمانة العامة عبر:

nomination@vidanprize.org

ما نحتاجه من المرشح (أو المرشّحين):

- ☐ بياناتهم الشخصية: الاسم الكامل، وتاريخ الميلاد، والمنصب، والمؤسسة؛ وعنوان المنزل؛ ورقم الهاتف المحمول؛ والبريد الإلكتروني.
- ☐ السيرة الذاتية / السير الذاتية.
- ☐ سيرة موجزة لكل مرشح (حتى 200 كلمة).
- ☐ فيديو واحد مدته دقيقتان، بحجم أقل من 200 ميغابايت، وبإحدى الصيغ التالية: MP4 أو MOV أو AVI أو M4V. سواء أكانوا فريقاً أم فرداً، نحتاج إلى فيديو واحد فقط.
- ☐ بالنسبة لجائزة البحوث التربوية، نحتاج أيضاً إلى: منشورين على الأقل وحتى خمسة من أكثر المنشورات صلة. ومع أننا نقبل الكتب وفصول الكتب والمقالات والمواد التعليمية والعروض التقديمية ومقاطع الفيديو، ينبغي أن تتضمنوا مقالتي بحثيتين محكمتين على الأقل. ويُفضّل أن تكون بصيغة PDF (مع أننا نقبل الروابط أيضاً). إذا قدّمتم رابطاً، فيُرجى التأكد من أن المنشور غير محجوب خلف جدار دفع، وأن الرابط يفضي مباشرة إلى المحتوى.
- ☐ بالنسبة لجائزة التنمية التربوية، نحتاج أيضاً إلى: تقارير تقييم خارجية مستقلة أو داخلية عن عملهم. هذه التقارير اختيارية، لكننا نشجّعكم على إرفاق أي منها إن توفّرت.

ملاحظة: إذا كنتم ترشحون شخصاً أو فريقاً عن عملهم مع مؤسسة، فينبغي أن يكون قائد المؤسسة من بين المرشّحين أو مقدّم الترشيح أو داعماً (لإظهار تأييده للترشيح).

yidanprize.org



@yidanprize



一丹奖