

Yidan Prize
一丹獎

Postulación al Premio Yidan 2025

El Premio Yidan es el galardón más significativo en el sector educativo. Háblanos de las personas y equipos con el mayor potencial y los apoyaremos en su proceso.

“El Premio Yidan tiene en cuenta que la educación puede cambiar vidas tanto individualmente como colectivamente en tanto que sociedad.”



Andreas Schleicher

Presidente del Jurado del Premio Yidan de Investigación Educativa
Director de la Dirección de Educación y Competencias, OCDE

“Este premio es completamente abierto e inclusivo: todos pueden postular. El elemento más importante es que debes demostrar un impacto en tu trabajo, es decir, que tú tienes una solución que puede marcar una diferencia positiva en la vida de las personas.”



Dorothy K. Gordon

Presidenta del Jurado del Premio Yidan de Desarrollo Educativo
Miembro de la Junta Directiva del Instituto de Tecnologías de la Información en Educación de la UNESCO

En esta guía

Gracias por tu interés en el Premio Yidan. Esta guía es para todo aquel que quiera entender mejor nuestro proceso de selección, ya sea un candidato, un postulante o un patrocinador, es decir, alguien que apoya una postulación.

- 2 **¿Qué fechas debes tener en cuenta?**
Tomemos nota de las fechas claves.
- 2 **¿Qué es el Premio Yidan?**
Entender nuestro premio y la filosofía en que se basa.
- 5 **¿Quién puede postularse?**
Tú puedes postularte así como postular a otra persona o a un equipo.
- 6 **¿Cómo puedo presentar una postulación?**
Un recorrido práctico por nuestro proceso.
- 10 **¿Qué busca el Comité de Selección?**
Una presentación de nuestro jurado y de sus criterios de selección.
- 13 **Consejos prácticos para tu postulación**
Cómo presentar una postulación sólida y bien respaldada?
- 19 **¿Dónde puedo encontrar más información?**
¿Dónde consultar si todavía no encuentro respuesta a mis preguntas?
- 20 **Anexo**
Lista de requisitos de postulación.

Si prefieres esta guía en otro idioma, consulta nuestro sitio web

Esta guía también está disponible en francés, portugués, inglés y chino simplificado. Visita nuestro sitio web en yidanprize.org/the-prize-and-nominations/nominations para ver todas las versiones. [Haznos saber](#) si hay algún otro idioma que crees que deberíamos añadir en el futuro. Si hay alguna inconsistencia o ambigüedad entre la versión inglesa y las versiones traducidas, prevalecerá la versión inglesa.

Escanea el código QR para ver nuestra página web de nominación.



Fechas a tener en cuenta

Nuestro proceso de postulación se cierra el:

31 de marzo de 2025
a las 12:00 HKT (GMT+8)

Los ganadores se darán a conocer en:

Septiembre de 2025

Y los premios serán entregados a los galardonados en:

Diciembre de 2025

Conoce el Premio Yidan

Creamos la Fundación Premio Yidan en 2016 por una sencilla razón: crear un mundo mejor a través de la educación. Creemos que donde el aprendizaje florece también lo hace la sociedad, y estamos aquí para apoyar a las personas que hacen esto posible.

Un galardón educativo que lo abarca todo

Cada año, otorgamos el Premio Yidan a individuos y equipos en dos áreas:



Investigación Educativa

La teoría del aprendizaje — ciencia, psicología, estadística — que puede ayudar a los educadores a obtener una comprensión más metódica de sus diferentes enfoques.



Desarrollo Educativo

La práctica del aprendizaje — nuevos métodos, maneras de difundir más la educación — para que podamos promover las técnicas que realmente funcionan.

Un premio que va más allá de la financiación de proyectos

Entregamos a los galardonados de cada año una medalla de oro y un total de HK\$30 millones. La mitad es un premio en efectivo como reconocimiento a su contribución al sector educativo (compartido equitativamente para equipos). La otra mitad es un fondo para proyectos que será distribuido a lo largo de tres años, para apoyar el trabajo del galardonado. Los ganadores pueden usar la otra mitad para llegar a nuevas regiones, empezar un nuevo proyecto o continuar haciendo más de tan brillante trabajo: son ellos quienes deciden. Estaremos a su lado a lo largo del proceso, para apoyarlos en la evaluación de sus progresos y en la identificación de su impacto.

Y lo que es más importante, también creamos conexiones: desde nuestros galardonados hasta nuestro [Consejo de Luminarios](#) pasando por el amplio conjunto de personas que asisten a nuestros eventos. Estamos construyendo comunidad, una comunidad con el poder de cambiar la manera como el mundo aprende.

Hemos elegido deliberadamente estos premios para inspirar el cambio y el diálogo

Vemos estos premios, junto con los eventos y las conexiones que traen consigo, como una forma de reunir mentes brillantes para intercambiar ideas. Es por esto que los dos premios buscan armónicamente el mismo objetivo: construir una red de expertos en educación que sean tan competentes en investigación como en la aplicación práctica en aulas de todo el mundo.

Por ejemplo: otorgamos nuestro primer Premio a la Investigación Educativa a la profesora Carol Dweck: su trabajo de vanguardia en materia de mentalidad del crecimiento sustenta e inspira la práctica. Y como nuestros ganadores del premio al Desarrollo Educativo 2020 en la Campaña para la Educación de las Mujeres (CAMFED por sus siglas en inglés) trabajan con niñas marginadas en el África subsahariana, se han asociado con instituciones de investigación para rastrear qué es lo más efectivo, quiénes se benefician y los costos.

Cuando el trabajo de cualquier individuo o equipo cubre tanto la investigación como el desarrollo, aceptamos dos postulaciones: una para investigación y otra para desarrollo.

La colaboración es fundamental, por lo que también animamos a los equipos a presentar postulaciones

Los problemas complejos necesitan que mentes brillantes trabajen juntos para resolverlos y nuestros premios están abiertos a equipos de hasta tres personas. Puede ser un grupo de investigación trabajando de manera conjunta en un proyecto o incluso varias personas contribuyendo a la misma idea desde diferentes organizaciones o ubicaciones. Si quieres postular a un equipo más grande, elige hasta tres representantes.

Si un equipo gana cualquiera de los premios, cada uno de sus miembros obtendrá su propia medalla y certificado y repartirá el premio en efectivo y el fondo del proyecto entre todos. Nos anima ver que cada año hay más postulaciones grupales y esperamos dar la bienvenida a más equipos en nuestra familia de laureados.



Conoce a nuestro fundador, el Dr. Charles CHEN Yidan

Charles ha amado la educación desde que estaba en el colegio

Hoy reconoce que las puertas se le han abierto gracias al amor que ha tenido desde siempre hacia el aprendizaje. “Mi abuela era analfabeta”, escribió Charles una vez. “Vivió la guerra, el hambre y la pobreza; ella crió sola a mi padre, la primera persona en el pueblo que se graduó de una universidad”.

“Ella siempre me animó a estudiar también: hirvió huevos rojos para que me trajeran suerte en mi primer día de escuela y se sentaba conmigo mientras yo hacía mis tareas. La llamo una educadora sin instrucción: por muy sencilla que fuera, me enseñó el valor de la educación y me mostró que debería estar abierto a todo tipo de personas”.

El Premio Yidan existe por esta razón: dar a todos acceso a la educación

La mejor manera de hacerlo es a través de conexiones y diálogo. Al identificar y reunir a las mentes más brillantes en investigación y en práctica educativa, y al construir una comunidad global alrededor de ellas, podremos intercambiar ideas más rápido y mejorar el acceso y la calidad del aprendizaje en todo el mundo.

También seguimos este espíritu de apertura en nuestro proceso de selección. Adoptamos un enfoque meticuloso para elegir a los ganadores de manera justa: nombramos un jurado experto que sea imparcial e independiente, seguimos unos criterios establecidos y recibimos postulaciones de varias naciones y de sectores diferentes.

¿Quién se puede postular al Premio Yidan?

Recibimos todo tipo de postulaciones; nuestro proceso está abierto a todos. No necesitas una invitación para postular a un grupo o a un individuo para cualquiera de nuestros premios, a saber: el Premio a la Investigación Educativa o el Premio al Desarrollo Educativo.

Dicho esto, tenemos unas condiciones que serán presentadas a continuación y que nos permiten asegurarnos de que las postulaciones sean imparciales.

¿Puedes hablar del impacto que ha tenido el equipo o la persona?

Oficialmente, debes ser un “testigo creíble” de su impacto: debes tener una comprensión profunda de su trabajo. Por ello la mayoría de nuestros postulantes tienden a ser miembros de organismos gubernamentales, organizaciones no gubernamentales o asociaciones profesionales. Por otro lado, también hay educadores profesionales, figuras respetadas en el sector o personas que trabajan en la misma organización o ámbito laboral en el que trabaja el postulado. Pero no es necesario que tengas exclusivamente uno de estos cargos para poder participar: aceptamos la postulación de cualquier persona.

¿Puedes ayudar a encontrar otros patrocinadores?

Nuestras nominaciones más sólidas incluyen cinco cartas de apoyo, que es el número máximo que puedes incluir (debes añadir al menos dos). Para que nuestros jueces tengan una visión holística, te pedimos que incluyas una combinación de diferentes colaboradores externos. Pueden ser socios, colaboradores, donantes o colegas, cada uno con una perspectiva única sobre el trabajo de tu(s) candidato(s).

Puedes incluir **como máximo a un colaborador** de la organización de esta persona o equipo.

Tú también puedes presentar tu propia postulación. En este caso, necesitarás al menos tres patrocinadores en lugar de dos. Evaluaremos las autopostulaciones exactamente de la misma manera justa e imparcial para que no haya ventaja ni desventaja al postularte tú mismo.

Recuerda: si estás postulando a una persona o equipo, no puedes ser también patrocinador de ellos. Eso no te impide ser patrocinador de una candidatura con la que no estés relacionado.

¿Puede un mismo candidato aparecer en más de una postulación?

Sí, pueden postularse más de una vez en la misma categoría, o en ambas categorías si su trabajo abarca tanto la investigación como el desarrollo.

Tener más de una postulación en una categoría no incrementa las posibilidades de ganar del candidato. Si conoces a otras personas que estén también interesadas en postular a la misma persona o equipo, piensa en escoger a un postulante entre ustedes y en solicitarle a alguien más que sea el patrocinador. Es probable que de esta manera sea una postulación más fuerte en términos generales.

Hay algunas excepciones

No puedes presentar una postulación (o patrocinar una) si:

- Quisieras que se diera reconocimiento al trabajo de un pariente próximo
- Quisieras que se diera reconocimiento al trabajo de uno de los miembros (o si tu eres miembro) de nuestra junta directiva o de los comités de jurados o de consultoría
- Quisieras que se diera reconocimiento de manera póstuma al trabajo de alguien ya fallecido.*

* En el lamentable caso de que un candidato fallezca durante el proceso de selección, su postulación será retirada. Si dicha persona formaba parte de un equipo, sus compañeros podrán continuar formando parte del proceso.

¿Cómo realizar una postulación?

Este es el proceso: lo único que te pedimos es que todos los documentos que presentes estén en inglés.

Para que te familiarices con el proceso, hemos incluido modelos de formularios para el Premio a la Investigación Educativa y para el Premio al Desarrollo Educativo.

1. Crea una cuenta de postulante en nomination.yidanprize.org

Incluye tu nombre completo, dirección de correo electrónico, dirección postal, número de teléfono, organización a la que perteneces y tu función.

2. Comparte el perfil del o de los candidatos que estás postulando

O tu propio perfil si te estás postulando a ti mismo. El texto debe tener 200 palabras o menos. Lo utilizaremos al anunciar el ganador.

3. Explica por qué crees que los candidatos merecen el premio

Resume en máximo 500 palabras el trabajo de los candidatos que propones, sus logros o el impacto que sus proyectos han tenido. Puedes incluir el impacto que su trabajo está teniendo en la actualidad y el que tendrá en el futuro con la ayuda de los fondos del premio.

4. Explica al jurado de qué manera los candidatos que propones cumplen los criterios del premio

Cuando nuestros miembros del Comité de Selección evalúan las propuestas, buscan que estas cumplan con [los cuatro criterios](#) establecidos. Por favor escribe un máximo de mil palabras para cada uno de estos criterios.

5. Sube a la red un video de 2 minutos del candidato

El o los candidatos deben explicar en sus propias palabras cómo usarían el fondo para proyectos de HK\$15 millones (esto también aplica para ti, si eres quien se está postulando). Si ustedes conforman un equipo, nos gustaría ver a todos los candidatos en pantalla y hablando a la cámara para que podamos entender el papel de cada uno de ustedes en este proyecto.

Este es una de las partes de la postulación que más ayuda a nuestro jurado. Y no te preocupes: a este no le impresionan las ediciones caras o una apariencia particular. Lo que busca es pasión auténtica, compromiso y buenas ideas para lograr el máximo impacto de los fondos del premio.

El video debe estar en alguno de los siguientes formatos: MP4, MOV, AVI, o M4V, debe tener menos de 200MB e idealmente con dimensiones de 1920 x 1080 (1080p). Por favor asegúrate de que el enlace permanezca válido hasta septiembre de 2025. Si tienes problemas para subir el video, puedes crear un enlace. Y si por cualquier razón tu(s) candidato(s) tienen dificultad en hacer una presentación oral, déjanoslo saber a: nomination@yidanprize.org.

6. Para el premio a la Investigación Educativa, comparte las publicaciones pertinentes de los candidatos

Por favor comparte al menos dos publicaciones (o un máximo de cinco). Aunque aceptamos libros, capítulos de libros, artículos, materiales didácticos, presentaciones y productos digitales (tales como videos), debes incluir al menos dos artículos que hayan sido revisados por pares lectores. La mayoría de candidatos suben un PDF pero también aceptamos enlaces.

7. Para el premio al Desarrollo de la Educación, puedes compartir reseñas independientes

Te invitamos encarecidamente a que subas cualquier evaluación externa o interna que muestre al jurado el impacto y potencial del trabajo del o de los candidatos.

8. Sube las cartas de los patrocinadores

Cada carta debe tener máximo 5000 palabras pero no tienes que llegar a este tope; la mayoría de cartas tienen entre una y dos páginas de extensión. Necesitamos al menos dos (o tres si te estás autopostulando) y cinco como máximo. Puedes entregarlas en forma digital (con membrete oficial por favor) o pegarlas en el formulario digital. En cualquier caso, necesitaremos datos de contacto de cada patrocinador.

Los patrocinadores aportan a nuestros jueces una visión global del trabajo del candidato y el impacto de personas ajenas a su organización. Puede incluir como máximo una carta de un colega del candidato.

Reenvíos

Aceptamos los reenvíos, y desde 2020, hemos mantenido todas las postulaciones en nuestro sistema para que puedas volver a enviar las mismas propuestas en el futuro. Te avisaremos cuando se abra la siguiente ronda para que puedas volver a iniciar sesión, realizar actualizaciones y volver a hacer una postulación. O puedes hacernos saber que no piensas postularte este año.

No tienes que editar el formulario si todo está actualizado. Pero, por supuesto, puedes agregar nuevos datos o cartas de patrocinadores. Puedes usar las mismas cartas que antes, siempre y cuando el patrocinador esté de acuerdo con esto: les enviaremos un mensaje de confirmación y es posible que nos pongamos en contacto con él para pedirle más información, así que siempre debes consultar con ellos.

Utilización de la plataforma de postulación

Solo aceptamos postulaciones realizadas en línea, utilizando nuestra plataforma. Si nunca la has utilizado antes, debes tener en cuenta:

1. Una vez que hayas creado una cuenta, te enviaremos un correo electrónico de confirmación. Por favor ábrelo y pulsa el enlace para activar tu cuenta.
2. Una vez realizado este paso, puedes comenzar tu postulación. Puedes completar el formulario en cualquier orden y regresar a páginas precedentes para editar cuantas veces quieras antes de enviarlo. Guarda a medida que avances, para evitar perder cualquier trabajo.
3. Cuando estés listo, haz clic en "Vista previa". Revisa y realiza los cambios que necesites. Una vez que estés satisfecho, haz clic en 'Enviar'. Puedes descargar el PDF de tu postulación, y te enviaremos un correo para decirte que lo hemos recibido.
4. Puedes seguir editando hasta la fecha límite: nuestro jurado no empieza la evaluación hasta después de esta fecha.

Eso es todo. Si más adelante tienes alguna pregunta, ponte en contacto con nuestra Oficina por correo electrónico a: nomination@yidanprize.org e indica tu "Identificador de formulario" (tu Identificador de formulario o "form ID" lo encontrarás en tu formulario de postulación). Pero por favor no envíes ninguna información adicional por correo postal o correo electrónico pues una vez entregada, no podemos revisarla.

No olvides tener todo a la mano antes de empezar el proceso de postulación. Es mucho más fácil y rápido de esta manera. Hay una lista de requisitos al final de esta guía para ayudarte.

Conoce a nuestro Comité de Selección

Presidente del Comité de Selección, Premio Yidan



Dr. Koichiro Matsuura

Presidente del Comité de Selección, Premio Yidan
Ex-Director General de la UNESCO

El Comité de Selección está compuesto por dos grupos independientes de expertos, nombrados por invitación de nuestra Junta Directiva.

Su función es revisar las postulaciones y seleccionar a los ganadores de cada año, y durante el proceso, mantienen (y se les exige que mantengan) los más altos estándares de imparcialidad, apertura y neutralidad. El Comité está dirigido por el Presidente del Comité y consta de dos grupos, uno para investigación y el otro para desarrollo. Estos grupos toman decisiones finales sobre ambos premios colectivamente.

Jurado del Premio Yidan a la Investigación Educativa



Andreas Schleicher

Director del Jurado del Premio Yidan a la Investigación en Educación
Jefe de la Dirección de Educación y Competencias, OCDE



Dra. Felice J. Levine

Director Ejecutivo, Asociación Americana de Investigación Educativa [American Educational Research Association] (AERA)



Dr. Faisal Bari

Presidente del Instituto de Desarrollo y Alternativas Económicas [Institute of Development and Economic Alternatives] (IDEAS)



Profesor Svein Sjøberg

Profesor Emérito en Ciencias de la Educación, Universidad de Oslo



Dra. Elizabeth M. King

Investigadora Principal no residente, Institución Brookings



Profesor Zhang Min-xuan

Director del Centro de Formación de Profesores bajo los auspicios de la UNESCO

Este es un proceso meticuloso, diseñado para identificar a los candidatos más destacados. Por esa razón, te pedimos encarecidamente que no te comuniqués directamente con ninguno de los miembros de nuestro jurado sobre tu postulación.

A continuación, podrás ver todos los miembros de nuestro Comité de Selección y para más información visita [nuestra página Web](#).

Jurado del Premio Yidan al Desarrollo Educativo



Dorothy K. Gordon

Presidenta del Jurado del Premio Yidan de Desarrollo Educativo
Miembro de la Junta Directiva del Instituto de Tecnologías de la Información en Educación de la UNESCO



Dra. Suzanne Grant Lewis

Presidenta, Ciencia y Política de la Educación, education.org



Warren Ang

Fundador y Director general de Voyage



Kiran Bir Sethi

Fundadora y Directora, Escuela Riverside [Riverside School]



Vicky Colbert

Fundadora y Directora, Fundación Escuela Nueva (FEN)



Profesor José Weinstein

Director, Programa del Liderazgo Educativo, Universidad Diego Portales

¿Qué busca el Jurado?

Para que el proceso sea imparcial, el jurado evalúa las postulaciones a partir de cuatro criterios: ¿en qué medida el trabajo de los candidatos está orientado hacia el futuro, es innovador, transformador y sostenible?

Aunque esas categorías son en general similares tanto para el premio a la Investigación Educativa como para el premio al Desarrollo Educativo, sus criterios específicos son diferentes.

No buscamos temas, regiones o tipos de proyectos particulares: nuestro jurado revisa cada postulación por sus propios méritos.

Investigación Educativa	Desarrollo Educativo
Orientado hacia el futuro	
<p>Buscamos evidencia de que ésta:</p> <ul style="list-style-type: none">• aborda una o más cuestiones críticas en materia de educación• tiene resultados que ya tienen (o parecen tener) un amplio impacto global• podría afrontar nuevos desafíos y difundir una educación inclusiva y justa para todos• tiene el potencial de configurar el futuro de la educación.	<p>Queremos entender:</p> <ul style="list-style-type: none">• si su trabajo aborda una o más cuestiones críticas en materia de educación• si su trabajo tiene resultados que ya tienen (o es probable que tengan) una amplia repercusión mundial• si su trabajo está orientado a los retos y las oportunidades en el ámbito de la educación• cómo están creando un sistema educativo mejorado para un futuro mejor• si pueden afrontar nuevos retos y difundir una educación inclusiva y justa para todos• si tienen el potencial de dar forma al futuro de la educación.

“Buscamos personas que puedan demostrarnos cómo su trabajo vincula la teoría de la educación con la práctica. Por lo general, no se trata de que una persona o un equipo trabajen de forma aislada. Nuestros galardonados tienden a ser expertos creadores de redes y socios colaboradores. Esto aumenta su impacto.”

Dorothy K. Gordon

Presidenta del Jurado del Premio Yidan de Desarrollo Educativo

Miembro de la Junta Directiva del Instituto de Tecnologías de la Información en Educación de la UNESCO

En todos los casos, lo que importa es el impacto

Nuestro jurado quiere saber qué diferencia hace o podría hacer el trabajo del candidato (o de los candidatos), para los sistemas educativos de todo el mundo. El trabajo de tu candidato no tiene por qué tener un alcance global todavía. Solo queremos

que nos digas si tiene potencial para expandirse o replicarse en otras regiones.

Investigación Educativa

Desarrollo Educativo

Innovador

Buscamos evidencia de que ésta:

- es una investigación original e innovadora
- marca un precedente en alta calidad y en aplicación del método científico
- busca enfoques educativos nuevos y creativos
- puede ayudarnos a desarrollar habilidades, conocimientos y autoconciencia para desarrollar una mejor sociedad.

Buscamos evidencia de que su trabajo:

- es innovador
- rompe con maneras tradicionales de hacer las cosas
- vislumbra enfoques nuevos y creativos de la educación
- puede ayudarnos a desarrollar habilidades, conocimientos y autoconciencia para desarrollar una mejor sociedad.

Transformador

Buscamos evidencia de que ésta:

- ha influenciado el pensamiento de los principales educadores
- puede influenciar a la comunidad educativa global
- abre la vía hacia la construcción de un mundo mejor a través de la educación.

Queremos entender:

- en qué medida su trabajo puede cambiar sistemas o maneras de trabajar, en parte o como un todo
- si están influenciando a una comunidad educativa más amplia o si inspiran colaboración
- qué impacto ya ha tenido o está teniendo su trabajo en los sistemas educativos.

Investigación Educativa

Desarrollo Educativo

Sostenible

Buscamos evidencia de que ésta:

- ha suscitado cambio en algunos escenarios y puede difundirse en muchos más
- tiene el potencial del crear un cambio duradero que haga del mundo un lugar mejor.

Queremos entender:

- cómo ha crecido su trabajo hasta ahora, y su potencial para trabajar más allá de las fronteras y las regiones
- el modelo de gobernanza de su trabajo: ¿es transparente y responsable?
- si existe un modelo de negocio para su trabajo, y si ha sido estable financieramente hasta ahora
- si hay amenazas legales o reglamentarias para su trabajo.

Consideraciones finales

¿Cuál es el impacto potencial?

- ¿qué espera el candidato lograr en tres años?
- ¿cuáles son las áreas clave de interés?

¿De qué manera esta persona o equipo de trabajo resuelve necesidades?

Queremos entender:

- qué tan serio y extendido es el problema que están abordando (ahora y en el futuro)
- a cuánta gente impacta
- sus roles específicos para asegurar el éxito del trabajo de su organización.

“La investigación de alta calidad es transformadora. Es rigurosa. Y nos ayuda a identificar las cuestiones educativas cruciales de nuestro tiempo, para que podamos anticiparnos y construir un futuro mejor. Buscamos trabajos que tengan un impacto real en la práctica educativa y en las políticas públicas.”

Andreas Schleicher

Presidente del Jurado del Premio Yidan de Investigación Educativa
Director de la Dirección de Educación y Competencias, OCDE

Consejos para tu postulación

Las contribuciones individuales son importantes, incluso en los equipos

Si estás postulando a un equipo de dos o tres candidatos por su trabajo colaborativo, cuéntanos cómo trabajan juntos para lograr sus objetivos: cada una de sus funciones, cómo se complementan sus conocimientos y cómo su trabajo cumple nuestros criterios de evaluación como equipo.

Presenta la mayor cantidad de evidencia posible

Buscamos evidencia que demuestre el impacto del trabajo del o de los candidato(s). Además de dar detalles sobre sus méritos, por favor incluye páginas web o cualquier documento que pueda ayudar a los jurados a entender la escala de su impacto.

El formulario de postulación en línea te permite cargar cualquier documento adicional que consideres útil para que nuestros jurados lo vean, así que aprovéchalo al máximo; por ejemplo, ¿hay alguna cobertura de prensa externa que te gustaría compartir? ¿Hay informes de evaluación independientes sobre tu trabajo? O puedes añadir cualquier otra carta de recomendación.

Si alguna de estas no está disponible en inglés, incluye traducciones (o subtítulos en los vídeos).

Saca el máximo partido al video que debes subir

Este es el momento del candidato para hablar directamente al jurado. Es realmente importante porque carecemos de una sesión de entrevistas. Por lo tanto, no solo es una buena oportunidad para hablar sobre cómo se va a utilizar el fondo de proyectos de HK\$15 millones sino también es una oportunidad para mostrar entusiasmo. Aunque no necesitamos un desglose detallado del presupuesto, es útil entender cómo los candidatos planean hacer realidad su idea:

- fases del proyecto
- emplazamientos del proyecto
- etapas clave
- los resultados finales y el impacto que ellos esperan lograr.

Recuerda: que ya sea una persona o un equipo, solo tendrán dos minutos. Si son un equipo, nos gustaría ver a todos los miembros en pantalla y hablando a la cámara, para que podamos entender cada uno de sus papeles en este proyecto.

No te preocupes por la calidad de la producción o por efectos visuales. El jurado está interesado en el contenido del video, no en el estilo. El candidato puede grabar el video en su idioma nativo y, de hecho, a veces eso permite mostrar más pasión. Solo te pedimos que también agregues subtítulos en inglés o incluyas también una transcripción.

Solo usamos este video para el proceso de selección. No lo distribuiremos ni lo publicaremos sin permiso.

Escribir una carta de patrocinio

Si estás escribiendo una carta de patrocinio (o pidiéndole a otra persona que lo haga), depende de ti cómo deseas explicar el impacto del trabajo del o de los candidatos: es posible que hayas sentido ese impacto personalmente o lo hayas observado en acción. Ya pedimos detalles sobre la idea y el trabajo, así que piénsalo como una ocasión para añadir un toque humano. ¿Cómo ha cambiado vidas este candidato (o cómo podría cambiarlas) con su trabajo?

Si estás patrocinando a un equipo, no olvides describir cómo su trabajo conjunto, no solo sus logros individuales, los convierte en buenos candidatos para el premio.

En tu carta debes dirigirte al Comité de Jurados del Premio Yidan.

Haz que tu respuesta sea fácil de leer

Nuestro jurado no tendrá en cuenta la presentación ni el formato, pero siempre es útil presentar las respuestas con claridad. Evita la jerga complicada y los términos técnicos y divide los párrafos más largos con subtítulos para facilitar su lectura. Señalar los cambios en tu postulación actualizada también puede facilitar que el Comité de Evaluación sepa qué ha cambiado desde tu última postulación.

Cuando estés listo(a), ten todo a la mano

Es mucho más rápido subir tu postulación si ya tienes todos los materiales y detalles que necesitas. Nuestra [lista de requisitos](#) al final de esta guía te será de mucha ayuda.

Si tu Internet es inestable, considera la posibilidad de redactar tus respuestas primero

Puedes descargar nuestras plantillas de formularios de nominación para Investigación Educativa y Desarrollo Educativo y redactar tus respuestas sin estar conectado. Cuando lo tengas todo listo, simplemente copia y pega tus respuestas en la plataforma de nominación.

No olvides que puedes guardar documentos a lo largo del proceso

Puedes completar tu formulario de postulación en cualquier orden y guardar a medida que avances sin enviarlo. Te recomendamos que, para evitar problemas, guardes cada vez que terminas una sección.

En algunas ocasiones habrá postulaciones que no tendremos en cuenta

Aunque ocurre rara vez, hay casos en los que retiramos postulaciones del proceso de selección. Esto sucede cuando:

- **estas incluyen información falsa:** como una carta de patrocinio falsa, una biografía inexacta o cualquier resultado o declaración que no estén respaldadas por una evidencia
- **el formato no está diligenciado en inglés:** por ahora, nuestros jurados solo pueden revisar postulaciones en inglés. Esto incluye al video que debe tener una transcripción en inglés o subtítulos
- **no podemos estar seguros de que el candidato sea el líder del trabajo:** por ejemplo, si el trabajo es para una organización, el líder de la organización generalmente sería uno de los candidatos; de lo contrario, deben mostrar que respaldan la postulación siendo el postulante o el patrocinador
- **no hay recomendaciones externas:** queremos conocer la opinión de patrocinadores ajenos a la organización del nominado (o nominados) sobre la repercusión de su trabajo. Puedes incluir como máximo a un colaborador de la organización del candidato (o candidatos)
- **los candidatos son propuestos o patrocinados por familiares directos:** para evitar cualquier conflicto de intereses, no tenemos en cuenta las candidaturas de familiares directos, y no tenemos en cuenta las cartas de apoyo de familiares
- **has postulado a alguien que está en nuestra Junta Directiva, nuestro Comité Consultivo o en nuestro Comité de Selección:** para asegurarnos de que nuestro proceso de selección siga siendo riguroso e independiente, miembros directos de nuestra organización no pueden optar a nuestros premios
- **el candidato lamentablemente ha fallecido desde la postulación:** no otorgamos premios póstumos porque nuestros premios incluyen un fondo de proyectos para los próximos tres años del trabajo del galardonado. Pero si el difunto era parte de un equipo, seguiremos teniendo en cuenta al resto de los candidatos.

También te recomendamos que no contactes a ninguno de los miembros del jurado para consultar algo relacionado con tu postulación durante el proceso.

Financiación que puedes utilizar donde más se necesita

La neurociencia del aprendizaje de idiomas. Una plataforma digital para la formación y el desarrollo de mentores.

Llamadas telefónicas que ayudaron a los padres a mantener a los niños aprendiendo y desarrollándose durante los encierros. No establecemos un tema específico para nuestros premios, por lo que nuestros galardonados trabajan en un amplio espectro de proyectos. Aparte de la mejora de la educación, el único hilo conductor es la transparencia de nuestra financiación sin restricciones.

Esto se debe a que confiamos en que nuestros galardonados sean los mejores jueces a la hora de determinar dónde puede tener mayor impacto la financiación. Mientras puedan demostrar que sus proyectos cumplen nuestros criterios de transformación escalable y a largo plazo, podemos seguir apoyándoles si cambian las prioridades.

Más información sobre nuestros galardonados y su trabajo en yidanprize.org/laureates/



“El Premio Yidan va más allá de la recompensa por el trabajo realizado. Es fundamental determinar cómo se puede utilizar la financiación del proyecto para maximizar la influencia y el impacto.”

Dorothy K. Gordon

Presidenta del Jurado del Premio Yidan de Desarrollo Educativo

Miembro de la Junta Directiva del Instituto de Tecnologías de la Información en Educación de la UNESCO

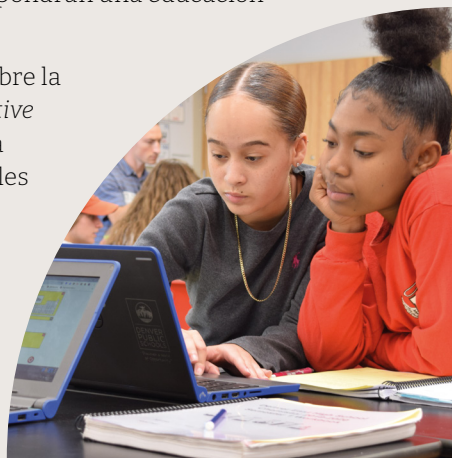
Algunos de los proyectos financiados con premios

Premio Yidan a la Investigación Educativa 2020

El trabajo del profesor Carl Wieman está transformando la enseñanza y el aprendizaje de CTIM

La creación de Carl, *PhET Interactive Simulations*, lleva 20 años enriqueciendo las aulas de CTIM (Ciencia Tecnología Ingeniería y Matemáticas) y capacitando a profesores y alumnos. Con parte de los fondos de su premio, él y su equipo han puesto en marcha la beca PhET para formar a una generación de agentes de cambio locales. Seleccionados en África y América Latina, los becarios son líderes de la enseñanza secundaria y terciaria. Juntos, están construyendo sólidas comunidades de profesores, con el objetivo de llegar al menos a 3400 profesores en dos continentes, que a su vez pondrán una educación CTIM de calidad a disposición de miles de jóvenes.

Carl también ha destinado parte de sus fondos a la investigación sobre la sensibilización a las matemáticas y las ciencias. Y con *PhET Interactive Simulations* disponibles en 120 idiomas, ha utilizado una parte para ayudar a lanzar y ampliar redes de traductores africanos y mundiales para crear más simulaciones basadas en pruebas en los idiomas locales.



Crédito: PhET Interactive Simulations

Premio Yidan a la Investigación Educativa 2019

La profesora Usha Goswami desvela las raíces del aprendizaje de idiomas

Mediante tareas basadas en el lenguaje e imágenes cerebrales, Usha y su equipo están descubriendo las raíces de la adquisición del lenguaje y haciendo posible detectar antes los trastornos del desarrollo del lenguaje para poder desarrollar terapias eficaces.

Se trata de un proyecto práctico, por lo que el cierre de los colegios se convirtió en un obstáculo. Ampliamos el proyecto más allá de tres años para disponer de más tiempo para seleccionar a las familias que participarían en los estudios. Algunas tareas que necesitaban un facilitador en la sala también se hicieron imposibles, pero nuestro apoyo flexible dejó margen para que el equipo adaptara algunas de las tareas de investigación de modo que pudieran llevarse a cabo mediante videollamadas.

Para Usha, otra gran ventaja de trabajar con fondos filantrópicos es poder unir proyectos y ampliar el alcance de la investigación. Junto a ella trabajan varios estudiantes de doctorado, como un becario de Gates con financiación propia, que estudia terapias en escuelas primarias.



Premio Yidan al Desarrollo Educativo 2020

Angeline Murimirwa y Lucy Lake, de CAMFED, apoyan a las mujeres africanas en la toma de las riendas de su destino

A lo largo de 30 años, CAMFED ha pasado de ser un programa de becas para niñas en Zimbabwe a una red de mujeres que empoderan a otras mujeres a través de la educación en toda el África subsahariana. Una parte fundamental de su éxito es el programa insignia de CAMFED, Guía de Estudiantes, a través del cual mujeres jóvenes que en su día recibieron apoyo de CAMFED se ofrecen como voluntarias en sus escuelas secundarias locales como mentoras y modelos de conducta para niñas en riesgo de abandonar los estudios. Para las niñas vulnerables, es un salvavidas de apoyo académico, social y emocional. Para las voluntarias, es un camino hacia el liderazgo. Acceden a préstamos sin intereses y a formación empresarial, y pueden obtener un título BTEC que les sirva de trampolín hacia la formación docente o el empleo.

Lucy y Angeline han invertido los fondos del premio en el desarrollo de un Nodo de Guías de Estudiantes. Se trata de una plataforma digital que CAMFED puede utilizar para formar a más guías de forma sistemática mediante el intercambio de recursos e información, así como para mantener a las guías en estrecho contacto con el equipo de CAMFED para su apoyo y seguimiento.

Crédito: CAMFED/Eliza Powell



Premio Yidan al Desarrollo Educativo 2019

El BRAC de Sir Fazle Hasan Abed y el poder del aprendizaje temprano basado en el juego

Los planes del proyecto BRAC se acordaron justo cuando se desarrollaban los acontecimientos de 2020. Mientras la gente de todo el mundo tuvo que confinarse en sus casas, BRAC se puso en marcha para desarrollar el modelo *Pashe Achhi*, un proyecto de divulgación basado en la telefonía móvil que ayuda a los padres con actividades de aprendizaje temprano mediante llamadas telefónicas regulares de 20 minutos. Como no vinculamos los fondos estrictamente a proyectos concretos, pudieron dirigir los recursos allí donde más se necesitaban.

BRAC ha utilizado la mayor parte de los fondos del premio para desarrollar sus modelos de Play Lab en Bangladesh, Uganda y Tanzania. En Bangladesh, el proyecto ayuda a la población local — generalmente mujeres — a poner en marcha guarderías y ofrece formación en desarrollo de la primera infancia y aprendizaje basado en el juego. En Uganda, los equipos locales trabajan con 25 escuelas primarias públicas y 10 Play Labs humanitarios en asentamientos de refugiados. Y en Tanzania, el equipo apoya los esfuerzos para ofrecer un aprendizaje temprano de calidad a través de las escuelas públicas.

Crédito: BRAC



¿No estás seguro de algo?

Sabemos que hay una gran cantidad de detalles a tener en cuenta cuando estás postulando a alguien o siendo postulado. Aquí puedes encontrar más información.

Para obtener más información sobre la filosofía y los procesos del Premio visita la siguiente página: yidanprize.org

Encontrarás gran cantidad de información sobre la historia de nuestra fundación y las estructuras que garantizan que nuestras selecciones sean imparciales. También puedes encontrar enlaces a nuestras páginas de redes sociales donde compartimos videos y artículos que podrían ayudarte a comprender mejor el premio, como discursos de ceremonias de entrega de premios anteriores y trabajos de proyectos de nuestros galardonados actuales.

Actualizamos frecuentemente nuestra página de Preguntas Frecuentes

Así que lo que te recomendaríamos primero sería que fueras aquí si tienes problemas con tu postulación o necesitas verificar cualquiera de los requisitos. Cubrimos tanto las responsabilidades más amplias de la Fundación, así como los aspectos específicos (tales como documentos y fechas) de una postulación.

Si tienes alguna otra pregunta, ponte contacto con nuestra Oficina

Tenemos un equipo dedicado a mantener el proceso de postulaciones en marcha, así que, si tienes preguntas o dudas sobre tu solicitud, envía un correo electrónico a: nomination@yidanprize.org.

Empieza tu postulación

Comienza creando una cuenta de postulante en: nomination.yidanprize.org



No olvides que hay una [lista de requisitos](#) al final de esta guía que te será muy útil para comenzar.

Lista de requisitos: lo que necesitas preparar antes de iniciar una postulación

Premio Yidan 2025

Te parecerá más rápido y fácil presentar una postulación si tienes todo a la mano antes de comenzar, incluyendo una lista de cosas que tu(s) candidato(s) y patrocinadores necesitan entregarte.

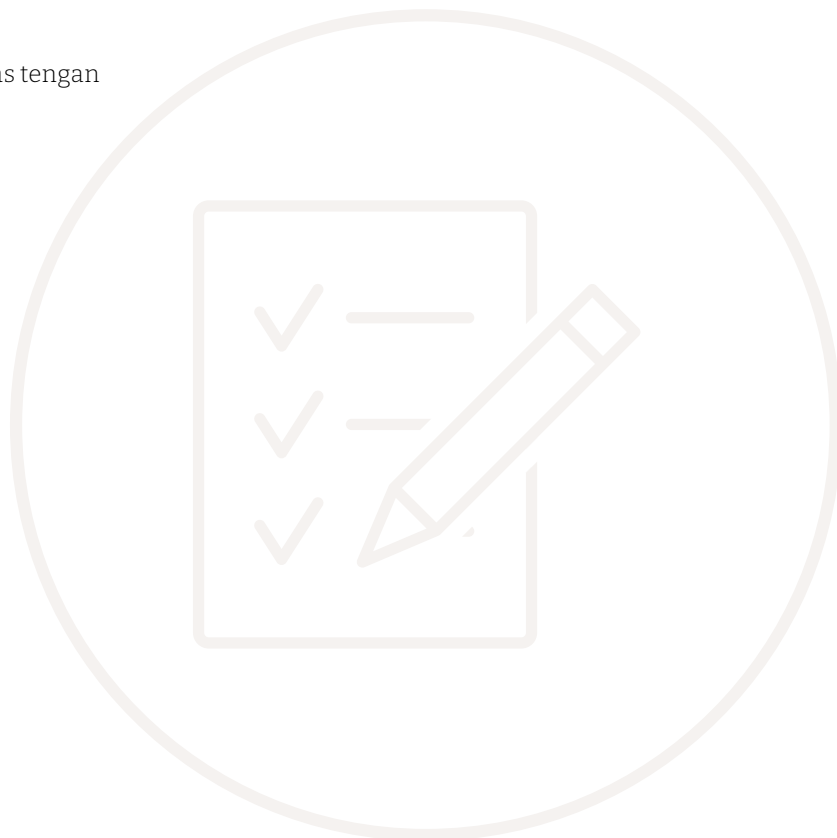
No olvides asegurarte de que:

Todo, incluido el video esté en inglés. Si el video no está en inglés, asegúrate de que incluya subtítulos en inglés.

En total, los documentos que subas no sobrepasen los 40MB. Esto no incluye el video que puede tener un total de 200MB.

Todos los enlaces a páginas que incluyas tengan acceso hasta septiembre de 2025.

Recuerda: no tienes que llenar el formulario en un orden establecido. Solo ve guardando a medida que lo llenas y entrégalo al final. Si te das cuenta de que necesitas hacer algún cambio después, ingresa en tu cuenta y haz los cambios necesarios antes del 31 de Marzo de 2025. Nuestro jurado no revisará nada antes de esa fecha.



Nota: si estás postulando a una persona o a un grupo perteneciente a una organización, el director de dicha organización debe ser incluido entre los postulados, los postulantes o los patrocinadores (para mostrar que ellos respaldan dicha postulación).

Del o de los candidato(s) necesitamos:

- Datos personales como: nombre completo, fecha de nacimiento, cargo, nombre de la organización donde trabajan, dirección postal, número de teléfono y dirección de correo electrónico
- Su Hoja de Vida
- Un perfil biográfico de cada uno de los candidatos (máximo de 200 palabras)
- Un video de dos minutos de duración en el que expliquen cómo van a utilizar los fondos del Proyecto (formatos del video: .MP4, .MOV, .AVI, o .M4V). Independientemente de que se trate de un equipo o de una persona, sólo necesitamos ver un video
- Una lista de máximo 10 países, en donde están llevando a cabo su trabajo.
- Para el Premio a la Investigación Educativa también necesitamos:**
Mínimo dos publicaciones y máximo cinco de las más relevantes. Aunque aceptamos libros, capítulos de libros, artículos, material didáctico, presentaciones y videos, debes incluir al menos dos artículos de investigación revisados por pares lectores. Idealmente todo esto debe estar en PDF aunque también aceptamos enlaces

Si envías un enlace, asegúrate de que la publicación no esté detrás de un muro de pago y que vaya directamente al artículo.
- Para el Premio al Desarrollo Educativo, también necesitamos:**
Informes de evaluación externos independientes o internos sobre su trabajo. Son opcionales, pero los animamos a incluirlos si están disponibles.

De los patrocinadores necesitamos:

- Cartas de recomendación individuales de hasta un máximo de cinco patrocinadores (cada una de no más de 5 000 palabras). La mayoría de los candidatos incluye cinco, pero por lo menos dos deben de ser incluidas. Si tú eres quien se está postulando o estás postulando a tu equipo, necesitas entregar por lo menos tres cartas de recomendación. Puedes incluir como máximo un patrocinador de la organización del candidato
- Datos personales de los patrocinadores: nombre completo, cargo y organización; dirección postal, número de teléfono y dirección de correo electrónico.

Del postulante necesitamos:

- Una declaración personal que indique por qué considera que el o los candidatos merecen ganar el Premio Yidan (Máximo 500 palabras)
- Un máximo de 1 000 palabras para cada uno de los criterios de selección, explicando cómo el o los candidatos y sus logros están orientados hacia el futuro, son innovadores, transformadores y sostenibles.
- Para el Premio a la Investigación Educativa, necesitamos también:**
Una explicación de los planes futuros del o de los candidatos.
- Para el Premio al Desarrollo Educativo, también necesitamos:**
Una explicación sobre cómo el trabajo del o de los candidatos resuelve necesidades educativas, cuán grave y extendido está el problema que están abordando y a quién impacta
- Una descripción de los temas educativos del trabajo del o de los candidatos. Puedes elegir uno o varios de entre los siguientes temas: educación en situaciones de emergencia; equidad, acceso y diversidad; elaboración de políticas y cambio sistémico; aprendizaje fundacional; métodos y entornos de aprendizaje o enseñanza; aprendizaje socioemocional; tecnología; aprendizaje permanente
- Cualquier otro documento que consideres relevante para esta postulación. Estos son opcionales, pero te recomendamos que compartas cualquier otra información que ayude a nuestro jurado a decidir si el o los candidatos deben ser galardonados con el Premio Yidan.

yidanprize.org



@yidanprize



一丹奖