



Yidan Prize
一 丹 獎

Nomeação para o Prémio Yidan 2027

O Prémio Yidan é o mais alto galardão mundial no domínio da educação. Fale-nos sobre os indivíduos e as equipas com maior potencial, para que possamos apoiá-las nos seus percursos.

Este guia destina-se a todos os que desejam compreender melhor sobre o nosso processo de nomeação, quer seja um nomeado, um nomeador ou um apoiante, isto é, alguém que apoia uma nomeação.

Uem está a transformar o mundo através da educação?

Criámos a Fundação do Prémio Yidan em 2016 com o objetivo de construir um mundo melhor através da educação. Onde a aprendizagem floresce, também a sociedade prospera. Estamos aqui para apoiar as pessoas que tornam isso possível.

Todos os anos, atribuímos o Prémio Yidan a indivíduos e equipas em duas áreas:



Pesquisa em Educação

Reconhece investigadores cujo trabalho reforça o ensino e a aprendizagem através de uma compreensão mais profunda das ciências da aprendizagem ou de políticas educacionais eficazes.



Desenvolvimento da Educação

Reconhece os líderes que estão a promover o avanço da prática educativa através de ideias e intervenções inovadoras que tornam a educação de qualidade mais acessível a todos.

Cada prémio ascende um a 30 milhões de dólares de Hong Kong (cerca de 3,8 milhões de dólares americanos), incluindo três anos de financiamento de projetos.

Metade do prémio consiste num prémio em dinheiro, como reconhecimento das contribuições dos laureados para o setor, e a outra metade é um fundo de apoio a projetos, destinado a apoiar o trabalho dos laureados. No âmbito da nomeação, gostaríamos conhecer como os nomeados pretendem utilizar o fundo de apoio a projetos para ampliar o alcance do seu trabalho.

Os prémios — bem como os eventos e redes que os acompanham — reúnem mentes brilhantes de todo o mundo, que se destacam tanto na pesquisa como na aplicação prática. Formam uma comunidade de agentes de mudança que aprendem uns com os outros, defendem padrões comuns de excelência, ajudam a definir agendas globais e aceleram a mudança em grande escala.

Os nossos prémios estão abertos a equipas compostas por até três pessoas. Pode tratar-se de um grupo de pesquisa trabalhando em conjunto num projeto, ou mesmo de várias pessoas de organizações ou locais diferentes contribuindo para a mesma ideia.

Sobre o processo de avaliação do Prémio Yidan

Os juízes procuram pessoas que estejam a transformar a educação

Estamos à procura de grandes ideias que possam ser replicadas em locais diferentes, ganhar escala e mudar a vida de milhões de pessoas. Aceitamos nomeações em todas as áreas da educação. Por isso, se conhece pessoas que já estejam a tornar a educação melhor, mais justa ou mais acessível, fale-nos delas.

A Comissão de Avaliação é composta por um grupo diversificado de especialistas independentes. Cabe-lhes avaliar as nomeações e decidir quais serão os laureados de cada ano. Ao fazê-lo, comprometem-se (e nós também) a respeitar os mais elevados padrões de imparcialidade, transparência e integridade.

Existem dois painéis: um para pesquisa e outro para desenvolvimento.

No entanto, as decisões finais para ambos os prémios são tomadas coletivamente por toda a Comissão, sob a liderança do Presidente.

Por respeito a este processo meticuloso, pedimos que não contacte diretamente nenhum dos juízes a respeito da sua nomeação.

Os juízes avaliam os trabalhos com base em quatro critérios.

Procuram trabalhos que sejam:

- orientados para o futuro
- inovadores
- transformadores
- sustentáveis



Não existe um tema, região ou tipo de projeto pré-definido. Os nossos juízes analisam cada nomeação pelos seus próprios méritos. Os juízes também têm em conta os planos futuros para os trabalhos dos nomeados.

Quem pode apresentar nomeações para o Prémio Yidan?

Aceitamos todas as nomeações. O nosso processo é aberto a todos. Não é necessário ser convidado para nomear uma equipa ou um indivíduo para qualquer uma das categorias.

Consegue atestar o impacto que a pessoa ou a equipa teve?

Oficialmente, é necessário ser uma 'testemunha credível' do seu impacto. Ou seja, é preciso ter um profundo conhecimento do trabalho. Por isso, a maioria dos nossos nomeadores tende a ser composta por membros de organismos governamentais, organizações não governamentais, associações profissionais ou do setor da educação. No entanto, não é obrigatório enquadrar-se numa dessas categorias: acolhemos nomeações de todos.

Para que os nossos juízes possam ter uma visão holística, pedimos-lhe também que inclua uma variedade de apoiantes externos com uma perspetiva única sobre o trabalho do(s) seu(s) nomeado(s).

Como apresentar uma nomeação?

Pode enviar as nomeações através da nossa plataforma de candidaturas on-line. Se é a primeira vez que a utiliza, consulte a página de [Perguntas Frequentes](#) para obter mais orientações.

Mantemos as nomeações no nosso sistema durante um período máximo de seis anos a contar da data de envio. Iremos notificá-lo quando a próxima ronda começar, para que possa voltar e fazer atualizações.

Também pode manter a sua nomeação válida por mais três anos a partir do ano de apresentação. Assim que indicar a sua preferência, manteremos automaticamente a validade da nomeação por mais três anos.

Comece por registar uma conta de nomeador em nomination.yidanprize.org



Dicas para a sua nomeação

- **As contribuições individuais são importantes, mesmo em equipas:** explique como colaboram para atingir os seus objetivos, quais são os seus papéis específicos, e de que forma as suas competências se complementam
- **Forneça o máximo de provas possível:** Procuramos provas que demonstrem o impacto do trabalho do(s) nomeado(s). Inclua hiperligações ou carregue documentos (relatórios de avaliação independentes, artigos avaliados pelos pares, etc.) que ajudem os juizes a compreender o alcance e a profundidade do impacto
- **Aproveite ao máximo o envio do vídeo:** grave um vídeo de dois minutos dirigindo-se diretamente aos juizes. No caso de uma equipa, gostaríamos de ver todos os membros no ecrã. Acrescente legendas em inglês ou forneçam uma transcrição, caso o vídeo tenha sido gravado noutra língua
- **Escrever uma carta de apoio:** A carta deve ser dirigida à Comissão de Avaliação do Prémio Yidan. Dê um toque humano à forma como o nomeado (ou nomeados) mudou vidas
- **Torne a sua resposta fácil de ler:** Evite jargão e termos técnicos e divida os parágrafos longos com subtítulos, para facilitar a leitura. Indique as alterações na sua nomeação atualizada. Isso ajuda a Comissão de Avaliação a identificar o que mudou desde a última nomeação
- **Quando estiver pronto, tenha tudo à mão:** Será muito mais rápido enviar a sua nomeação se já tiver todos os materiais e informações necessários. A lista de controlo no final deste guia irá ajudá-lo
- **Rascunho offline se necessário:** Pode fazer download do nosso modelo de formulário de nomeação e preparar o rascunho das suas respostas offline, e depois copiar e colar as suas respostas na plataforma de nomeação. Pode preencher o seu formulário de nomeação na ordem que desejar, mas não se esqueça que pode guardar o seu progresso.

Por vezes, não consideraremos uma nomeação quando:

- **A nomeação incluir informações falsas:** como uma carta de apoio falsa, uma biografia incorreta ou quaisquer resultados e declarações não comprovados por provas
- **O formulário não tiver sido preenchido em inglês:** de momento, os juízes apenas podem avaliar apresentações em inglês. Isso também se aplica ao vídeo: este deve ter transcrição ou legendas em inglês
- **Não for possível confirmar que o nomeado liderou o trabalho:** por exemplo, se o trabalho for realizado para uma organização, o líder da organização deve ser um dos nomeados; caso contrário, o líder deve demonstrar que apoia a nomeação, sendo ele o nomeador ou um apoiante
- **Não existirem recomendações externas:** queremos ouvir o testemunho de apoiantes externos à organização do(s) nomeado(s) sobre o impacto do seu trabalho. Pode incluir, no máximo, um apoiante proveniente da organização do(s) nomeado(s)
- **O(s) nomeado(s) for(em) nomeado(s) ou apoiado(s) por familiares diretos:** para evitar conflitos de interesse, não aceitamos nomeações apresentadas por familiares diretos e ignoramos cartas de apoio dos familiares
- **Tiver nomeado alguém que faça parte do Conselho de Administração, o Comité Consultivo ou a Comissão de Avaliação:** para preservar o rigor e a independência do processo de avaliação, os membros diretos da nossa organização não são elegíveis para os nossos prémios
- **O nomeado tiver, infelizmente, falecido desde a apresentação:** não atribuímos prémios a título póstumo uma vez que os nossos prémios incluem um fundo de apoio a projetos destinado ao trabalho futuro do laureado. Contudo, se o nomeado fizesse parte de uma equipa, os restantes membros continuam elegíveis
- **A candidatura tiver sido retirada pelo nomeador/nomeado:** o nomeador ou o(s) nomeado(s) podem retirar a sua nomeação em qualquer fase do processo.

O que deve preparar antes de apresentar uma nomeação

Não se esqueça de confirmar que:

- tudo, incluindo o vídeo de dois minutos, está em inglês. Caso contrário, por favor, inclua uma tradução em inglês ou legendas
- no total, os ficheiros que carregar para apoiar a nomeação têm menos de 40 MB. Isto não inclui o vídeo de dois minutos, que pode ter até 200 MB
- todas as hiperligações fornecidas permanecem acessíveis até setembro de 2027.



Do(s) nomeado(s), precisamos de:

- ☐ Os seus dados pessoais: nome completo, data de nascimento, cargo e organização; morada; número de telemóvel; e endereço de e-mail
- ☐ O(s) seu(s) CV(s)
- ☐ Uma biografia para cada nomeado, com um máximo de 200 palavras
- ☐ Um vídeo de dois minutos (com mednos de 200 MB, num dos seguintes formatos: MP4, MOV, AVI ou M4V). Quer se trate de uma equipa ou de uma pessoa, basta-nos um único vídeo.

- ☐ **Para o prémio de Pesquisa em Educação, precisamos também de:**

Pelo menos duas e até cinco publicações mais relevantes. Embora aceitemos livros, capítulos de livros, artigos, materiais didáticos, apresentações e vídeos, deve incluir pelo menos dois artigos de investigação revistos por pares. De preferência, estes devem estar em formato PDF (embora também aceitemos links)

Se enviar um link, certifique-se de que a publicação não está protegida por acesso pago e que o link remete diretamente para o artigo.

- ☐ **Para o prémio de Desenvolvimento da Educação, precisamos também de:**

Relatórios de avaliação externos independentes ou internos sobre o seu trabalho. Estes são opcionais, mas exortamo-vos a incluí-los, caso estejam disponíveis.

Dos apoiantes, precisamos de:

- ☐ Cartas de recomendação separadas de apoiantes (até 5.000 palavras cada). É obrigatório apresentar, pelo menos, duas. Se estiver a nomear a si próprio ou à sua equipa, serão necessárias três. Pode incluir, no máximo, um apoiante da organização do nomeado
- ☐ Dados pessoais de todos os apoiantes: nome completo, cargo e organização; endereço postal; número de telemóvel; e e-mail.

Do nomeador, precisamos de:

- ☐ Uma declaração pessoal sobre as razões pelas quais o(s) candidato(s) deve(m) ser laureado(s) com o Prémio Yidan
- ☐ Uma resposta a cada um dos critérios de avaliação, explicando de que forma o(s) nomeado(s) e as suas realizações são orientados para o futuro, inovadoras, transformadoras e sustentáveis, bem como uma descrição dos futuros planos do(s) nomeado(s)
- ☐ Quaisquer outros documentos comprovativos desta nomeação. Estes são opcionais, mas recomendamos vivamente que partilhe qualquer outra informação relevante que ajude os nossos juizes a compreender por que razão o(s) nomeado(s) deve(m) ser laureado(s) do Prémio Yidan.

Se tiver mais alguma dúvida, contacte a nossa Secretaria através do endereço nomination@yidanprize.org.

Nota: se estiver a nomear uma pessoa ou equipa pelo seu trabalho com uma organização, o líder da organização deve constar entre os nomeados, ser o nomeador ou um apoiante (para demonstrar que endossa a nomeação).

yidanprize.org



@yidanprize



一丹奖